



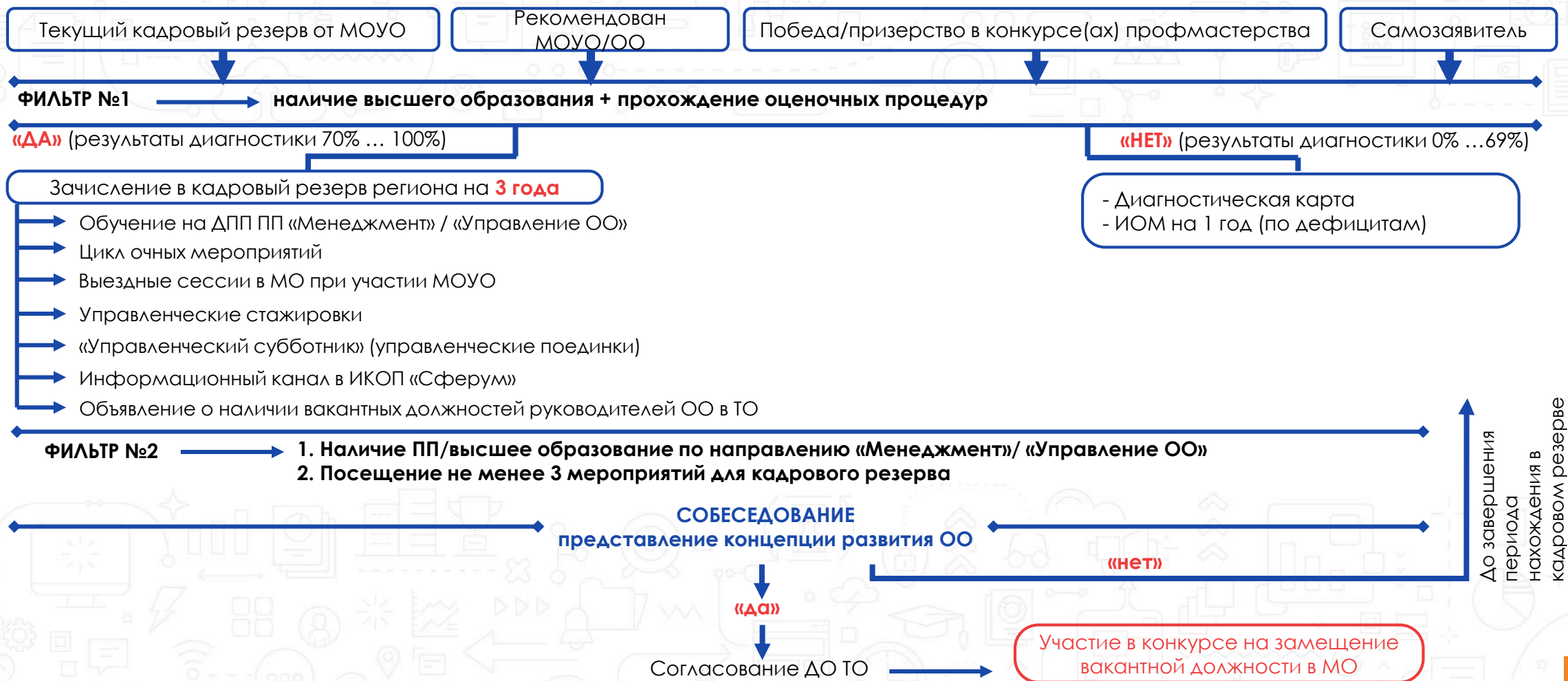
Кадровый резерв: инструмент стратегического управления



Больше информации
о кадровом резерве
по ссылке



Модель формирования кадрового резерва и сопровождения его участников



Процедура формирования кадрового резерва



Представление резервистов на конкурс на замещение вакантных должностей руководителей*

Получение письма
от органа местного
самоуправления
о высвобождении
вакансии

Информирование
резервистов
о вакансии

Получение заявления
от резервиста(-ов)
заявления на участие
в собеседовании для
получения представления
ДО ТО для замещения
вакантной должности

Участие в конкурсе
на замещение
вакантной
должности
руководителя
муниципальной ОО

Представление /
рекомендация
ДО ТО для
замещения
вакантной
должности

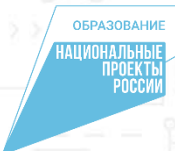
Организация
процедуры
собеседования при
участии ДО ТО и
представителей МО

ОБЯЗАТЕЛЬНО:

- Обучение на ДПП ПП «Менеджмент» / «Управление ОО» (при отсутствии соответствующего образования)

ПО ВЫБОРУ (НЕ МЕНЕЕ 3):

- Очные мероприятия (тренинг-сессии, проектные сессии, семинары и пр.)
- Выездные сессии в МО при участии МОУО
- Управленческие стажировки
- «Управленческий субботник» (управленческие поединки)



Кадровый резерв: инструмент стратегического управления



Больше информации
о кадровом резерве
по ссылке



Приглашаем пройти опрос

