

РЕГИОНАЛЬНЫЙ
КОНКУРС
«ЛИДЕР
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»:
ПОДВОДИМ ИТОГИ





ЗАЧЕМ НУЖЕН КОНКУРС РУКОВОДИТЕЛЮ?

Личностный
профессиональный
рост и развитие

Формирование
сообщества
управленцев ТО

Представление и
распространение
управленческого
опыта

Мотивация
педагогической
команды

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
«ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»:
ПОДВОДИМ ИТОГИ



ЗАЧЕМ НУЖЕН КОНКУРС РУКОВОДИТЕЛЮ?

МНЕНИЕ
УЧАСТНИКА!

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
«ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»:
ПОДВОДИМ ИТОГИ



РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»: ПОДВОДИМ ИТОГИ

29 февраля – 8 мая 2024

заочный этап – 29 февраля – 31 марта 2024

очный этап – 22 апреля – 25 апреля 2024



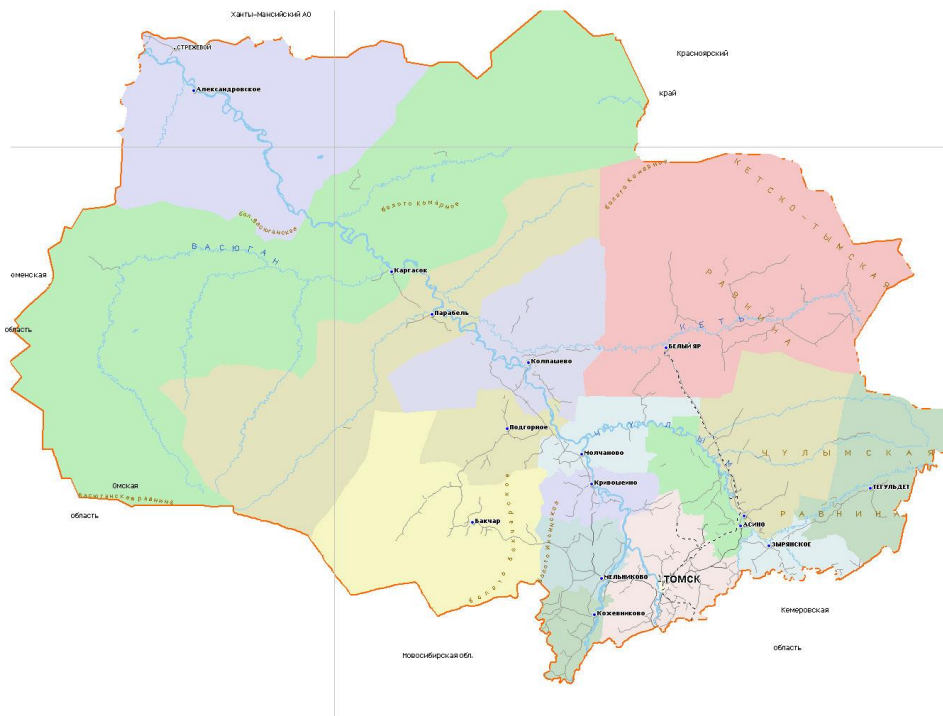
2020-2023

117 руководителей



2024

22 руководителя



2024

12 муниципалитетов

Томский район - 7 🌟

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
«ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»:
ПОДВОДИМ ИТОГИ

Конкурсное испытание
«Портфолио руководителя»
(максимальный балл – 30)



ЗАОЧНЫЙ ЭТАП

**РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
«ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»:
ПОДВОДИМ ИТОГИ**

Конкурсное испытание «Портфолио руководителя»

ЗАОЧНЫЙ ЭТАП

Цель: демонстрация эффективности результатов деятельности управленческой и педагогической команды ОО как результата работы руководителя.

Формат: электронное портфолио (не более 12 стр.).

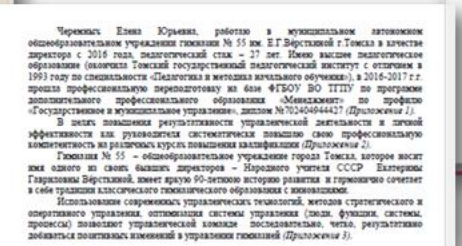
КРИТЕРИИ:

- управленческая **система** работы с педагогическим коллективом;
- **система** оценки педагогического коллектива;
- внутришкольная **система** оценки качества образования;
- формирование **модели** государственно-общественного управления;
- **модели** интеграции общего и дополнительного образования (при наличии);
- **система** воспитательной работы в образовательной организации;
- **система** работы по формированию благоприятной среды в образовательной организации;
- технологии в образовательном процессе, в том числе информационные технологии;
- организация предпрофильной подготовки и профильного обучения (при наличии);
- представление опыта управленческой деятельности на муниципальном, региональном и всероссийском уровнях (выступления, участие в конкурсах профессионального мастерства, публикации и др.);
- **значимые** (региональный, федеральный и международный уровни) достижения обучающихся (воспитанников);
- наличие статуса инновационной/экспериментальной/стажировочной площадки муниципального, регионального или федерального уровней **за последние 3 года.**

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
«ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»:
ПОДВОДИМ ИТОГИ

ОФОРМЛЕНИЕ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»: ПОДВОДИМ ИТОГИ

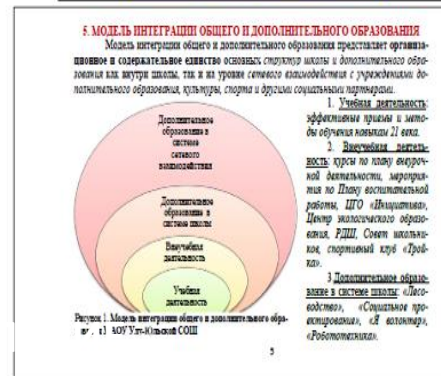
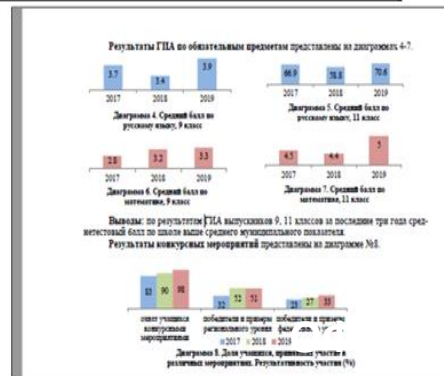


ОФОРМЛЕНИЕ



Содержание

1. Управленческая система работы с педагогическим коллективом	2
2. Система оценки педагогического коллектива	4
3. Внутренняя система оценки качества образования	4
4. Формирование модели государственно-общественного управления	6
5. Модели интеграции общего и дополнительного образования	6
6. Система работы по формированию комфортной образовательной среды	7
7. Информационные технологии в образовательном процессе	8
8. Организация профессиональной подготовки и профильного обучения	10
9. Представление опыта управленческой деятельности на муниципальном, региональном и всероссийском уровнях	11
10. Опыт экспертной деятельности	11
11. Достижения обучающихся (выпускников)	11
12. Инновации в организации образовательного процесса	11
Приложения	14



2. Система оценки педагогического коллектива.

В школе создана и успешно внедрена система оценки результатов деятельности педагогических кадров, оказавшая непосредственное влияние на положительную динамику результативности образовательной деятельности.

В систему оценки педагогического коллектива входят следующие мероприятия: оценка результатов деятельности (абсолютная и качественная успеваемость, работа с одаренными и неуспевающими детьми, прохождение программы), оценка методической грамотности (использование современных образовательных технологий), оценка уровня значимости педагога в сообществе (результативность участия в профессиональных конкурсах, представление опыта работы, аттестация на квалификационную категорию (Таблица 2-3) соответствие требованиям «Профессионального стандарта педагога».

Ежегодно проводится мониторинг индивидуального стиля работы педагога, респондентами выступают обучающиеся. Администрацией школы проводится мониторинг использования педагогами современных образовательных технологий http://kolschool5.edu.toms.ru?page_id=8729. На основе полученных данных, определяются профессиональные дефициты и выстраивается траектория индивидуального развития педагога.

Таблица 2. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории педагогических работников МБОУ «СОШ №6» (всего 130)

	2017-2018	2018-2019	2019-2020	Всего по состоянию на 31.05.2020
Первая квалификационная категория (по 2-м педагогическим работникам)	3	1	2	11
Высшая квалификационная категория (по 2-м педагогическим работникам)	3	4	5	22

Таблица 3. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории педагогических работников МБОУ «СОШ №6» (всего 130)

	2017-2018	2018-2019	2019-2020	Всего по состоянию на 31.05.2020
Первая квалификационная категория (по 2-м педагогическим работникам)	4	3	7	19
Высшая квалификационная категория (по 2-м педагогическим работникам)	3	4	5	23



РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»: ПОДВОДИМ ИТОГИ

КОНКУРСНОЕ ИСПЫТАНИЕ «Я – РУКОВОДИТЕЛЬ» (максимальный балл – 10)



**РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
«ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»:
ПОДВОДИМ ИТОГИ**

КОНКУРСНОЕ ИСПЫТАНИЕ «Я – РУКОВОДИТЕЛЬ»

Цель: демонстрация конкурсантом компетенций в области представления информации о деятельности образовательной организации в контексте профессионально-личностных установок.

Формат конкурсного мероприятия: видеоролик-презентация, размещенная на Интернет-ресурсе (блог, веб-страница, сайт образовательной организации и др.) участника конкурса. Видеоролик должен отражать результаты управленческой деятельности и пути достижения данных результатов, опыт работы конкурсанта, давать представление о нем как об эффективном руководителе образовательной организации.

Продолжительность видеоролика до 5 минут.

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
«ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»:
ПОДВОДИМ ИТОГИ

КОНКУРСНОЕ ИСПЫТАНИЕ «Я – РУКОВОДИТЕЛЬ»

Критерии:

- форма исполнения (оригинальность сюжета, ясность и яркость представления, соблюдение требований к продолжительности видеоролика– до 5 мин.);
- содержательное наполнение (фиксация собственной управленческой компетенции, умение формулировать проблемы, наличие рефлексии своих сильных и слабых сторон, отражение путей достижения результатов управленческой деятельности);
- новаторство в работе: разработка и внедрение новых идей, использование современных управленческих технологий для реализации идей и решения поставленных задач;
- демонстрация управленческих компетенций (ориентация на достижения, эффективные способы взаимодействия с коллективом, обучающимися, родителями, социумом, организаторские способности);
- наличие личной позиции (аргументированность позиции, эмоциональность, культура и образность речи, разговор от первого лица).

**РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
«ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»:
ПОДВОДИМ ИТОГИ**

ВОПРОСЫ? КОММЕНТАРИИ!

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
«ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»:
ПОДВОДИМ ИТОГИ



КОНКУРСНОЕ ИСПЫТАНИЕ «МАСТЕР-КЛАСС» (максимальный балл – 30)



ОЧНЫЙ ЭТАП

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
«ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»:
ПОДВОДИМ ИТОГИ

КОНКУРСНОЕ ИСПЫТАНИЕ «МАСТЕР-КЛАСС»

Цель: демонстрация конкурсантом эффективных управленческих практик в ситуации профессионального взаимодействия

Критерии:

- актуальность и обоснованность представленного опыта;
- практическая значимость и применимость представленного опыта;
- коммуникативная культура;
- использует техники, методики, приемы и формы современных управленческих технологий, проявляет индивидуальность и избегает шаблонов;
- использует оригинальные творческие задания для мотивации и вовлечения аудитории;
- рефлексивная культура.

ОЧНЫЙ ЭТАП

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
«ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»:
ПОДВОДИМ ИТОГИ



КОНКУРСНОЕ ИСПЫТАНИЕ «МАСТЕР-КЛАСС»

ОЧНЫЙ ЭТАП

Мастер-класс это наглядная демонстрация уникальных приемов работы мастера, направленных на освоение способов деятельности, взаимодействие мастера и участников мастер- класса.

Выбирается тема → выделяется актуальная проблема → объясняется теория по решению этой проблемы → даются практические упражнения на закрепление теории → формируется полезный навык, который можно повторно применить после завершения мастер-класса.

Универсальная формула мастер- класса:

40 %методики + 60% тренинга + 0% общих фраз.



**РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
«ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»:
ПОДВОДИМ ИТОГИ**

КОНКУРСНОЕ ИСПЫТАНИЕ «ДИСКУССИОННЫЙ КЛУБ» (максимальный балл – 30)

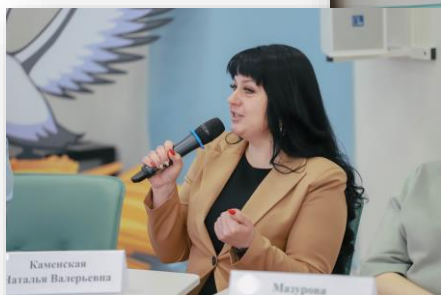
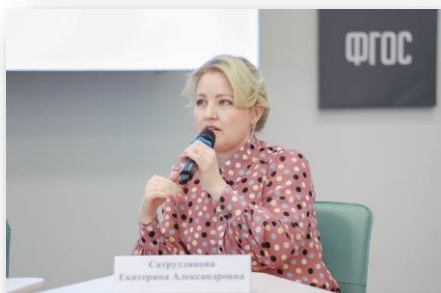


ОЧНЫЙ ЭТАП

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
«ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»:
ПОДВОДИМ ИТОГИ

КОНКУРСНОЕ ИСПЫТАНИЕ «ДИСКУССИОННЫЙ КЛУБ»

Цель: раскрытие потенциала лидерских качеств, коммуникативной и рефлексивной культуры, демонстрация понимания стратегических направлений развития образования и представление собственного видения конструктивных решений существующих проблем.



Критерии:

- быстрота мышления, способность обрабатывать информацию в ситуации дефицита времени;
- глубина мышления, способность эффективно анализировать сложную информацию, устанавливать причинно-следственные связи;
- уровень владения навыками публичной групповой коммуникации, соблюдение этики и культуры взаимоотношений;
- способность к развитию конструктивного диалога;
- творческий подход, нестандартные решения;
- ориентация на амбициозные долгосрочные цели

ОЧНЫЙ ЭТАП

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
«ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»:
ПОДВОДИМ ИТОГИ

КОНКУРСНОЕ ИСПЫТАНИЕ «ДИСКУССИОННЫЙ КЛУБ»



Государственная политика в сфере образования



Национальные проекты



Принятие управленческих решений



Педагогическая команда



Развитие образовательной организации

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
«ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»:
ПОДВОДИМ ИТОГИ



МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
«ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»:
ПОДВОДИМ ИТОГИ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «Лидер образовательной организации» 2025



Два этапа: заочный и очный +
два конкурсных испытания на каждом этапе



Заочный этап: портфолио + видеоролик



Очный этап: мастер – класс + **групповая работа**

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
«ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»:
ПЕРСПЕКТИВЫ

ВОПРОСЫ? КОММЕНТАРИИ!

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
«ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»:
ПОДВОДИМ ИТОГИ



РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
«ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»:
ПОДВОДИМ ИТОГИ

Главное в этом мире не то, где мы стоим,
а то, в каком направлении движемся.

Оливер Холмс

БУДЕМ НА СВЯЗИ!



+7 (3822) 90-20-59



plotnikovana@toipkro.ru

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
«ЛИДЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»:
ПОДВОДИМ ИТОГИ