

Утверждено  
Экспериментально-инновационным  
Советом ТОИПКРО

Протокол № «17» от «25» 11.2014г.

  
  
С.М. Никулшин

## Положение о стажировочной площадке ТОИПКРО

### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет условия создания и порядок функционирования стажировочной площадки на базе учреждений образования Томской области.

2. Стажировочная площадка в своей деятельности руководствуется законом Российской Федерации «Об образовании», Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, другими законодательными актами Российской Федерации в сфере образования, настоящим Положением.

3. Стажировочная площадка – временная структура, организованная на базе Томского областного института повышения квалификации и переподготовки работников образования (далее – ТОИПКРО) и осуществляющая повышение квалификации работников областной системы образования (далее - работники образования) в форме стажировки в рамках образовательной программы дополнительного профессионального образования Томского областного института повышения квалификации и переподготовки работников образования.

4. Стажировка как форма образовательной деятельности направлена на формирование и совершенствование профессиональных компетентностей стажёров посредством включения их в практику учреждения - носителя актуального опыта. Данная форма создает условия для проектирования стажёрами на основе изученного инновационного опыта собственных вариативных моделей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям конкретного образовательного учреждения.

5. Стажировочная площадка создается на основании решения Экспериментально-инновационного совета ТОИПКРО.

6. Востребованность программ стажировочных площадок определяет основания пролонгации их деятельности.

7. Признание учреждения образования стажировочной площадкой не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида образовательного учреждения.

8. Статус стажировочной площадки может быть присвоен:

– образовательному учреждению-победителю приоритетного национального проекта «Образование» (далее - ПНПО) или имеющим иной признанный опыт образовательной деятельности на федеральном или региональном уровне;

– образовательному учреждению, в котором работают педагоги - победители ПНПО федерального или регионального уровня или имеющие признанный опыт образовательной деятельности на региональном и федеральном уровнях;

– образовательному учреждению, являющемуся экспериментальной площадкой ТОИПКРО, регионального, федерального уровней.

9. Стажировочная площадка должна быть обеспечена высококвалифицированными педагогическими кадрами, современными средствами обучения, позволяющими качественно обеспечивать образовательный процесс.

## **II. Цель и задачи деятельности стажировочной площадки**

1. Целью деятельности стажировочной площадки является организация и сопровождение стажировки работников образования Томской области.
2. Стажировочная площадка способствует реализации следующих задач:
  - включение работников образования Томской области (стажеров) в практическую деятельность стажерской площадки - носителя актуального опыта;
  - организация тьюторского сопровождения индивидуальных практик стажеров;
  - ресурсное обеспечение образовательной деятельности стажеров;
  - предоставление дополнительных консалтинговых услуг.
3. Продуктом деятельности площадки является проектирование стажерами на основе изученного инновационного опыта собственных вариативных моделей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям конкретного образовательного учреждения.

## **III. Присвоение статуса стажировочной площадки**

1. Заявка на организацию стажировочной площадки должна содержать:
  - тему стажировки;
  - наименование и информацию об учреждении образования, претендующем на статус стажировочной площадки;
  - данные о лицах, ответственных за деятельность стажировочной площадки;
  - обоснование актуальности и значимости заявленной тематики для развития системы образования Томской области;
  - образовательную программу дополнительного профессионального образования, на основе которой будет осуществляться стажировка, разработанную совместно со структурным подразделением ТОИПКРО и утвержденную протоколом экспериментального-инновационного совета ТОИПКРО;
  - перспективный и текущий планы деятельности стажировочной площадки.
2. Право на деятельность стажировочной площадки предоставляется по результатам экспертизы на основании письменного заключения Экспериментально-инновационного совета.
3. Статус стажировочной площадки присваивается учреждениям образования по определённой теме, на определенный срок и утверждается приказом ректора ТОИПКРО.

## **IV. Организация деятельности стажировочной площадки**

1. Организация и сопровождение стажировки осуществляется совместно с со структурными подразделениями ТОИПКРО.
2. Руководитель стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется настоящим Положением, перспективным и текущим планами работы и выполняет следующие функции:
  - определяет порядок комплектования и состав группы сотрудников площадки;
  - обеспечивает качественную подготовку сотрудников площадки - специалистов по заявленному направлению деятельности;
  - назначает тьюторов из числа наиболее опытных и компетентных по теме стажировки педагогов учреждения для сопровождения стажирующихся;
  - организует и контролирует деятельность по накоплению образовательных ресурсов и их диссеминации;
  - осуществляет информационную поддержку предъявления результатов деятельности стажировочной площадки;

- организует и контролирует деятельность по эффективному использованию средств, выделяемых для функционирования площадки;

- отчитывается перед Экспериментально-инновационным советом о ходе и результатах деятельности площадки.

3. Перспективный план деятельности стажировочной площадки содержит следующие разделы:

- цель, задачи, основные направления инновационной деятельности, по которым будет осуществляться стажировка, перечень основных программных мероприятий и прогнозируемые результаты;

- механизм деятельности стажировочной площадки;

- ресурсное обеспечение деятельности стажировочной площадки;

- организацию управления программой и контроль ее реализации, комплекс мероприятий по реализации программы.

4. Текущий план деятельности стажировочной площадки содержит следующие разделы:

- комплекс мероприятий на год и формы их проведения;

- ответственных за реализацию мероприятий;

- сроки исполнения мероприятий;

- способы обобщения опыта образовательного учреждения, получившего статус стажировочной площадки.

5. Работники учреждения образования – стажировочной площадки, ответственные за деятельность стажировочной площадки:

- участвуют в формировании перечня мероприятий, осуществляемых в рамках образовательной программы стажировочной площадки;

- организуют занятия по закрепленным темам образовательной программы;

- участвуют в мониторинге результатов деятельности стажировочной площадки;

- осуществляют тьюторское сопровождение стажеров;

- повышают квалификацию по направлениям деятельности площадки.

#### **V. Закрытие стажировочной площадки**

1. Стажировочная площадка прекращает деятельность на основании решения Экспериментально-инновационного совета ТОИПКРО. Основаниями для закрытия стажировочной площадки являются:

- ходатайство заказчика деятельности площадки;

- завершение программы деятельности стажировочной площадки;

- утрата актуальности направления деятельности площадки, его перспективности для развития образования области;

- изменения в кадровом составе учреждения образования, влияющие на работу стажировочной площадки.

2. Ходатайство о закрытии стажировочной площадки содержит информацию:

- о теме стажировочной площадки;

- о результатах реализации программы деятельности стажировочной площадки.

3. Решение о закрытии стажировочной площадки вступает в силу со дня принятия решения Экспериментально-инновационным советом.