



# Эффективное управление: Команда или яркие индивидуальности?

Что важнее в управлении — сильная команда или выдающиеся личности? Рассмотрим ключевые факторы успеха: баланс, контекст и адаптация.

Узнаем, как создать среду для максимальной производительности.

*директор МАОУДО СШ №1 г. Асино Тихонов Вячеслав Владимирович*

# Команда: Преимущества Синергии

## Увеличение креативности

Разнообразие идей и подходов помогает находить лучшие решения.

## Разделение ответственности

Командная работа снижает нагрузку на каждого участника.

## Снижение рисков

Меньше ошибок благодаря совместному контролю и обсуждениям.

## Примеры систем управления проектами

Scrum и Kanban повышают производительность команд на 20-30%.





# Команда: Недостатки Коллективной Работы

- Медлительность решений  
Длительный процесс согласования затягивает сроки.
- Конфликты  
Разногласия снижают эффективность и настроение.
- Социальное безделье  
Снижается ответственность отдельных участников.
- Пример  
Проекты с нечеткими ролями страдают задержками 15-20%.

# Яркие Индивидуальности: Преимущества автономии участников

- Быстрое принятие решений
- Высокая личная ответственность
- Стимулирование инноваций

Личности могут приводить к бурному росту

# Яркие Индивидуальности: Недостатки Независимости

- Высокий риск ошибок
- Зависимость от личности (конкретной)
- Сложности в передаче знаний

Компании зависят от ключевых сотрудников, снижая устойчивость на 30%.

# Контекст: Когда Что Работает Лучше?





# Баланс: Интеграция Подходов

1

## Четкие роли

Определяем ответственность каждого участника команды.

2

## Свобода творчества

Поощряем индивидуальные инициативы внутри команды.

3

## Развитие лидеров

Формируем лидерские качества у всех членов.

Google успешно сочетает гибкие структуры и проекты "20% времени".



# Заключение: Адаптивное Управление

## Анализ целей

Определяем, что важнее в конкретной ситуации: скоординироваться или воспользоваться индивидуальностью сотрудников.

Успешное управление зависит от адаптации к меняющейся среде.

## Гибкость

Меняем подход с учетом контекста и задач.

## Баланс

Объединяем командную работу и личную инициативу.