



## ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 14.01.2022

№ 37-р

**Томск**

Об утверждении Плана работы по подготовке резерва управленческих кадров для муниципальных образовательных организаций системы общего и дополнительного образования Томской области на 2022 год

В целях формирования эффективной системы взаимодействия органов исполнительной власти Томской области и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по подготовке кадров для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций системы общего и дополнительного образования Томской области, повышению уровня личностно-профессионального развития лиц, состоящих в резерве управленческих кадров:

1. Утвердить План работы (далее – План) по подготовке резерва управленческих кадров для муниципальных образовательных организаций системы общего и дополнительного образования Томской области в соответствии с приложением к настоящему распоряжению.

2. ТОИПКРО (Замятина О.М.) обеспечить исполнение плана.

3. Руководителям муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования:

1) разработать муниципальный план (программу) работы с резервом управленческих кадров на 2022 год;

2) разместить муниципальный план работы с резервом управленческих кадров на официальных сайтах муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования.

4. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя начальника Департамента общего образования Томской области Вторину Е.В.

Начальник Департамента

И.Б. Грабцевич

## ПЛАН

работы по подготовке резерва управленческих кадров для муниципальных образовательных организаций системы общего и дополнительного образования Томской области на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные исполнители
1.	Организация и проведение семинара-совещания с руководителями и специалистами муниципальных органов управления образованием по теме: «Анализ результатов регионального мониторинга 2021 года по работе с резервом управленческих кадров органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования»	Февраль 2022 г	ДОО ТО МОУО ТОИПКРО
2.	Организация и проведение круглого стола по теме: «Муниципальные практики формирования и подготовки резерва управленческих кадров»	Август 2022 г	ДОО ТО МОУО ТОИПКРО
3.	Обучение руководителей и специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования: - курсы повышения квалификации «Муниципальное образовательное пространство как фактор профессионального развития управленческих команд»; - консультации по организационному и методическому сопровождению резерва управленческих кадров.	Октябрь 2022 г  В течение года	ДОО ТО МОУО ТОИПКРО
4.	Подготовка резерва управленческих кадров на региональном уровне: - проведение курсов повышения квалификации «Школа кадрового резерва»; - проведение профессиональной переподготовки по программе дополнительного профессионального образования «Менеджмент в образовательной организации»;	Март 2022 г  В течение года	ДОО ТО МОУО ТОИПКРО



	- организация и проведение стажировок для молодых руководителей и управленческих команд образовательных организаций по совершенствованию управленческих компетенций.		
5.	Организация и проведение мониторинговых исследований работы с резервом управленческих кадров	Ноябрь-декабрь 2022 г	ДОО ТО МОУО ТОИПКРО
6.	Формирование базы данных по мониторингу резерва управленческих кадров	Декабрь 2022 г	ДОО ТО МОУО ТОИПКРО
7.	Информационное и методическое обеспечение формирования резерва управленческих кадров	В течение года	ДОО ТО МОУО ТОИПКРО