РЕШЕНИЕ

по итогам проведения областного семинара-совещания Департамента общего образования Томской области с участием заместителей руководителей и специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования

 **«О совершенствовании работы с резервом управленческих кадров системы общего и дополнительного образования Томской области»**

1. Региональному оператору по работе с резервом управленческих кадров ТОИПКРО:

- провести мониторинг по работе с резервом управленческих кадров за 1 полугодие 2016 года и представить его итоги.

Срок: до 01.07.2016

- предложить пути совершенствования системы отбора и профессионального развития руководителей образовательных организаций;

Срок: до 25.08.2016

1. Одобрить положительный опыт работы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров: Управления образования администрации Верхнекетского района, Управления образования администрации Томского района, Управления образования администрации г. Стрежевой.
2. Муниципальным органам управления образованием Томской области рекомендовать:

- принять к сведению анализ качественного и количественного состава резерва управленческих кадров за период с 2013 по 2015 годы с целью совершенствования работы в указанном направлении;

- формировать ежегодно планы работы с резервом управленческих кадров;

- организовывать профессиональное развитие лиц, состоящих в резерве на основе индивидуального планирования;

- организовывать наставничество для лиц, состоящих в резерве управленческих кадров;

- обеспечивать достоверность и своевременность размещения информации о резерве управленческих кадров на сайтах муниципальных органов управления образованием.