



ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

31.01.2024

№ 128-р

Об утверждении плана мероприятий по научно-методическому сопровождению педагогических работников и управленческих кадров Томской области на 2024 год

В рамках функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров и во исполнение комплекса мер (дорожной карты), утвержденного распоряжением Департамента общего образования Томской области от 16.03.2023 №380-р «О внесении изменений в распоряжение Департамента общего образования Томской области от 14.03.2022 №311-р»

1. Утвердить план мероприятий по научно-методическому сопровождению педагогических работников и управленческих кадров Томской области на 2024 год согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

И.о. начальника департамента

Ю.В. Калинин

Приложение
к распоряжению
Департамента общего образования
Томской области
от 31.01.2024 № 128-р

**План мероприятий по научно-методическому сопровождению педагогических работников
и управленческих кадров Томской области на 2024 год**

№	Содержание деятельности	Ответственный	Результат	Срок
I. Организационно-методическое направление				
1.1.	Построение ИОМ* педагогических работников и управленческих кадров на основе результатов оценки профессиональных дефицитов	ТОИПКРО*	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров	в течение года
1.2.	Разработка адресных ДПП* на основе выявленных профессиональных дефицитов и потребностей педагогических работников и управленческих кадров	ТОИПКРО	Организация обучения по педагогических работников и управленческих кадров ДПП и повышение их профессиональных компетенций, выявленных в ходе диагностических процедур и сбора образовательных потребностей	в соответствии с планом-проспектом ТОИПКРО
1.3.	Проведение методических мероприятий: - вебинар «Классная работа»; - семинар «Методист на связи»; - семинар «ПРО практики»; - региональный педсовет	ДОО ТО* ТОИПКРО	Удовлетворение образовательных потребностей педагогических работников и управленческих кадров Томской области в повышении профессионального мастерства	в соответствии с планом-проспектом ТОИПКРО
1.4.	Проведение региональных мероприятий по вовлечению педагогических работников и управленческих кадров в конкурсное движение	ТОИПКРО	Мотивация педагогических работников и управленческих кадров на участие в конкурсах профессионального мастерства	в соответствии с планом-проспектом ТОИПКРО

1.5.	Организация методического сопровождения профессионального развития молодых специалистов Томской области	ДОО ТО ТОИПКРО	Повышение профессионального мастерства молодых специалистов и закрепление их в образовательной организации	в соответствии с планом-проспектом ТОИПКРО
1.6.	Организация методического сопровождения внедрения системы наставничества в образовательные организации Томской области	ДОО ТО ТОИПКРО	Совершенствование системы наставничества в регионе	в соответствии с планом-проспектом ТОИПКРО
1.7.	Организация и проведение стажировок	ТОИПКРО ТРЦ «Пульсар»*	Знакомство с региональным и межрегиональным опытом организации образовательного процесса с учетом современных требований	в течение года
1.8.	Методическое сопровождение деятельности региональных профессиональных сообществ	ДОО ТО ТОИПКРО	Организация системы методической работы в профессиональных сообществах педагогических работников	в соответствии с планами работ профессиональных сообществ
1.9.	Организация образовательных событий для педагогических работников и управленческих кадров	ТОИПКРО ТРЦ «Пульсар» ОЦДО*	Освещение основных изменений в системе образования, тиражирование лучших практик организации образовательного процесса и эффективных механизмов управления образовательной организацией	в соответствии с планом-проспектом ТОИПКРО, ТРЦ «Пульсар», ОЦДО
1.10	Организация методического сопровождения реализации проекта «Школа Минпросвещения России»	ДОО ТО ТОИПКРО	Обеспечение информационного, методического, организационного сопровождения школ, участвующих в проекте	в соответствии с планом-проспектом ТОИПКРО
1.11.	Сопровождение деятельности регионального методического актива	ТОИПКРО	Систематизация работы региональных методистов	октябрь, апрель
II. Научно-методическое направление				
2.1.	Осуществление инновационной и экспериментальной деятельности в	ТОИПКРО ОГАОУ «Губернаторский	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров	в соответствии с планами работ ТОИПКРО, ОГАОУ

	рамках Федеральных инновационных и экспериментальных площадок	Светленский лицей»	образовательных организаций в соответствии с современными тенденциями развития образования	«Губернаторский Светленский лицей»
2.2.	Организация и проведение всероссийских, межрегиональных и региональных научно-практических конференций, форумов	ДОО ТО ТОИПКРО ТРЦ «Пульсар» ОЦДО	Выявление и распространение успешного педагогического и управленческого опыта в решении актуальных проблем образования	в соответствии с планами работ ДОО ТО, ТОИПКРО, ТРЦ «Пульсар», ОЦДО
2.3.	Организация работы РУМО*	ДОО ТО ТОИПКРО	Осуществление координации деятельности образовательных организаций Томской области по повышению качества образования и развития содержания общего образования	в соответствии с планом работы РУМО

III. Информационное направление

3.1.	Организация и проведение методических семинаров совместно с издательствами «Просвещение», «Русское слово», «Легион», «Просвещение-Союз», «Экзамен», «АСТ», «Вако»	ТОИПКРО	Удовлетворение образовательных потребностей педагогических работников и управленческих кадров Томской области	в соответствии с соглашениями о сотрудничестве
3.2.	Размещение информации о системе методического сопровождения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров на официальных Интернет-ресурсах	ДОО ТО ТОИПКРО ТРЦ «Пульсар» ОЦДО МОУО*	Привлечение педагогических работников и управленческих кадров образовательной организации к системной методической работе, направленной на повышение профессиональных компетенций	в течение года

IV. Консультационное направление

4.1.	Консультирование педагогических работников и управленческих кадров по вопросам непрерывного профессионального развития	ТОИПКРО	Мотивирование педагогических работников и управленческих кадров к непрерывному профессиональному развитию	в течение года
------	--	---------	---	----------------

V. Аналитическое направление

5.1.	Исследование образовательных потребностей педагогических работников и управленческих кадров организаций системы общего образования Томской области	ТОИПКРО	Аналитическая справка с указанием основных потребностей педагогических работников и управленческих кадров в повышении профессионального мастерства на 2025 год	октябрь
5.2.	Мониторинг профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров организаций системы общего образования Томской области	ТОИПКРО	Аналитическая справка для каждого МОУ* с указанием основных профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров и рекомендации по их устранению	июнь, декабрь
5.3.	Мониторинг эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Томской области	ДОО ТО ТОИПКРО	Аналитическая справка с рекомендациями по результатам мониторинга	декабрь
5.4.	Мониторинг реализации Дорожной карты по функционированию системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Томской области	ТОИПКРО	Аналитическая справка с рекомендациями по результатам мониторинга	декабрь
5.5.	Мониторинг сайтов МОУО и сайтов образовательных организаций Томской области	ТОИПКРО	Аналитическая справка, рекомендации по содержанию методических разделов сайтов МОУО и образовательных организаций	сентябрь – ноябрь
5.6.	Мониторинг эффективности деятельности региональных методистов Томской области	ТОИПКРО	Аналитическая справка с рекомендациями по результатам мониторинга	ноябрь

* МОУО – муниципальный орган управления образования;

ТОИПКРО – Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»;

ДПП – дополнительная профессиональная программы повышения квалификации или профессиональной переподготовки;

ИОМ – индивидуальный образовательный маршрут;

ДОО ТО – Департамент общего образования Томской области;

ТРЦ «Пульсар» – Областное государственное автономное образовательное учреждение «Томский региональный центр развития талантов «Пульсар»;

ОЦДО – Областное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Областной центр дополнительного образования»;

РУМО – региональное учебно-методическое объединение.