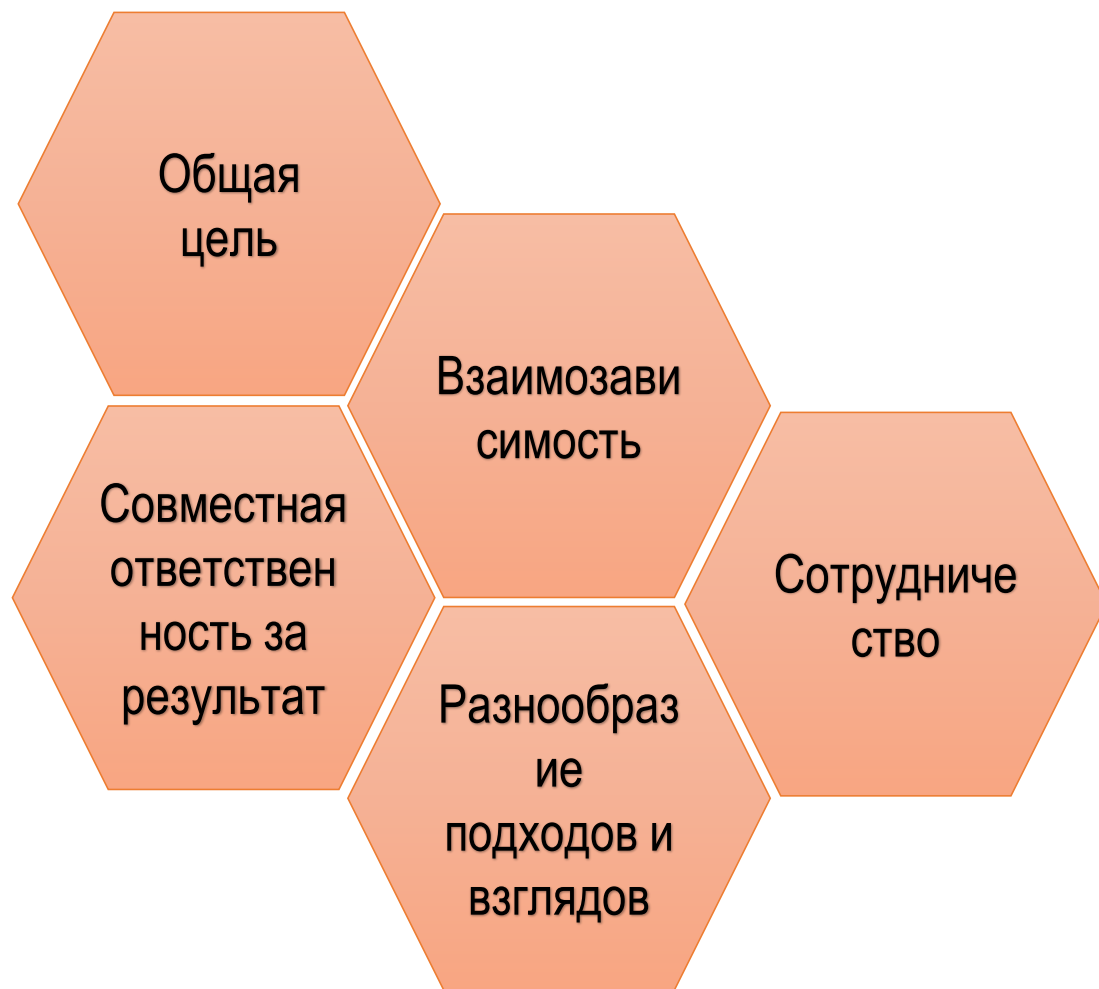


Модель командных ролей Белбина

Заместитель директора по УВР
Воробьёва-Исаева
Людмила Фёдоровна
МБОУ «Каргасокская СОШ-интернат №1»



Признаки команды:



Важно!!!

- уметь подбирать команду под цель и членов команды под определённые роли
- любая команда будет проходить стадии по Б. Такману:

Знакомства

Шторм

Сотрудничество

Эффективная работа

Расформирование

- расформировать команду по достижению цели
- для новой цели новую команду (возможно заменить одного человека другим)

Роль	Особенности	Сила	Слабость
«Председатель»	Спокоен, уверен, контролирует поведение	Непредвзято оценивает каждого, нацелен на результат	Интеллект и способности не выше средних
«Организатор»	Собран, динамичен, экспансивен	Всегда готов бороться с неэффективностью	Раздражительность и нетерпимость
«Генератор идей»	Индивидуалистичен, серьезен, неортодоксален	Талантлив, интеллект, развитое воображение, знания	«Витает в облаках», невнимателен к деталям и протоколу
«Исследователь ресурсов»	Любознателен, полон энтузиазма, коммуникабелен	Умеет завязывать контакты (вне группы) исследует новые возможности	Склонен терять интерес, когда проходит чувство новизны
Осуществляющий мониторинг ...	Трезвый ум, уравновешен, рассудителен	Здравомыслие, осторожность	Неспособность мотивировать людей, «твердолобость»
«Доводящий под ключ»	Педантичен, размерен, пунктуален	Способен наносить завершающие штрихи, придавать «товарный вид»	Тревожится о малочах
«Сотрудник команды»	Мягок, чувствителен, социально ориентирован	Лоялен команде, поддерживает климат	Нерешителен в критические моменты, требует защиты
Инициативный исполнитель	Консервативен, обязателен, предсказуем	Орг. способности, здравый смысл, дисциплина, работоспособность	Негибок, невосприимчив к «сырым идеям»

8



Фестиваль
интегриро
ванных
уроков



«Инклюзивн
ый вектор»



Школа
«Учитель
года»

Важно!!!

- для стабильной текучки надо иметь сплочённую группу.

Сплочённая группа

Это объединение людей, между которыми сложились **позитивные отношения**, есть доверие, лояльность, общность интересов и комфорт в коммуникации. При этом роли могут быть **однородными**, ответственность – индивидуальная

Такая группа:

- хорошо работает в **предсказуемой среде**;
- поддерживает друг друга эмоционально;
- может избегать конфликтов ради сохранения гармонии;
- не всегда готова к инновациям или внешнему давлению.



Модель командных ролей Белбина

Заместитель директора по УВР
Воробьёва-Исаева
Людмила Фёдоровна
МБОУ «Каргасокская СОШ-интернат №1»