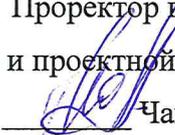


УТВЕРЖДЕНО:

Проректор по инновационной
и проектной работе


Чащина Ю.А.

подпись

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА о результатах мониторинга управленческих кадров

Период проведения: 08.04.2024 – 15.04.2024

Мониторинг управленческих кадров (далее - Мониторинг) проводился в рамках реализации мероприятий кадровой политики в сфере основного и дополнительного образования Томской области. Основанием для проведения мониторинга стало письмо Департамента образования Томской области от 08.04.2024 № 65-2665 «О проведении мониторинга управленческих кадров».

Целевая аудитория: руководители образовательных организаций Томской области, сотрудники образовательных организаций, состоящих в муниципальных резервах управленческих кадров.

Цель: эффективное управление системой общего и дополнительного образования.

Задачи:

1. Анализ/оценка фактического состояния муниципальных кадровых резервов с целью формирования регионального кадрового резерва.
2. Формирование эффективной региональной системы по формированию кадрового резерва и качественной подготовки кадров для замещения вакантных должностей руководителей образовательных организаций Томской области.

Настоящий анализ представлен относительно двух целевых аудиторий в форме статистического отчета.

1. Руководители образовательных организаций Томской области.

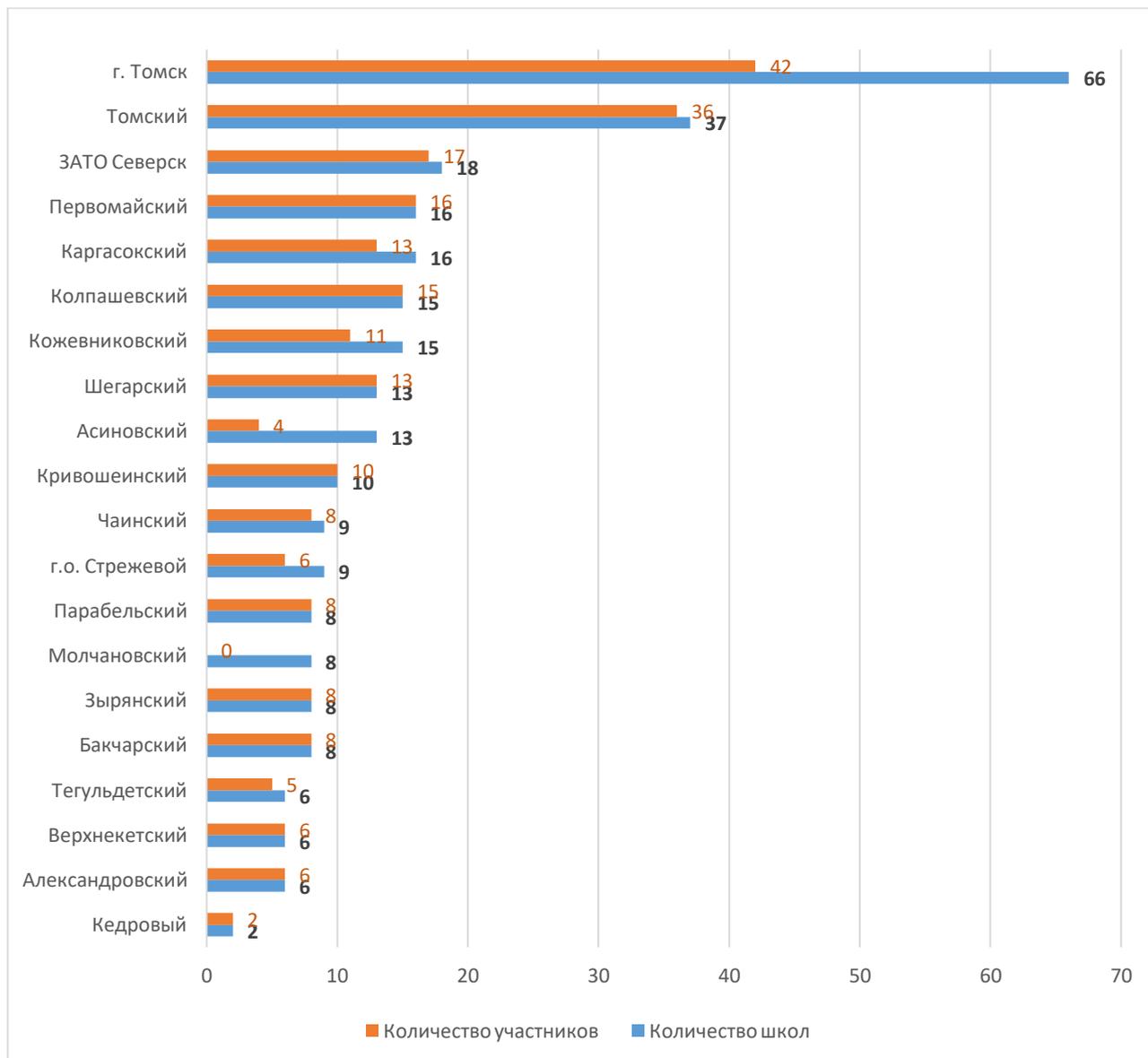
В настоящем анализе представлена информация о руководителях общеобразовательных организаций (в соответствии с распоряжением Департамента общего образования Томской области от 06.02.2024 №164-р «Об утверждении Положения о порядке формирования кадрового резерва для замещения должностей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций» формирование регионального кадрового резерва осуществляется с целью замещения вакантных должностей только директоров школ).

В мониторинге приняли участие 234 директора общеобразовательных организаций Томской области. Из них на момент сбора информации 7% исполняли обязанности руководителя образовательной организации, максимальное количество исполняющих обязанностей руководителей школ отмечено в Кожевниковском районе.

102 (44%) участника Мониторинга занимают должность руководителя по бессрочному договору, соответственно 132 (56%) участника по срочному договору. Следует отметить, что у 21 руководителя, работающих по срочному договору, срок договора заканчивается в текущем 2024 году.

На рисунке 1 представлена информация о количестве участников Мониторинга относительно муниципальных образований и количества школ в муниципалитете. Информацию от 100 % школ в муниципалитетах представили 9 муниципалитетов. Не поступило информации от Молчановского района.

Рисунок 1. Количество участников (чел.) Мониторинга относительно муниципальных образований и количества школ в муниципалитетах.



На рисунке 2 представлена информация о количестве директоров школ региона относительно возраста.

Рисунок 2. Доля участников (%) Мониторинга относительно возраста.

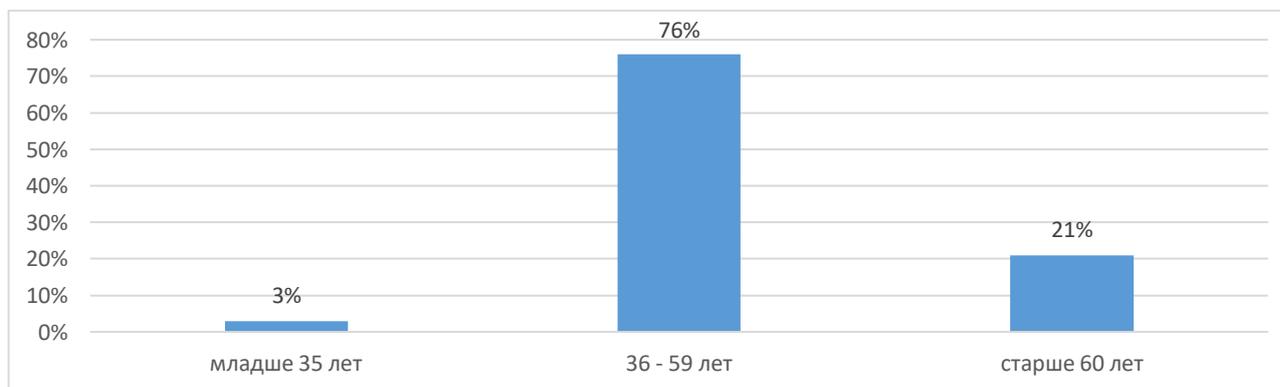


Диаграмма показывает, что доля более 30% руководителей школ возраст которых превышает 60 лет представлена в муниципалитетах: Александровский район, Кривошеинский район, ЗАТО

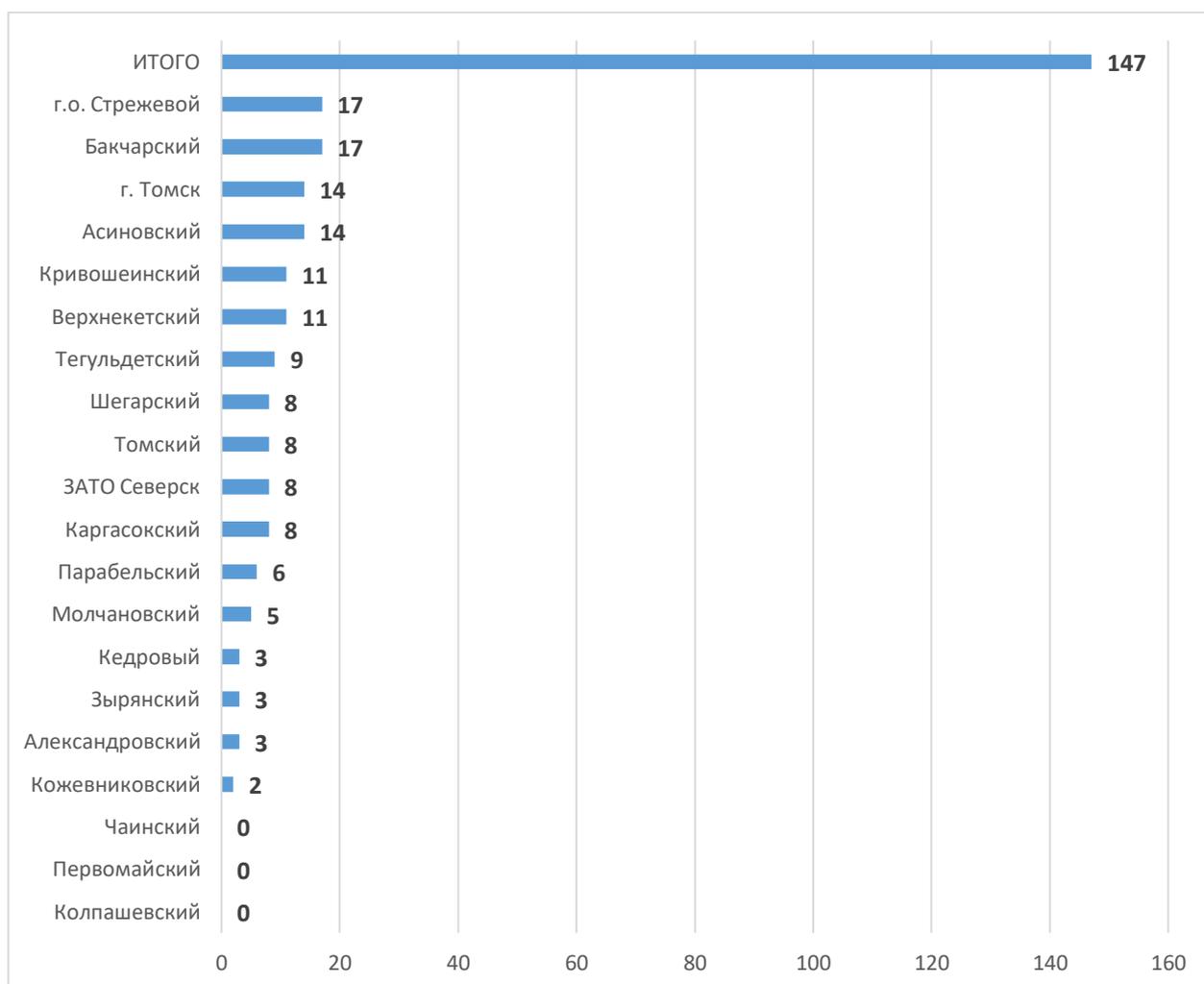
Северск, г. Томск, Шегарский район. Максимальное количество директоров школ возраст которых составляет менее 35 лет представлена в Каргасокском районе (31%).

3% действующих руководителей школ – участников Мониторинга имеют среднее и неоконченное высшее образование.

2. Сотрудники образовательных организаций, состоящие в муниципальных кадровых резервах.

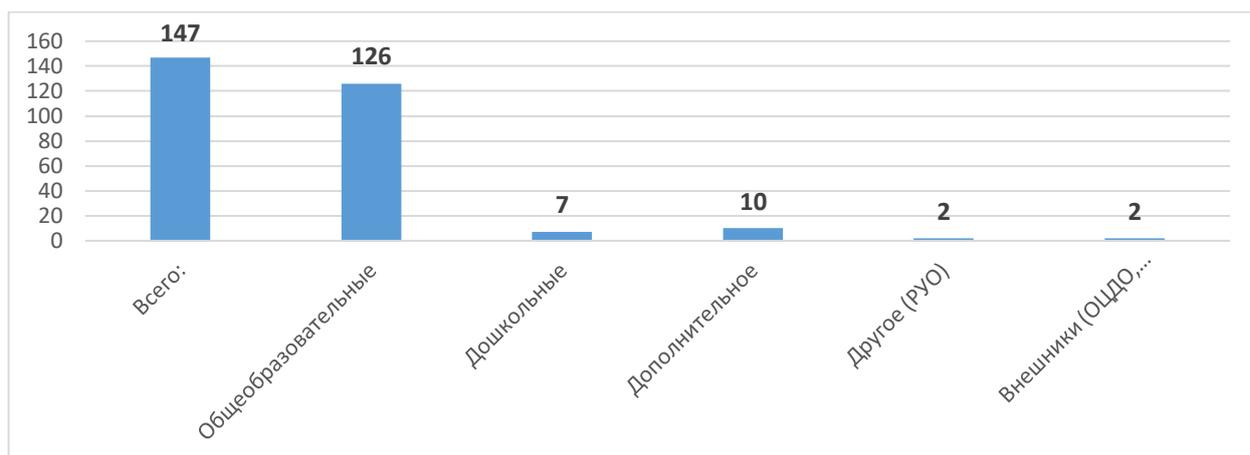
В Мониторинге приняли участие 147 человек. 29% участников Мониторинга включены в муниципальные кадровые резервы ранее 2020 года. На рисунке 1 представлена информация о количестве участников Мониторинга относительно муниципальных образований Томской области. Три муниципалитета (Чаинский, Первомайский, Колпашевский) не предоставили информацию.

Рисунок 1. Количество участников (чел.) Мониторинга относительно муниципальных образований Томской области.



На рисунке 2 представлена информация о количестве участников относительно типов образовательных организаций (в том числе других организаций, не относящихся к образовательным). Наибольшее количество участников муниципальных кадровых резервов представлено сотрудниками общеобразовательных организаций (126 человек).

Рисунок 2. Количество участников (чел.) Мониторинга относительно типов образовательных организаций.



На рисунке 3 представлена информация об уровне образования участников Мониторинга.

Рисунок 3. Количество участников (чел.) Мониторинга относительно уровней образования.



Все участники Мониторинга имеют образование по направлению «Образование и педагогические науки». От 27 (18%) участников Мониторинга есть информация о наличии документа об образовании (магистратура, переподготовка) по направлению «Менеджмент в образовании».

На рисунке 4 представлена информация о количестве участников Мониторинга относительно занимаемых должностей.

Рисунок 4. Количество участников Мониторинга относительно занимаемых должностей.

