

**Областное государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Томский областной институт повышения квалификации
и переподготовки работников образования»**

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий ЦНППМ



Пичугина О.В.

19 декабря 2025 года

**Аналитический отчет
по итогам проведения мониторинга состава педагогических кадров
профессиональных образовательных организаций**

Составитель:

Андреева Т.А.,

специалист по УМР

ЦНППМ

**Томск
2025**

**Аналитический отчёт
по итогам проведения мониторинга состава педагогических кадров
профессиональных образовательных организаций**

1. Распределение численности основного персонала по уровню образования

Общая численность основного персонала профессиональных образовательных организаций Томской области (далее - ПОО) составляет 3132 человека. Среди них высшее образование имеют 61,7% работников. Доля работников с высшим педагогическим образованием составляет 29,6% от общей численности персонала ПОО, доля работников, имеющих среднее профессиональное образование – 29,1%. В составе профессиональных образовательных организаций Томской области женщины составляют 72,7% от общей численности персонала.

Общая численность педагогических работников в Томской области составляет 1641 человек, из них имеют высшее образование 82%, высшее педагогическое образование 47,2%, среднее профессиональное образование – 15,7%. Среди педагогических работников женщины составляют 73,1%.

Общая численность преподавателей в Томской области составляет 1150 человек, из них высшее образование имеют 89%, высшее педагогическое образование имеют 51%, среднее профессиональное образование – 9,6%.

Общая численность мастеров производственного обучения в Томской области составляет 171 человек, из них высшее образование имеют 41,5%, высшее педагогическое образование – 17,5%, среднее профессиональное образование – 52,6%. Доля женщин среди мастеров производственного обучения составляет 40,4%.

Общая численность учебно-вспомогательного персонала в Томской области составляет 229 человек, среди них доля работников с высшим образованием – 49,3%, с высшим педагогическим образованием 16,2%, со средним профессиональным образованием – 43,2%. Доля женщин среди учебно-вспомогательного персонала ПОО составляет 85,2%.

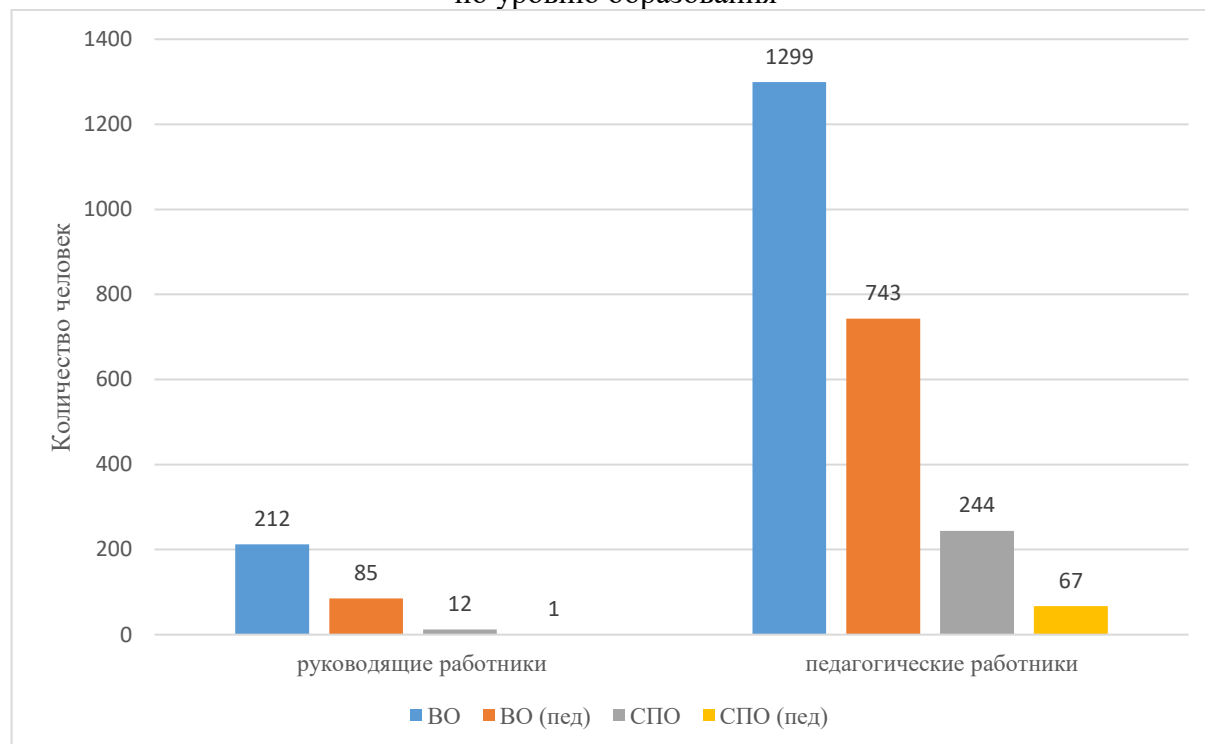
2. Сведения о персонале организации

2.1. Распределение численности персонала профессиональных образовательных организаций по уровню образования и полу

Общая численность работников государственных и муниципальных профессиональных образовательных организаций (без учета организаций в ведении ФСИН) составляет 97,4% от общей численности, численность работников частных организаций составляет 2,6%.

В государственных и муниципальных профессиональных образовательных организациях Томской области (далее - ПОО) преобладают работники с высшим образованием (61,2%). На рисунке 1 представлено распределение численности руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций Томской области по уровню образования. Руководящие и педагогические работники преимущественно имеют высшее (ВО) и высшее педагогическое образование. Среди учебно-вспомогательного персонала доля работников с высшим образованием составляет 49,3%, со средним профессиональным образованием – 42,9%. Среди обслуживающего персонала высшее образование имеют 24,5% работников, среднее профессиональное образование – 52,8%.

Рисунок 1. Распределение численности руководящих и педагогических работников ПОО по уровню образования



Среди руководителей учёную степень кандидата наук имеют 6 человек, учёное звание доцента – 1 человек. Среди педагогических работников учёную степень доктора наук имеют 2 человека, кандидата наук – 35 человек, учёное звание доцента имеют 15 человек. Высшую квалификационную категорию имеют 15,1% работников, первую квалификационную категорию имеют 10,1% работников ПОО. Женщины составляют 72,7% от общего количества работников государственных и муниципальных ПОО.

В частных профессиональных образовательных организациях Томской области доля работников с высшим образованием составляет 81,5% от общей численности, высшее педагогическое образование имеют 45,7%. Среди педагогических работников 4 человека имеют учёную степень кандидата наук. Высшая квалификационная категория присвоена 4, первая квалификационная категория – 7 педагогическим работникам.

2.2. Распределение численности персонала по стажу работы

Распределение численности основного персонала государственных и муниципальных профессиональных образовательных организаций по стажу (общему, педагогическому) представлено на рисунках 2 и 3.

Доля опытных руководящих работников, имеющих общий стаж работы от 15 и более 20 лет, составляет 83,1%, имеющих педагогический стаж – 54%. Доля педагогических работников, имеющих общий стаж работы от 15 и более 20 лет, составляет 57,4%, имеющих педагогический стаж – 41,4%. Около 30% педагогических работников имеют педагогический стаж от 5 до 15 лет.

Молодых специалистов с общим стажем работы менее 5 лет среди руководителей 1,33%, среди педагогических работников – 17,6%.

Среди учебно-вспомогательного персонала около 30% имеют педагогический стаж от 15 и более 20 лет, специалистов со стажем менее 3 лет – 16%.

Рисунок 2. Распределение численности руководящих и педагогических работников по общему стажу работы

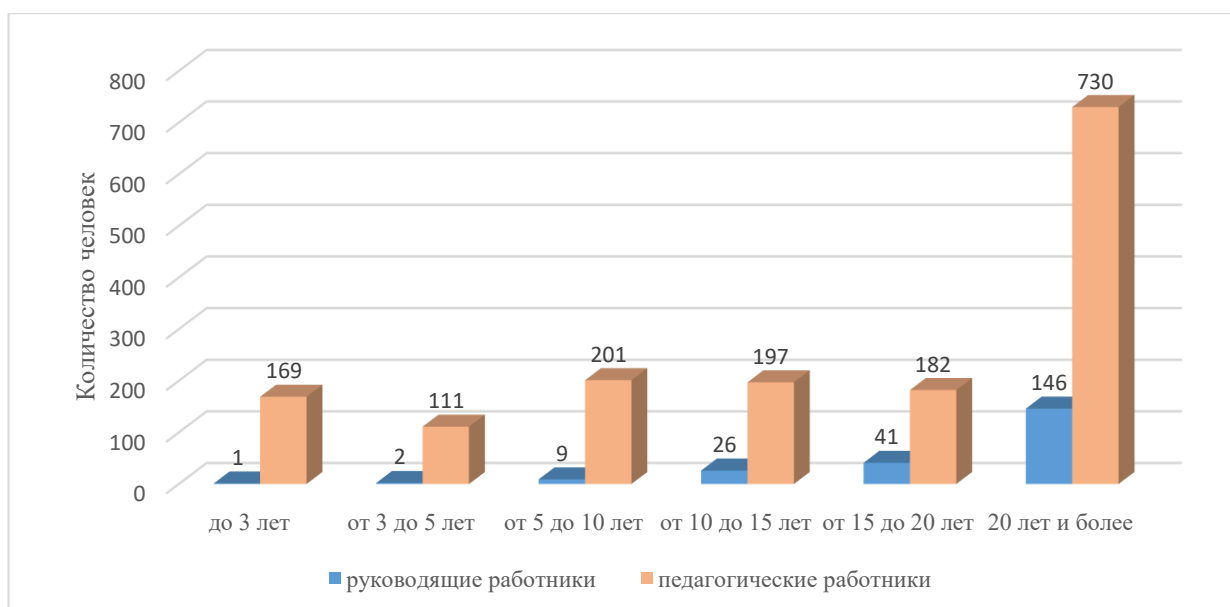
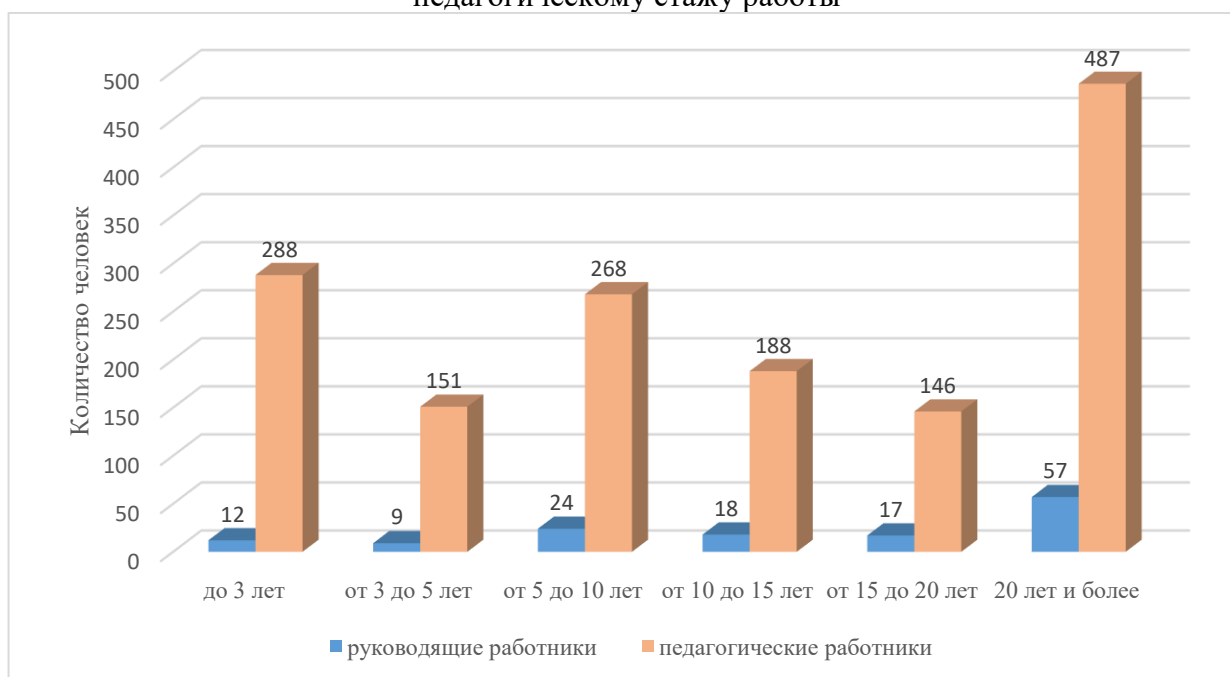


Рисунок 3. Распределение численности руководящих и педагогических работников по педагогическому стажу работы



В частных профессиональных образовательных организациях доля работников с общим стажем работы от 15 до 20 лет и более 20 лет составляет 45,7%, доля работников с педагогическим стажем в этой возрастной категории – 26,3%. Доля молодых специалистов со стажем работы до 3 лет составляет 7,4% от общей численности персонала частных ПОО.

2.3. Численность внешних совместителей

В государственных и муниципальных ПОО численность внешних совместителей составляет 372 человека, из них имеют высшее образование 262 человека (в том числе педагогическое – 73 человека), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена – 85 человек (в том числе педагогическое – 7 человек), среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) – 12 человек. Среди педагогических работников (преподавателей) 6 человек имеют учёную степень кандидата наук. Внешними

совместителями, главным образом, являются преподаватели (274 человека). Численность учебно-вспомогательного персонала составляет 16 человек, из них 10 человек имеют высшее образование (в том числе педагогическое - 3), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена – 6 человек. Женщин составляет 63,7% от общей численности внешних совместителей. Численность внешних совместителей среди обслуживающего персонала ПОО составляет 86 человек, из них 37 имеют высшее образование, 40 – среднее профессиональное образование.

В частных ПОО численность внешних совместителей составляет 35 человек, все они являются преподавателями. Из них высшее образование имеют 34 человека (в том числе педагогическое – 7 человек), среднее профессиональное образование – 1 человек.

2.4. Численность работников, выполняющих работы по договорам гражданско-правового характера

В государственных и муниципальных ПОО численность работников, выполняющих работы по договорам гражданско-правового характера, составляет 271 человек. Из них осуществляющие образовательную деятельность по реализации образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 17 человек, подготовки специалистов среднего звена – 147 человек.

В частных ПОО численность работников, выполняющих работы по договорам гражданско-правового характера, составляет 30 человек. Из них осуществляющие образовательную деятельность по реализации образовательных программ подготовки специалистов среднего звена – 29 человек.

2.5. Сведения о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке персонала

Повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку за последние 3 года прошли 73,8% руководящих работников, 75,4% педагогических работников и 35% учебно-вспомогательного персонала государственных и муниципальных ПОО. Из них в предыдущем учебном году повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку прошла большая часть руководителей (77,7%), педагогов (67,2%) и сотрудников учебно-вспомогательного персонала (52,6%).

Большинство руководящих и педагогических работников за последние 3 года прошли повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности (51,8% и 72%, соответственно). Из них повышение квалификации в предыдущем учебном году прошли 60,5% и 56,3% работников, соответственно. Повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по использованию информационных и коммуникационных технологий за последние 3 года прошли 44% руководящих работников, 42,2% педагогических работников и 56,6% учебно-вспомогательного персонала. Из них в предыдущем учебном году 60,5% руководящих работников повысили квалификацию в данной сфере. По вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ОВЗ в предыдущем учебном году повысили квалификацию 7,8% руководителей, 13,6% педагогов и 17,1% учебно-вспомогательного персонала от общей численности соответствующей группы работников ПОО.

Повышение квалификации в форме стажировки в организациях и предприятиях реального сектора экономики за последние 3 года прошли 14 руководящих работников, 303 педагогических работника и 10 работников из числа учебно-вспомогательного персонала.

Повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку за последние 3 года прошли 66,7% руководящих работников, 58,8% педагогических работников частных

ПОО. Из них только 13,7% руководящих работников проходили повышение квалификации в предыдущем учебном году.

2.6. Сведения об иностранных работниках

Численность иностранных работников без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера в государственных и муниципальных ПОО составляет 2 человека. Иностранные работники являются гражданами СНГ и преподавателями, осуществляющими деятельность по реализации образовательных программ подготовки специалистов среднего звена. В частных ПОО 1 иностранный гражданин (из государств-участников СНГ) является преподавателем.

2.7. Движение работников

В государственных и муниципальных профессиональных образовательных организациях Томской области общая численность составляет 4775 штатных единиц, из них 280,75 руководящих работников, 2651,98 педагогических работников, 322,5 учебно-вспомогательного персонала, 1519,77 обслуживающего персонала. Фактически занято 75,4% штатных единиц. Численность работников на начало отчетного учебного года (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) составляет 3051 человек. В таблице 1 представлено движение работников в государственных и муниципальных ПОО за 2024 год.

Таблица 1. Движение работников государственных и муниципальных профессиональных образовательных организаций Томской области

Группы должностей	Принято	Выбыло
Всего,	532	533
из них:		
руководящих работников	29	35
педагогических работников	246	226
учебно-вспомогательного персонала	73	34
обслуживающего персонала	184	238

За отчетный период по показателю принятых/выбывших работников отмечался отрицательный баланс среди руководящих работников (6 человек), преподавателей профессионального учебного цикла (22 человека) и руководителей физического воспитания (2 человека).

В частных профессиональных образовательных организациях Томской области общая численность составляет 83,5 штатных единиц, из них 9 руководящих работников, 54 педагогических работника, 12 учебно-вспомогательного персонала, 8,5 обслуживающего персонала. Фактически занято 100% штатных единиц. Численность работников на начало отчетного учебного года (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) составляет 81 человек. В течение отчетного периода принят 1 человек, выбыл 1 человек из числа преподавателей.

2.8. Распределение персонала без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера по возрасту и полу

В государственных и муниципальных профессиональных образовательных организациях Томской области преобладающими по численности возрастными группами являются: для руководящих работников – 45-54 года, для педагогических работников – 35-54 года, для учебно-вспомогательного персонала – 35-49 лет, для обслуживающего персонала – 40-59 лет. Средний возраст работников в государственных и муниципальных

составляет ПОО 45,5 лет, в частных – 40,3 лет. Средний возраст работников по должностным группам представлен в таблице 2.

Таблица 2. Средний возраст работников профессиональных образовательных организаций Томской области

Средний возраст, лет	Руководящие работники	Педагогические работники	Учебно-вспомогательный персонал	Обслуживающий персонал
Государственные и муниципальные ПОО	47,7	43,6	41,5	48,8
Частные ПОО	46,3	38,7	43	43,2

Доля женщин от общей численности работников в разных возрастных группах в государственных и муниципальных ПОО колеблется от 63,2% (моложе 25 лет) до 81,8% (45-49 лет), в частных ПОО от 50% (моложе 25 лет) до 100% (50-54 года).

2.9. Распределение педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала, работающих на условиях внешнего совместительства, по возрасту и полу

В государственных и муниципальных профессиональных образовательных организациях Томской области среди внешних совместителей преобладающими по численности возрастными группами являются: для педагогических работников – 35-54 года, для учебно-вспомогательного персонала – 25-29 лет и 35-39 лет. В частных ПОО преобладают педагогические работники из возрастной группы 35-44 года. Средний возраст внешних совместителей среди педагогических работников государственных и муниципальных ПОО составляет 42,3 года, среди учебно-вспомогательного персонала – 38,2 года, среди педагогических работников частных ПОО – 38 лет.

Выводы:

1. Основной персонал государственных и муниципальных профессиональных образовательных организаций составляет 97,4%, частных ПОО – 2,6% от общего количества работников ПОО в Томской области.

2. Среди основного персонала профессиональных образовательных организаций Томской области большинство работников (61,7%) имеют высшее образование, среднее профессиональное образование имеют 29,1%. Руководящие и педагогические работники преимущественно имеют высшее и высшее педагогическое образование. Наибольшее количество работников с высшим образованием отмечается среди преподавателей (89%).

3. Доля женщин составляет 72,7% от общей численности основного персонала ПОО.

4. Учёную степень кандидата наук имеют 6 руководящих работников, учёное звание доцента – 1. Среди педагогических работников учёную степень доктора наук имеют 2 человека, кандидата наук – 35 человек, учёное звание доцента имеют 15 человек. Высшую квалификационную категорию имеют 15,1% работников, первую квалификационную категорию – 10,1% работников ПОО.

5. Доля опытных руководящих работников, имеющих общий стаж работы от 15 и более лет, составляет 83,1%, педагогический стаж в данной возрастной категории – 54%. Доля педагогических работников, имеющих общий и педагогический стаж работы от 15 и более лет, составляет 57,4% и 41,4%, соответственно. Доля руководителей с общим стажем работы менее 5 лет составляет 1,3%, педагогических работников – 17,6%.

6. Внешними совместителями среди работников ПОО, главным образом, являются преподаватели.

7. Повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку за последние 3 года прошли 73,8% руководящих работников, 75,4% педагогических работников и 35% учебно-вспомогательного персонала государственных и муниципальных

ПОО. Из них в предыдущем учебном году – большая часть руководителей (77,7%), педагогов (67,2%) и сотрудников учебно-вспомогательного персонала (52,6%).

Большинство руководящих и педагогических работников за последние 3 года прошли повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности.

8. В отношении движения работников за отчётный период отмечался относительный баланс между принятыми и выбывшими работниками.