Ходатайство

работодателя для проведения аттестации педагогического работника в целях установления квалификационной категории \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается квалификационная категория «педагог-методист» или «педагог-наставник»)

Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается полное наименование организации согласно уставу)

Занимаемая должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Стаж педагогической работы \_\_\_\_\_\_\_\_ лет,

в данной должности \_\_\_\_\_\_\_ лет,

в данной организации \_\_\_\_\_\_ лет.

Уровень образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается наименование профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, год окончания, специальность, квалификация)

В настоящее время имеет высшую квалификационную категорию, установленную по должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ решением аттестационной комиссии (распорядительный акт) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование федерального органа исполнительной власти, уполномоченного органа государственной власти субъекта РФ)

от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. № \_\_\_\_\_\_\_) со сроком действия до «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г.

Сведения о результатах профессиональной деятельности (согласно приложению 1 или 2 к данному ходатайству):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Настоящее ходатайство сформировано на основе решения педагогического совета образовательной организации (иного коллегиального органа управления в соответствии с уставом) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается полное наименование коллегиального органа управления и организации согласно уставу)

протокол от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. № \_\_\_\_\_.

Настоящее ходатайство согласовано с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом (представителем) работников организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается полное наименование представительного органа)

протокол от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. № \_\_\_\_\_

**Настоящим подтверждаем, что \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(Фамилия, Имя, Отчество)**

**не является лицом, осуществляющим непосредственно в образовательной организации методическую работу или наставническую деятельность, входящую в должностные обязанности по занимаемой/ым в организации должности/ям (включая заместитель директора, методист, старший воспитатель, инструктор-методист и т.п.)**

Руководитель образовательной

организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись инициалы, фамилия

Согласовано:

Председатель педагогического совета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись инициалы, фамилия

Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись инициалы, фамилия

Дата «\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_г.

М.П.

Приложение 1 к ходатайству работодателя

Показатели профессиональной деятельности

по квалификационной категории «педагог-методист» (за 3 последних года)

1. Руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активное участие в методической работе образовательной организации

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Приказ о назначении руководителя МО (дата, номер, название) | Наличие плана методической работы (наличие/ отсутствие) | Дата заседания МО/ педсовета | Тема заседания МО/педсовета | Тема выступления руководителя МО | Количество выступающих педагогов |
|  |  |  |  |  |  |

1. Руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Название программно-методического продукта/инновационной программы или проекта | Степень участия (руководитель, участник) | Количество вовлеченных педагогов | Результаты реализации программно-методического продукта/инновационной и проектной деятельности | Количество выступлений и публикаций о результатах реализации инновационной образовательной программы и проекта |
|  |  |  |  |  |  |

1. Методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Учебный год | Название профессионального конкурса, организатор | Уровень проведения конкурса | ФИО педагога | Форма методической поддержки | Результат |
|  |  |  |  |  |  |

1. Участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Учебный год | Выявленные дефициты | Количество педагогов, имеющих данный дефицит в ОО | Форма методической поддержки | Результативность методической поддержки |
|  |  |  |  |  |

1. Передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование авторских учебных и (или) учебно-методических разработок | Автор/ соавтор/ составитель | Дата представления | Тема представленного опыта | Уровень и форма транслирования  (доклад, публикация, мастер-класс и т.д., в том числе в рамках ПК, на базе стажировочных площадок) |
|  |  |  |  |  |

Приложение 2 к ходатайству работодателя

Показатели профессиональной деятельности

по квалификационной категории «педагог-наставник» (за 3 последних года)

1. Руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дата | Тема сопровождения | Подтверждающий документ | Количество студентов |
|  |  |  |  |

1. Наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активное сопровождение их профессионального развития в образовательной организации

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Учебный год | Приказ о закреплении наставником (дата, номер, название) | ФИО педагога | Способы сопровождения (профессиональная адаптация,  профессиональное развитие,  построение индивидуальных маршрутов и т.п.) | Формы работы с наставляемыми (консультации, мастер-классы, тренинг, коучинг, баддинг и т.п.) |
|  |  |  |  |  |

1. Содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Учебный год | Название профессионального конкурса, организатор | Уровень проведения конкурса | ФИО педагога | Форма сопровождения педагога | Результат |
|  |  |  |  |  |  |

1. Распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Дата | Тема представленного опыта в области наставнической деятельности | Уровень | Форма транслирования  (доклад, публикация, мастер-класс и т.д., в том числе в рамках ПК, на базе стажировочных площадок) | Подтверждающий документ |
|  |  |  |  |  |