

Приложение
к информационному письму ТОИПКРО
от 15.02.2023 № 02-19/78

**Перечень мероприятий,
рекомендуемых для посещения участниками кадрового резерва
(2025 год)**

№ п/п	Наименование мероприятия	Компетенции	Период	Организационная форма
Курсы повышения квалификации (ТОИПКРО)				
1.	«Эффективный руководитель: практический курс по реальному управлению командой»	Управленческие, профессиональные, надпрофессиональные (особенности современного лидерства, компетенции и навыки современного руководителя, эффективные коммуникации, формирование и развитие команды, эмоциональный интеллект, техники управления эмоциями и чувствами)	24.02 - 28.02	Очная, 36 ч.
2.	«Современный руководитель: механизмы повышения эффективности управления образовательной организацией»	Управленческие, профессиональные, надпрофессиональные (актуальные вопросы государственной политики в сфере образования; стратегическое лидерство; рефлексивная культура руководителя; системный менеджмент; цифровые ресурсы в управлении; управление организацией в условиях цифровизации; анализ и интерпретация результатов оценочных процедур в сфере образования; обратная связь)	11.03 – 14.03	Очная, 16 ч.

3.	«Развитие образовательной организации с учетом правовых норм»*	Управленческие, профессиональные (государственная политика в сфере образования; законодательство РФ, относящееся к деятельности общеобразовательной организации; применение в профессиональной деятельности правовых норм)	20.03 - 21.03	Очная, 16 ч.
4.	«Разработка локальной нормативной базы образовательной организации»*	Управленческие, профессиональные (основные принципы государственной политики и правового регулирования отношений в сфере образования, современные нормативно-правовые основы разработки и принятия локальных нормативных актов)	29.04 - 30.04	Очная, 16 ч.
5.	«Технология принятия управленческих решений»*	Управленческие, профессиональные, (особенности принятия и реализации управленческих решений в изменяющихся условиях современной школы, интерпретация результатов оценочных процедур для принятия управленческих решений)	10.06 - 11.06	Очная, 16 ч.
6.	«Профиль руководителя: стандарт и потенциал»*	Управленческие, надпрофессиональные (теория управления; тенденции развития современного образования; актуальные надпрофессиональные компетенции современного руководителя и инструменты для их развития)	Октябрь	Очная, 40 ч.
7.	«Управление финансово-экономической деятельностью образовательной организации»*	Управленческие, профессиональные (руководство административной, финансовой и хозяйственной деятельностью общеобразовательной организации)	Ноябрь	Очная, 16 ч.

8.	«Формирование системы оценки качества образования на основе результатов оценочных процедур»	Управленческие, профессиональные	Второе полугодие	Очная, 40 ч.
Дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки (ТОИПКРО)				
1.	«Менеджмент в образовании»*	Управленческие, профессиональные (финансовый менеджмент, основы управления персоналом, управление развитием организации, проектное управление, управление качеством, конфликтология)	26.03 – 26.11	Очная, 256 ч.
Организационно-методические мероприятия (ТОИПКРО)				
1.	Цикл методических мероприятий для директоров «Час директора» (для резервистов и.о. директоров общеобразовательных организаций)	Профессиональные/управленческие (государственная и региональная политика, актуальные тенденции в сфере образования)	1 раз в 2 недели	Дистанционная, с использованием видеоконференц связи
2.	Цикл методических мероприятий для заместителей руководителей «60 минут» (для резервистов заместителей руководителей общеобразовательных организаций)	Профессиональные/управленческие (государственная и региональная политика, актуальные тенденции в сфере образования)	1 раз в 2 недели	Дистанционная, с использованием видеоконференц связи
3.	Реализация проекта «Школа Минпросвещения России». Деятельность Наставнической лиги. Организация и проведение стажировок для муниципальных общеобразовательных организаций на базе	Профессиональные/управленческие (государственная политика, актуальные тенденции в сфере образования)	1 раз в месяц (апрель - сентябрь)	Дистанционная, с использованием видеоконференц связи

	общеобразовательных организаций, входящих в Наставническую лигу				
4.	Цикл семинаров-совещаний по развитию цифрового образования	Профессиональные тенденции в сфере образования (актуальные)	1 раз в квартал	Дистанционная, с использованием видеоконференц связи	
5.	Цикл семинаров-совещаний в рамках направления «Работа с информационными системами»	Профессиональные (автоматизация управления)	1 раз в квартал	Дистанционная, с использованием видеоконференц связи	
6.	Цикл мероприятий для участников регионального кадрового резерва и их школьных команд «Деловая игра «Управленческие поединки»*	Надпрофессиональные (коммуникативные компетенции, командообразование)	1 раз в квартал	Очная	
7.	Семинар «Собеседование 2.0: анализ, рекомендации, практика»*	Профессиональные, надпрофессиональные коммуникативные компетенции, умения моделировать)	04.02	Очная	
8.	Цикл мероприятий в рамках регионального конкурса «Флагманы образования» (регистрация, установочный и аналитический семинары, конкурсные испытания и т.п.)	Профессиональные, надпрофессиональные	Февраль - октябрь	Очная (с использованием видеоконференц связи), дистанционная	
9.	Всероссийская конференция «Эффективные управленческие команды как фактор повышения качества образования»	Управленческие, профессиональные, надпрофессиональные	Март	Очная, с использованием видеоконференц связи	

10.	Региональный педсовет	Профессиональные	Июнь	Очная, с использованием видеоконференц связи
11.	Форум «Август.PRO: матрица педагогических изменений»	Управленческие, профессиональные, надпрофессиональные	Август	Очное
12.	Фестиваль «Лучшие практики реализации проекта «Школа Минпросвещения России» в Томской области»	Профессиональные/управленческие (госполитика)	Второе полугодие	Очная
13.	Стратегическая сессия по качеству образования	Управленческие, профессиональные (государственная политика; аналитические компетенции; принятие решений)	Декабрь	Очная
14.	Семинар «Надпрофессиональные компетенции современного руководителя» (анализ результатов оценочных процедур кандидатов в кадровый резерв по итогам 2025 года)*	Надпрофессиональные (психология управления)	Декабрь	Очное, с применением видеоконференц связи
15.	Размещение методических разработок в региональном банке эффективных практик в разделе «Управленческие практики» (сайт ТОИПКРО)	Управленческие, профессиональные, надпрофессиональные	В течение года	https://quick.apkpro.ru/q/bh0hIX4j

* Мероприятия, целевой аудиторией которых преимущественно являются участники кадрового резерва (возможность участия уточнять у организаторов).