



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

16.10.2020

№ 686-ра

О реализации мероприятия по созданию центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в рамках федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование»

1. В целях реализации мероприятия по созданию центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в рамках федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование», в соответствии с Документацией на участие в отборе субъектов Российской Федерации на предоставление в 2021 году субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование», утвержденной Министерством просвещения Российской Федерации от 09.10.2020 № ВБ-1901/08, утвердить:

1) Департамент общего образования Томской области региональным координатором мероприятия по созданию центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в рамках федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование»;

2) Комплекс мер (дорожную карту) по созданию и функционированию центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению;

3) Описание предполагаемого центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу.

Губернатор Томской области



С.А.Жвачкин

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Администрации
Томской области
от 16.10.2020 № 686-ра

Комплекс мер (дорожная карта) по созданию и функционированию
центра непрерывного повышения профессионального мастерства
педагогических работников

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный	Результат	Срок
1.	Утверждено должностное лицо в составе регионального ведомственного проектного офиса, ответственное за создание и функционирование центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – ЦНППМПР)	Департамент общего образования Томской области (далее – ДОО ТО)	Распоряжение ДОО ТО	15 января 2021 года
2.	Согласована и утверждена модель, организационно-правовая форма и местонахождение ЦНППМПР	ДОО ТО, Федеральный оператор (по согласованию)	Письмо ДОО ТО, письмо Федерального оператора, распоряжение ДОО ТО	1 февраля 2021 года
3.	Утвержден медиаплан информационного сопровождения создания и функционирования ЦНППМПР	ДОО ТО	Распоряжение ДОО ТО	1 февраля 2021 года
4.	Утверждено Положение о деятельности ЦНППМПР на территории Томской области	ДОО ТО	Распоряжение ДОО ТО	15 февраля 2021 года
5.	Представлена информация об объемах средств операционных расходов на функционирование ЦНППМПР по статьям расходов	ДОО ТО, Федеральный оператор (по согласованию)	Письмо ДОО ТО	1 марта 2021 года
6.	Сформирован и согласован перечень оборудования для оснащения ЦНППМПР	ДОО ТО, Федеральный оператор (по согласованию)	Письмо ДОО ТО, письмо Федерального	1 апреля 2021 года

			оператора, распоряжение ДОО ТО	
7.	Заключено дополнительное соглашение о реализации регионального проекта «Учитель будущего» на территории субъекта Российской Федерации в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет»	ДОО ТО, Минпросвещения России (по согласованию), Федеральный оператор (по согласованию)	Дополнительное соглашение	1 мая 2021 года
8.	Заключено финансовое соглашение в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет»	ДОО ТО, Федеральный оператор (по согласованию)	Финансовое соглашение	1 мая 2021 года
9.	Заключено соглашение между Федеральным оператором и организацией, на базе которой создается ЦНППМПР, по вопросам взаимодействия в рамках единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	ДОО ТО, Федеральный оператор (по согласованию)	Соглашение	1 июня 2021 года
10.	Завершен процесс оснащения ЦНППМПР оборудованием	ДОО ТО	Акты приемки работ, товарные накладные и т.д.	30 августа 2021 года
11.	Завершено комплектование штатного расписания ЦНППМПР	ДОО ТО	Приказ об утверждении штатного расписания	30 августа 2021 года
12.	Открытие ЦНППМПР	ДОО ТО, Федеральный оператор (по согласованию)	Письмо ДОО ТО, письмо Федерального оператора	1 сентября 2021 года



УТВЕРЖДЕНО
распоряжением Администрации
Томской области
от 16.10.2020 № 686-ра

Описание предполагаемого центра непрерывного повышения
профессионального мастерства педагогических работников

1. Обоснование потребности в реализации мероприятия по
созданию центра непрерывного повышения профессионального
мастерства педагогических работников в рамках федерального
проекта «Учитель будущего» национального проекта
«Образование»

Отличительной особенностью Томской области является наличие мощного научного и инновационного потенциала. Томская область обладает высоким кадровым потенциалом и развитой сетью образовательных организаций, способных обеспечить его воспроизводство и развитие.

На территории Томской области образовательная деятельность осуществляется в 597 дошкольных образовательных организациях, общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования (278 058 обучающихся). В их числе 10 новых общеобразовательных организаций и дошкольных образовательных организаций, открытых в период с 2018 по 2020 год.

Образовательный процесс в образовательных организациях общего и дополнительного образования детей обеспечивают 18 276 педагогов. Прирост молодых педагогов за три года составил 24% от общего числа педагогических работников системы общего образования Томской области (2 526 молодых педагогов), что увеличивает актуальность внедрения непрерывного повышения профессионального мастерства для эффективной адаптации новых педагогических кадров к профессиональной деятельности.

Управление образовательными потоками (обеспечение организации подготовки педагогических кадров, в том числе на основе сетевого взаимодействия) осуществляет Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (далее – ТОИПКРО) – оператор функционирования и развития системы повышения квалификации педагогов, которое является также базовым региональным учреждением дополнительного профессионального образования педагогических работников.

Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и переподготовки педагогов осуществляется в регионе также ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет», ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический

университет», ОГБУ «Региональный центр развития образования», МАУ ЗАТО Северск «Ресурсный центр образования», МАУ ИМЦ.

Региональная система повышения квалификации обеспечивает адресное персонифицированное повышение квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок.

Повышению результативности региональной системы повышения квалификации послужит создание центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (особенно для педагогов сельских, труднодоступных и малокомплектных школ). Практически каждый второй учитель работает в сельской местности (43%). Доля учителей моложе 30 лет составляет 16,5%, в возрасте от 31 до 35 лет – 10,06%, старше 55 лет – 27,9%. 16% педагогов имеют стаж от 5 до 15 лет, являясь основным кадровым ресурсом системы общего образования, который обладает познавательным, мотивационным, эмоциональным и социальным капиталом для повышения качества образования. У большинства работников системы общего образования региона за плечами солидный опыт: свыше 60% учителей имеют стаж педагогической работы более 20 лет.

Поддержка и дальнейшее развитие образования в Томской области в динамично изменяющихся условиях современного общества обеспечит построенная по-новому система непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.

Актуальные задачи центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Томской области:

1. Обновление содержания программ дополнительного профессионального образования, включая мотивацию профессионального роста педагога, профилактику профессионального выгорания.

2. Построение индивидуальной образовательной траектории профессионального развития педагогов в контексте потребностей региона.

3. Реализация программ профессиональной переподготовки педагогической направленности.

4. Выявление уровня освоения программ дополнительного профессионального образования педагогами.

5. Подготовка адресных рекомендаций педагогам по преодолению профессиональных дефицитов и стимулированию профессионального роста.

6. Проведение конкурсов профессионального мастерства.

7. Организация обмена опытом и лучшими педагогическими практиками на уровне региона и Российской Федерации.

Создание на базе ТОИПКРО центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников является эффективным решением, способным вывести процессы профессионального сопровождения педагогов на принципиально новый уровень, интегрировать усилия по модернизации системы образования и сформировать инновационную систему повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров.

2. Создание и деятельность центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Томской области

Мероприятия по созданию центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Томской области реализуются в рамках федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование», направленного на формирование национальной системы учительского роста, охватывающей не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования.

В рамках реализации регионального проекта «Учитель будущего» будет организована системная работа по непрерывному развитию профессионального мастерства работников системы образования и существенно обновлено и усовершенствовано содержание программ повышения квалификации педагогических работников.

Повышение квалификации планируется проводить посредством использования различных форм сетевого взаимодействия: обучения на стажировочных площадках, деятельности областных методических объединений, стажировок на базе организаций высшего образования, стажировок на базе предприятий в сотрудничестве с Автономной некоммерческой организацией дополнительного образования «Детский технопарк «Кванториум», Томским государственным педагогическим университетом, Центром цифрового образования «IT-куб» МАОУ «Томский Хобби-центр», Центром развития современных компетенций НИ ТГУ.

Активно внедряется формат корпоративного обучения, направленного на работу с проектными и управленческими командами, внедрение игровых, адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ. Участие педагогических работников Томской области в конкурсах профессионального мастерства «Воспитатель года России», «Учитель-дефектолог России», «Педагог-психолог России», «Классный классный руководитель», «Лучшие практики наставничества», «Лидер образовательной организации», «Воспитать человека», «Методист года», «Учитель года России», «Сердце отдаю детям» является неотъемлемой частью новой модели повышения квалификации в регионе. В рамках организации и проведения конкурсов формируется профессиональное педагогическое сообщество, обсуждаются проблемы, возможные пути и решения, организуются мастер-классы, открытые уроки, дискуссионные площадки, создаются цифровые ресурсы. Данный комплекс мероприятий будет представлять систему непрерывного развития профессионального мастерства работников системы образования, что позволит повысить социальный статус педагогических и руководящих работников системы образования Томской области, станет дополнительным стимулом для привлечения молодых и амбициозных педагогических работников, повышения качества образования в целом.

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников планируется создать по модели «стандарт» на базе областного государственного бюджетного учреждения дополнительного

профессионального образования «Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования».

Далее представлено зонирование центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, общая площадь которого составит 813 м². В том числе:

медиаотека (площадь 48 м²), количество мест для посетителей не менее 15;

помещение для коворкинга (площадь 60 м²), количество мест для посетителей не менее 15;

2 лектория (площадь первого лектория 152 м², площадь второго лектория 82 м²), количество мест для посетителей не менее 100;

помещение для проектной деятельности (площадь 80 м²), мест для участников должно быть оборудовано не менее 16;

5 многофункциональных учебных аудиторий (общая площадь 309 м²), включая 2 аудитории-трансформера, мест для участников должно быть оборудовано не менее 15;

административные зоны: рецепция, помещения для персонала (общая площадь 82 м²), рабочих мест сотрудников должно быть не менее 12.

В приложении № 1 к настоящему Описанию представлена таблица индикаторов.

В приложении № 2 к настоящему Описанию представлена Предварительная калькуляция операционных расходов на функционирование центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.

В приложении № 3 к настоящему Описанию представлено примерное штатное расписание центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.

В приложении № 4 к настоящему Описанию представлена информация о предполагаемом центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.

Приложение № 1
к Описанию предполагаемого центра
непрерывного повышения профессионального
мастерства педагогических работников

Таблица индикаторов

№ п/п	Наименование индикатора/показателя	Минимальное значение	Значение Томской области (далее – ежегодно, не менее установленного минимального значения)
1.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства, %	9	9
2.	Доля педагогических работников и управленческих кадров системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования субъектов Российской Федерации, повысивших уровень профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам, %	5	5
3.	Сформирована и функционирует единая федеральная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, ед.	1	1

Приложение № 2
к Описанию предполагаемого центра
непрерывного повышения профессионального
мастерства педагогических работников

Предварительная калькуляция операционных расходов
на функционирование центра непрерывного повышения
профессионального мастерства педагогических работников

КОСГУ	Статьи расходов	Объем средств, тыс. руб.		
		2021 год	2022 год	2023 год
211	Заработная плата	12420	12750	12990
213	Начисления на заработную плату (30,2%)	3750,84	3850,5	3922,98
212	Суточные	40	42	44
226	Проезд и проживание	550	570	590
226	Обучение	300	300	300
310	Основные средства	650	700	750
340	Материальные запасы	470	500	530
	Иные расходы	1500	1700	1900
	ИТОГО расходов	19 681	20 413	21 027

Приложение № 3
к Описанию предполагаемого центра
непрерывного повышения профессионального
мастерства педагогических работников

Примерное штатное расписание
центра непрерывного повышения профессионального
мастерства педагогических работников

Категория персонала	Позиция (содержание деятельности)	Количество штатных единиц
Административный персонал	Бухгалтер	1
	Юрисконсульт	0,25
	Специалист по работе с персоналом	0,5
	Делопроизводитель	0,75
	Системный администратор	1
	Администратор	1
	Специалист по маркетингу	0,5
	Заведующий отделом	1
	Заведующий центром	1
Основной персонал	Тьютор	4
	Методист	1
	Игромастер	2
	Организатор проектного обучения	1
	Разработчик образовательных траекторий	1
	Педагог по повышению профессионального мастерства (профессорско-педагогический состав)	5
	Модератор	2
	Координатор образовательной онлайн-платформы	1

Приложение № 4
к Описанию предполагаемого центра
непрерывного повышения профессионального
мастерства педагогических работников

Информация о предполагаемом центре непрерывного повышения
профессионального мастерства педагогических работников

Год	Муниципальное образование	Организационно-правовая форма центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	Адрес центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	Общая площадь, перечень функциональных зон с указанием их площади
2021	г. Томск	Структурное подразделение Областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»	634034, г. Томск, ул. Пирогова, 10	Общая площадь центра составит 813 м ² , в которую войдет: библиотека (площадь 48 м ²), количество мест для посетителей не менее 15; помещение для коворкинга (площадь 60 м ²), количество мест для посетителей не менее 15; 2 лектория (площадь первого лектория 152 м ² , площадь второго лектория 82 м ²), количество мест для посетителей не менее 100; помещение для проектной деятельности (площадь 80 м ²), мест для участников должно быть оборудовано не менее 16; 5 многофункциональных учебных аудиторий (общая площадь 309 м ²), включая 2 аудитории-трансформера, мест для участников должно быть оборудовано не менее 15; административные зоны: рецепция, помещения для персонала (общая площадь 82 м ²), помещения для сотрудников не менее 12

