**Проведение медосмотров работников с 1 апреля 2021. Что изменилось по новым правилам**

С 1 апреля 2021 года вступает в силу Приказ Минздрава, согласно которому, профилактические медосмотры работников будут проводиться по новым правилам. Расскажем, какие изменения планируются в действующем порядке предварительных и периодических осмотров, к чему следует подготовиться работодателю и какие обследования теперь предстоит пройти работникам.

**Содержание**

* [💡 Правовые нормы. Сроки вступления изменений в силу](https://zakonguru.com/medicina/provedenie-medosmotrov.html?utm_referrer=https%3A%2F%2Fzen.yandex.com&utm_campaign=dbr#i)
* [🩺 Что изменилось в проведении медосмотров по новым правилам](https://zakonguru.com/medicina/provedenie-medosmotrov.html?utm_referrer=https%3A%2F%2Fzen.yandex.com&utm_campaign=dbr#i-2)
* [👩‍⚕️ Категории работников, подлежащих предварительным и периодическим осмотрам](https://zakonguru.com/medicina/provedenie-medosmotrov.html?utm_referrer=https%3A%2F%2Fzen.yandex.com&utm_campaign=dbr#i-3)
* [💁‍♀️ Основания для медосмотров](https://zakonguru.com/medicina/provedenie-medosmotrov.html?utm_referrer=https%3A%2F%2Fzen.yandex.com&utm_campaign=dbr#i-4)
* [🏥 Место проведения](https://zakonguru.com/medicina/provedenie-medosmotrov.html?utm_referrer=https%3A%2F%2Fzen.yandex.com&utm_campaign=dbr#i-5)
* [📋 Формирование направления](https://zakonguru.com/medicina/provedenie-medosmotrov.html?utm_referrer=https%3A%2F%2Fzen.yandex.com&utm_campaign=dbr#i-6)
* [👇 Порядок проведения](https://zakonguru.com/medicina/provedenie-medosmotrov.html?utm_referrer=https%3A%2F%2Fzen.yandex.com&utm_campaign=dbr#i-7)
	+ [Этап 1. Предварительные согласования](https://zakonguru.com/medicina/provedenie-medosmotrov.html?utm_referrer=https%3A%2F%2Fzen.yandex.com&utm_campaign=dbr#_1)
	+ [Этап 2. Сбор и передача комплекта документов работником в медицинскую организацию](https://zakonguru.com/medicina/provedenie-medosmotrov.html?utm_referrer=https%3A%2F%2Fzen.yandex.com&utm_campaign=dbr#_2)
	+ [Этап 3. Прохождение медицинского осмотра работником](https://zakonguru.com/medicina/provedenie-medosmotrov.html?utm_referrer=https%3A%2F%2Fzen.yandex.com&utm_campaign=dbr#_3)
	+ [Этап 4. Получение заключения по результатам обследования](https://zakonguru.com/medicina/provedenie-medosmotrov.html?utm_referrer=https%3A%2F%2Fzen.yandex.com&utm_campaign=dbr#_4)
* [💫 Итоги](https://zakonguru.com/medicina/provedenie-medosmotrov.html?utm_referrer=https%3A%2F%2Fzen.yandex.com&utm_campaign=dbr#i-8)

💡 Правовые нормы. Сроки вступления изменений в силу

С 1 апреля 2021 года вступает в силу [Приказ Минздрава России №29н](http://ivo.garant.ru/#/document/400258713/paragraph/1/doclist/2589/showentries/0/highlight/:3). Он заменит действующий сейчас порядок проведения предварительных осмотров и перечень противопоказаний, утвержденных ранее [Приказом Минздравсоцразвития России №302н](http://ivo.garant.ru/#/document/12191202/paragraph/1/doclist/2628/showentries/0/highlight/:1) от 12 апреля 2011 года.

Новый приказ распространяется на медицинские осмотры, предусмотренные [частью 4 статьи 213 Трудового кодекса](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/paragraph/17707109:2), и будет действовать как минимум 6 лет – до 1 апреля 2027 года.

**Приказ №29н содержит два приложения:**

1. [Порядок проведения предварительных и периодических осмотров](http://ivo.garant.ru/#/document/400258713/paragraph/12/doclist/2589/showentries/0/highlight/:0).
2. [Перечень медицинских противопоказаний для работ с вредными и опасными производственными факторами](http://ivo.garant.ru/#/document/400258713/paragraph/1705/doclist/2589/showentries/0/highlight/:3).

В дополнение к указанному Приказу с апреля 2021 года вступает в силу [Приказ Минтруда России №988н, Минздрава России №1420н от 31 декабря 2020 года](http://ivo.garant.ru/#/document/400258415/paragraph/1/doclist/2810/showentries/0/highlight/:7), где указан перечень вредных и опасных производственных факторов, при наличии которых требуется проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров. В списке опасных или вредных производственных факторов выделены 5 групп:

* химические;
* биологические;
* аэрозоли;
* физические;
* факторы трудового процесса.

Он так же будет действовать до 2027 года.

🩺 Что изменилось в проведении медосмотров по новым правилам

**Изменениями в порядке проведения медосмотров по новому Приказу стали:**

1. Список контингентов заменен на список работников. При формировании списка необходимо указать должность работника и наименование [вредного фактора](https://zakonguru.com/trudovoe/oplata/kompensacii/za-rabotu-vo-vrednyh-usloviyah-truda.html) по Специальной оценке условий труда (СОУТ).
2. Списки некоторых работников разрешили не отправлять в [Роспотребнадзор](https://zakonguru.com/zpp/rospotrebnadzor-sposobu-svyzi.html). Такую обязанность за работодателями сохранили только в отношении отдельных отраслей: торговли, общепита, водопроводных организаций, детских учреждений, медорганизаций.
3. Происходит сращение медицинского осмотра с [диспансеризацией](https://zakonguru.com/izmeneniya/dispanserizatsiya.html). По новым правилам работодатель имеет право организовать для работников прохождение первого этапа диспансеризации или профосмотра на средства ОМС. Стоимость услуг, которая покрывается ОМС, не будет учтена в договоре, подписанном с работодателем.
4. Работодатель должен утверждать не только списки работников для прохождения [медосмотров](https://zakonguru.com/trudovoe/polis-dlya-inostrancev.html), но и списки штатных единиц, которые подлежат предварительному осмотру при трудоустройстве.
5. Утвержден новый список документов для проведения периодических медицинских осмотров.
6. Уменьшен объем медосмотров для работников торговли и [общепита](https://zakonguru.com/zpp/tovary/proverka-produktov.html).
7. Увеличен перечень работников для прохождения медосмотров в медицинских учреждениях и сфере бытовых услуг.
8. Узаконена работа выездных мобильных бригад при проведении осмотра.
9. Допускается учитывать результаты диспансеризации при прохождении осмотра.
10. Скорректирован объем [медицинского обследования](https://zakonguru.com/medicina/statsionar.html).

У вас

👩‍⚕️ Категории работников, подлежащих предварительным и периодическим осмотрам

**Действие Приказа №29н распространяется только на работников, перечисленных в**[**части 4 статьи 213 Трудового кодекса**](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/paragraph/17707109:2)**:**

* занятых на работе с вредными (опасными) условиями труда;
* работников [автотранспорта](https://zakonguru.com/zpp/uslugi/pravila-raboty-taksi.html);
* работников сферы общественного питания;
* [работников образования](https://zakonguru.com/trudovoe/uchitel-goda.html) и медицины;
* работников торговли;
* работников пищевой промышленности;
* работников водопроводных сооружений;
* работников, имеющих контакты с [пищевой продукцией](https://zakonguru.com/zpp/tovary/proverka-produktov.html) при их производстве и хранении и пр.

Периодичность проведения осмотров определяется по [Перечню работ и опасных производственных факторов](http://ivo.garant.ru/#/document/400258713/paragraph/216/doclist/2589/showentries/0/highlight/:0).

[Приказ Минздрава России №455н](http://ivo.garant.ru/#/document/74063930/paragraph/1/doclist/3431/showentries/0/highlight/:3) «О внесении изменения в Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников...» от 18 мая 2020 года закрепил право сдвигать графики проведения обязательных медосмотров и позволил работодателю не отстранять работников, не прошедших осмотр. На основании Приказа работодатель может отложить проведение медосмотра при введении режима повышенной готовности или ЧС на срок до 6 месяцев. Но есть исключения: не допускается отмена или перенос медосмотров для работников [детских организаций](https://zakonguru.com/trudovoe/prava-vospitatelya.html), сферы красоты и гигиены, медицины, аптек, бассейнов, работников пищевой сферы.

Претерпел изменения [перечень видов работ](http://ivo.garant.ru/#/document/400258415/paragraph/223/doclist/2810/showentries/0/highlight/:0), при которых проводятся обязательные медицинские осмотры. В нем содержатся уточненные требования в отношении работ на высоте, работ по обслуживанию электроустановок, водолазных работ и пр. Все это позволит работодателю более точно определить список работников, требующих проведения медосмотра.

**Предварительные медицинские осмотры перед**[**трудоустройством**](https://zakonguru.com/trudovoe/trudoustrojstvo/priyom/mozhno-li-rabotat-oficialno-na-dvuh-rabotah.html)**должны пройти работники, чья деятельность связана с транспортом, опасными и вредными факторами, вахтовики и работники**[**Крайнего Севера**](https://zakonguru.com/trudovoe/oplata/pensija/severnaya-v-2016-godu.html)**, а также сотрудники:**

* сферы общественного питания;
* [торговли](https://zakonguru.com/zpp/tovary/sroki-udovletvoreniya-trebovaniy.html) продуктами питания;
* детских и медицинских учреждений;
* водопроводных сооружений.

Что касается медицинского осмотра для офисных сотрудников, то еще по нормам [Приказов Минтруда и Минздрава России №187н/268н](http://ivo.garant.ru/#/document/74010367/paragraph/1/doclist/3947/showentries/0/highlight/:5) от 3 апреля 2020 года работу за компьютером исключили из вредных факторов: соответственно, проведение осмотра не потребуется. Но некоторым офисным работникам по новым правилам потребуется проходить медосмотры. В [пункте 4.2.5 Приказа №29н](http://ivo.garant.ru/#/document/400258713/paragraph/1242/doclist/2589/showentries/0/highlight/:0) есть оговорка: осмотр нужен, если на работника воздействует электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц-2 кГц, 2 кГц-400 кГц).

Также направлять на медосмотры будут весь персонал медицинских организаций без исключения, включая бухгалтеров, дворников, [юристов](https://zakonguru.com/medicina/meditsinskiy-yurist.html) и пр. Указанные изменения затронули и работников сферы бытовых услуг (например, ателье, ремонт обуви) и коммунального хозяйства. Из числа работников сферы торговли и общественного питания направлять на периодические осмотры нужно будет тех, кто задействован в приготовлении, складировании и продаже пищевой продукции.

**Работники в возрасте до 21 года, занятые на вредных производствах, проходят периодические осмотры ежегодно.** Внеочередные медосмотры сотрудники проходят при наличии медицинских рекомендаций или после [нетрудоспособности](https://zakonguru.com/trudovoe/oplata/bolnichnyje/spravka-o-vremennoj-netrudosposobnosti.html).

Стоит учитывать, что прохождение медосмотра является обязанностью работника и за уклонение его можно привлечь к [дисциплинарной ответственности](https://zakonguru.com/trudovoe/otvetstvennost/disciplinarnaja/v-trudovom-prave.html) и отстранению от работы по нормам [статьи 76 Трудового кодекса](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/paragraph/778:2).

**С учетом перечней работников, которые должны быть обследованы, работодатель должен составить два списка:**

1. Поименный список работающих [сотрудников](https://zakonguru.com/trudovoe/stranichka-v-socseti.html), подлежащих периодическим осмотрам.
2. Список лиц, подлежащих предварительным осмотрам при [приеме на работу](https://zakonguru.com/trudovoe/trudoustrojstvo/ispytatelnyj-srok-2.html). Этот список должен содержать наименование профессии по штатному расписанию, а также наименование вредных производственных факторов и работ.

💁‍♀️ Основания для медосмотров

Включить звук

Основанием для проведения предварительных периодических осмотров является определение соответствия [состояния здоровья](https://zakonguru.com/medicina/gruppy-zdorovya.html) лица должности, на которую такое лицо принимают.

Предварительные осмотры проводят до заключения трудового договора. Если соискатель не пригоден для работы по медицинским показаниям, то работодатель может выдать работнику [мотивированный отказ](https://zakonguru.com/trudovoe/trudoustrojstvo/priyom/kak-otkazat-soiskatelyu.html) в приеме на работу. Работодатель получит один экземпляр медицинского заключения на руки.

Периодические медицинские осмотры проводятся в целях своевременной диагностики профессиональных заболеваний: они позволяют выявить [заболевания](https://zakonguru.com/medicina/orfannye-zabolevania.html) на ранней стадии и минимизировать риск их возникновения, а также определяют медицинские противопоказания для работы на занимаемой должности. За организацию медицинских осмотров отвечают работодатели.

🏥 Место проведения

**Медицинские осмотры могут проводить на базе:**

* медицинских организаций, обладающих разрешением на данный вид деятельности;
* выездных мобильных бригад [врачей-специалистов](https://zakonguru.com/medicina/otmena-vrachebnoy-tayny.html).

Возможность проведения медосмотров мобильными бригадами закреплена в [пункте 4 Приказа №29н](http://ivo.garant.ru/#/document/400258713/paragraph/18/doclist/2589/showentries/0/highlight/:0). Но перед прохождением осмотра работник должен пройти комплексное диагностическое обследование.

За выбор медицинской организации отвечает [работодатель](https://zakonguru.com/trudovoe/oplata/zarplata/rabotodatel-bankrot.html). Главным критерием для выбора должно стать наличие у медицинского учреждения лицензии на проведение медосмотра и экспертизы профессиональной непригодности.

На основании [пункта 5 статьи 214 Трудового кодекса](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/paragraph/1710:2) работник должен пройти медосмотр там, куда его направит работодатель.

📋 Формирование направления

Как и раньше, перед трудоустройством работодатель должен передать работнику направление на прохождение медосмотра. Аналогичное [направление](https://zakonguru.com/trudovoe/ohrana/gde-projti-medkomissiyu-na-rabotu.html) работник получает при прохождении периодического осмотра.

По нормам Приказа №29н был скорректирован перечень информации, который потребуется указать в направлении. Теперь, согласно [пункту 9](http://ivo.garant.ru/#/document/400258713/entry/1009/doclist/2589/showentries/0/highlight/:0) указанного нормативного акта, направление должно содержать:

* наименование работодателя, электронный адрес и контактный [телефон](https://zakonguru.com/baza/nomer-112.html);
* форма собственности организации и вид деятельности по ОКВЭД;
* сведения о медицинской организации: наименование, фактический адрес, код по ОГРН, почта и контактный телефон;
* вид медицинского осмотра;
* сведения о [работнике](https://zakonguru.com/trudovoe/oplata/zarplata/pravila-rascheta.html): фамилия, имя, отчество, дата рождения, пол;
* структурное подразделение работодателя (если есть);
* наименование профессии ([должности](https://zakonguru.com/trudovoe/trudoustrojstvo/sovmestitelstvo/prikaz-o-sovmeshenii-dolzhnostej.html)) или вида работ: вредные, опасные производственные факторы, виды работ по списку.

По сравнению со старым порядком в направлении теперь необходимо указывать номера [ОМС](https://zakonguru.com/situacii/lechenie-zubov-2.html) и ДМС (при наличии). Также новыми полями в направлении стали те, где указываются пол, контактные телефоны и почта работодателя и медицинской организации.

Работодатель вправе выдавать направление на медицинский осмотр в [электронном виде](https://zakonguru.com/trudovoe/oplata/bolnichnyje/elektronnyj-bolnichnyj-list.html) с использованием электронной подписи работодателя и работника.

👇 Порядок проведения

Порядок проведения периодических медицинских осмотров останется неизменным.

Этап 1. Предварительные согласования

**Не позднее, чем за 2 месяца до прохождения, медосмотра работодатель обязан передать в медицинскую организацию поименный список работников, где необходимо указать:**

* фамилии, имена, отчества;
* должности;
* [стаж работы](https://zakonguru.com/trudovoe/trudovaya/stazh-formula.html) по должности;
* структурное подразделение;
* наименование вредных (опасных) производственных факторов.

Медицинская организация в течение 10 рабочих дней составит календарный план прохождения осмотров и передаст его работодателю. После утверждения плана работодатель должен ознакомить с ним работников не позднее 10 дней до осмотра.

При необходимости перечень работников, включающий указание на профессию и [вредные производственные факторы](https://zakonguru.com/trudovoe/opasnaya-rabota.html), организация направляет в местное отделение Роспотребнадзора. Список подается не позднее 10 дней после его утверждения руководителем организации.

Этап 2. Сбор и передача комплекта документов работником в медицинскую организацию

**Работник предоставляет врачебной комиссии:**

* паспорт;
* [СНИЛС](https://zakonguru.com/situacii/nomer-snils.html);
* полис;
* направление для прохождения медосмотра работодателем;
* результаты психиатрического освидетельствования (если необходимо);
* выписку из медицинской карты из [поликлиники](https://zakonguru.com/situacii/ambulatornay-karta.html) (при желании).

Ранее требовался паспорт здоровья: теперь этот документ упразднен. Согласно новому Приказу, работник предъявляет оригинал полиса ОМС или [ДМС](https://zakonguru.com/izmeneniya/vychet-za-lechenie.html) при прохождении врачебной комиссии. Также теперь медицинская организация должна самостоятельно запросить сведения о диспансеризации в электронном виде перед прохождением работником медосмотра.

Виды гарантий и компенсаций за вредную работу. Памятка

[Читать](https://zakonguru.com/trudovoe/kompensatsiy-za-vrednost.html)

Где нельзя работать женщинам. Список запрещенных профессий

[Подробнее](https://zakonguru.com/trudovoe/zapreschennye-professii.html)

Кому положено молоко за вредность. Разбираемся в законодательстве

[Смотреть](https://zakonguru.com/trudovoe/moloko-za-vrednost.html)

Этап 3. Прохождение медицинского осмотра работником

На данном этапе работник проходит комплексное диагностическое обследование у врачей с учетом вредных производственных факторов, влиянию которых он подвержен на работе. Перечень врачей, которых [необходимо посетить](https://zakonguru.com/medicina/vrach-otvetstvennost.html) работнику, определяется с учетом положений Приказа №29н. Среди изменений значится то, что для всех работников введен обязательный осмотр со стороны врача-невролога. При проведении осмотра работников, контактирующих с некоторыми веществами, введены дополнительные обследования:

* с химическими веществами – врач-дерматовенеролог и отоларинголог;
* с опасными для репродуктивного здоровья веществами – хирург;
* с аэрозолями – потребуется цифровая рентгенография;
* с канцерогенами – врач-дерматовенеролог, отоларинголог, проводится цифровая рентгенография легких в двух проекциях.

**По новым правилам работник может предоставить выписку из своей**[**медицинской карты**](https://zakonguru.com/medicina/elektronnaya-meditsinskaya-karta.html)**с результатами диспансеризации, если недавно проходил подобное освидетельствование.** Это ускорит прохождение осмотра, так как не придется проходить ряд обследований повторно.

Этап 4. Получение заключения по результатам обследования

По результатам обследования работнику выдают заключение, которое позволяет определить, вправе ли работник далее занимать должность и нет ли у него для этого медицинских противопоказаний. Копии заключения остаются в месте прохождения медосмотра, направляются работодателю, передаются в поликлинику по месту жительства либо в [ФСС](https://zakonguru.com/dolgi/proverit-zadolzhennost.html).

Правила оформления результатов проведения осмотров несколько изменились. При наличии каких-либо затруднений в качественной оценке состояния здоровья или сомнений у врачей относительно диагноза поступающему на работу может быть выдана справка о необходимости дообследования. Копия [справки](https://zakonguru.com/medicina/spravka-o-epidokruzhenii.html) будет передаваться работодателю, а претендент на должность будет считаться не прошедшим осмотр. В дальнейшем данное лицо должно будет пройти дообследование самостоятельно без направления от работодателя.

Заключение по результатам медицинских осмотров теперь разрешается выдавать в виде электронного документа, подписанного [электронной цифровой подписью](https://zakonguru.com/medicina/elektronniy-sertifikat.html).

Если при проведении медосмотра работнику установят диагноз, указывающий на профессиональное заболевание, то медицинской организации следует руководствоваться [Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний](http://ivo.garant.ru/#/document/182775/paragraph/224/doclist/10359/showentries/0/highlight/:3), утвержденным Постановлением Правительства РФ №967 от 15 декабря 2000 года.

💫 Итоги

С 1 апреля 2021 г. изменяется порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров отдельных категорий работников. С этой даты и **до 1 апреля 2027 года медицинские осмотры будут проводить по нормам**[**Приказа Минздрава №29н**](http://ivo.garant.ru/#/document/400258713/paragraph/1/doclist/2589/showentries/0/highlight/:0).

Работники проходят предварительные осмотры на предмет отсутствия у них противопоказаний для трудоустройства на определенную должность. Периодические осмотры необходимы для профилактики [профессиональных заболеваний](https://zakonguru.com/trudovoe/ohrana/vrednye-proizvodstvennye-faktory-po-professiyam.html).

**Новый Приказ изменил требования к документальному сопровождению медицинских осмотров, объем проводимых обследований и список работников, которым требуется проведение осмотра.** По измененным правилам:

* осмотры официально разрешили проводить выездным бригадам;
* работники могут учесть результаты диспансеризации и не проходить повторно некоторых [специалистов](https://zakonguru.com/situacii/vrach-mozhet-otkazatsya.html);
* работодатели могут компенсировать часть затрат на проведение осмотров средствами ОМС.