

Уважаемые коллеги!
Приглашаем Вас на работу в нашу любимую школу
в рамках реализации программы «Земский учитель»!

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 5 городского округа Стрежевой с углубленным изучением отдельных предметов» - самая большая школа города, на сегодняшний день в ней 1 106 обучающихся. А самое главное наша школа - флагманская школа города, имеющая пространство для профессионального развития учителей, являющаяся центром притяжения талантливых детей и увлеченных педагогов. На сегодняшний день – это единственное автономное образовательное учреждение города.

В нашей школе работает стабильный коллектив педагогов, состоящий из добросовестных, работоспособных, творческих учителей. Из 54-педагогов: с высшей категорией – 21 человек, с первой – 26 педагогов.

Имидж школы формируют её достижения. Сегодня СОШ № 5 это:

- Победитель Конкурсного отбора на присвоение статуса «Опорная школа Национального исследовательского Томского политехнического университета»;
- Неоднократный победитель Конкурсного отбора «Образовательное учреждение года по показателям качества образования» в номинации «Общеобразовательное учреждение»;
- Победитель конкурсного отбора муниципальных образовательных организаций Томской области на организацию системы выявления, сопровождения одарённых детей. Учреждению присвоен статус Межмуниципального центра по работе с одаренными детьми;
- Победитель Областного конкурса на лучшую организацию туристской работы в образовательных учреждениях Томской области. Номинация «Лучшая общеобразовательная школа»;
- Школа, имеющая статус Экспертной площадки сетевой программы «Мир моих интересов» по реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий ОМУ;
- Базовое образовательное учреждение ОГУ РЦРО. Развитие гражданского образования в образовательных организациях Томской области;
- С 2020 года школа - участник проекта «Цифровая образовательная среда»;
- Наша школа – одна из немногих, в которой набираются дети в Роснефть-классы, имеющие дополнительное целевое финансирование, которое идет на образовательную деятельность и повышенную оплату педагогов.

Миссия школы:

развитие комфортной информационно-коммуникативной среды, которая обеспечивает всеобщий доступ к знаниям и их постоянному обновлению с учетом индивидуальных потребностей и интересов всех субъектов образовательного процесса.

*Девиз школы:
Солнце спрятано в каждом – надо помочь ему вспыхнуть!*



Традиции МОУ «СОШ №5»:

Школьный конкурс юных дарований «Школьная звезда»

Осенняя ярмарка

День рождения школы

День матери

Мероприятия ЗОЖ

День открытых дверей для родительской общественности

Итоговое методическое мероприятие



Как мы работаем?

Профессионально! Активно! Сплочённо! Увлеченно! Дружно!



Где предстоит работать?

- 1) В дружном и слаженном коллективе, в том числе методическом объединении творческих учителей русского языка и литературы.



- 2) В светлых, отремонтированных, оснащенных всем необходимым оборудованием кабинетах.



Имеющееся оборудование позволяет учителю умело выстраивать учебный процесс, в том числе во внеурочной деятельности по предмету, кружковой работе, организации проектной, исследовательской деятельности, подготовке к олимпиадам, конкурсам и т.д., способствует расширению культурологического кругозора школьников, развитию их творческой активности, эстетического вкуса, и как следствие, повышает мотивацию к обучению. В школе функционирует библиотечно-информационный центр, который оснащен современным компьютерным оборудованием.



3) В помощь учителю в школе создана психологическая служба «Психолог-педагогу», работа которой заключается в психологической поддержке учителей, в помощи разрешения конфликтных ситуаций и вопросов другого характера. Сильной стороной школы является выстроенная система методической поддержки педагогов, в том числе система наставничества.

В целях сохранения и укрепления физического здоровья педагогов, в школе ведутся бесплатные фитнес-тренировки.

Важно знать и о действующей в школе и городе системе поддержки педагогических работников.

Меры социальной поддержки:

- Районный коэффициент в размере 1,7;
- Надбавка за работу в местности, приравненной к районам Крайнего севера в размере до 50% (в зависимости от стажа);
- Проезд к месту использования ежегодного отпуска и обратно 1 раз в два года;
- Работникам, при трудоустройстве по приглашению оплачивается проезд к месту работы.

Молодым специалистам при трудоустройстве устанавливается:

- Доплата за диплом, в зависимости от уровня образования;
- Выплачивается материальная помощь в размере трех МРОТ;
- Ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей в соответствии с Законом Томской области;
- Ежемесячная стипендия Губернатора Томской области молодым учителям областных и муниципальных образовательных учреждений Томской области в зависимости от стажа работы.

Педагогическим работникам, при переезде для работы в городской округ Стрежевой, предоставляется служебное жилье (при наличии свободного жилья, согласно очередности), при отсутствии - ежемесячная денежная выплата (ЕДВ) на возмещение расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилья сроком на три года.

- ЕДВ устанавливается в размере:
- 10000,0 рублей-на состав семьи 1-2 человека;
- 13000,0 рублей-на состав семьи 3 человека;
- 16000,0 рублей-на состав семьи 4-5 человек;
- 19000,0 рублей-на состав семьи 6 человек и более.

Работникам МОУ «СОШ № 5», являющимся членами профсоюза, а также членам их семей, предоставляются санаторно-курортные путёвки в рамках специальной программы ФНПР «Профсоюзная путёвка».

Дополнительную информацию о школе вы можете почерпнуть, зайдя на сайт школы, по адресу: <http://strjschool5.edu.tomsk.ru>.

Задать все интересующие вопросы вы можете директору школы Татьяне Викторовне Меньшиковой по телефону 8 (38259) 5 44 97.

В нашей школе созданы все условия для становления, самореализации и профессионального роста. Мы ждем пополнения в свою сплоченную и профессиональную педагогическую семью!