



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

26.02.2025

№ 322

Об утверждении плана мероприятий по научно-методическому сопровождению педагогических работников и управленческих кадров Томской области на 2025 год

В рамках функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

1. Утвердить план мероприятий по научно-методическому сопровождению педагогических работников и управленческих кадров Томской области на 2025 год (далее – план) согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Назначить Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» региональным оператором по организационно-методическому обеспечению реализации плана.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Начальник департамента

Ю.В. Калинин

Приложение
к распоряжению Департамента
образования Томской области
от 26.02.2025 № 322

**План мероприятий по научно-методическому сопровождению
педагогических работников и управленческих кадров Томской области
на 2025 год**

№	Содержание деятельности	Ответственный	Результат	Срок
I. Организационно-методическое направление				
1.1.	Построение ИОМ* педагогических работников и управленческих кадров на основе результатов оценки управленческих кадров профессиональных дефицитов	ТОИПКРО*	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров	в течение года
1.2.	Разработка и реализация адресных ДПП* на основе выявленных профессиональных дефицитов и потребностей педагогических работников и управленческих кадров	ТОИПКРО	Организация обучения педагогических работников и управленческих кадров по ДПП, устранение профессиональных дефицитов	в соответствии с планом-перспективой ТОИПКРО
1.3.	Проведение методических мероприятий: - вебинар «Классная работа»; - семинар «Методист на связи»; - семинар «Про-практики»	ТОИПКРО	Удовлетворение образовательных потребностей педагогических работников и управленческих кадров Томской области в повышении профессионального мастерства	в соответствии с планом-перспективой ТОИПКРО
1.4.	Проведение региональных мероприятий по вовлечению педагогических работников и управленческих кадров в конкурсное движение	ТОИПКРО	Мотивация педагогических работников и управленческих кадров на участие в конкурсах профессионального мастерства	в течение года
1.5.	Организация методического сопровождения профессионального развития молодых специалистов Томской	ДО ТО* ТОИПКРО	Повышение профессионального мастерства молодых специалистов и закрепление их в образовательной	в течение года

области		ДО ТО ТОИПКРО	организации	в течение года
1.6.	Организация методического сопровождения развития системы наставничества в образовательные организации Томской области	ДО ТО ТОИПКРО	Совершенствование системы наставничества в регионе	в течение года
1.7.	Организация и проведение стажировок	ТОИПКРО	Знакомство с региональным и межрегиональным опытом организации образовательного процесса с учетом современных требований	в течение года (по запросу)
1.8.	Методическое сопровождение деятельности региональных профессиональных сообществ	ДО ТО ТОИПКРО	Организация системы методической работы в профессиональных сообществах педагогических работников	в соответствии с планом работ профессиональных сообществ
1.9.	Организация образовательных событий для педагогических работников и управленческих кадров	ТОИПКРО	Освещение основных изменений в системе образования, тиражирование лучших практик организации образовательного процесса и эффективных механизмов управления образовательной организацией	в течение года
1.10.	Организация методического сопровождения реализации проекта «Школа Минпросвещения России»	ДО ТО ТОИПКРО	Обеспечение информационного, методического, организационного сопровождения школ, участвующих в проекте	в течение года
1.11.	Сопровождение деятельности регионального методического актива	ТОИПКРО	Систематизация работы региональных методистов	в течение года
1.12.	Координация деятельности региональных инновационных площадок	ДО ТО ТОИПКРО	Обеспечение информационного, организационно-аналитического, консультативного и научно-методического сопровождения РИП*	в течение года
1.13.	Организация работы РУМО*	ДО ТО ТОИПКРО	Осуществление координации деятельности образовательных организаций Томской области по повышению качества	в соответствии с планом работы РУМО

			образования и развития содержания общего и среднего профессионального образования	
1.14.	Проведение диагностики профессиональных дефицитов	ТОИПКРО	Выявление профессиональных дефицитов с целью дальнейшего их устранения путем реализации ИОМ, разработанного на основе полученных результатов диагностики, а также формирования рекомендаций к содержанию ДПП	в течение года
II. Научно-методическое направление				
2.1.	Осуществление инновационной и экспериментальной деятельности	ТОИПКРО ОГУ ОО	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций в соответствии с современными тенденциями развития образования	согласно планам работы в рамках проектов (ФИП*, ФЭП*, РИП, инновационные площадки ТОИПКРО)
2.2.	Организация и проведение всероссийских, межрегиональных и региональных научно-практических конференций, Форумов	ТОИПКРО	Выявление и распространение успешного педагогического и управленческого опыта в решении актуальных проблем образования	в течение года
2.3.	Формирование и сопровождение Банка лучших практик на сайте ТОИПКРО	ТОИПКРО	Выявление и распространение успешного педагогического и управленческого опыта в решении актуальных проблем образования	в течение года
III. Информационное направление				
3.1.	Организация и проведение методических вебинаров совместно с издательствами «Просвещение», «Русское слово», «Легион», «Экзамен», «Вако»	ТОИПКРО	Удовлетворение образовательных потребностей педагогических работников и управленческих кадров Томской области	согласно графику и по запросу
3.2.	Размещение информации о системе	ДО ТО	Привлечение педагогических работников и	в течение года

	методического сопровождения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров на официальных Интернет-ресурсах	ТОИПКРО МОУО*	управленческих кадров образовательных организаций к системной методической работе, направленной на повышение профессиональных компетенций	
IV. Консультационное направление				
4.1.	Консультирование педагогических работников и управленческих кадров по вопросам непрерывного профессионального развития	ТОИПКРО	Мотивирование педагогических работников и управленческих кадров к непрерывному профессиональному развитию	в течение года
V. Аналитическое направление				
5.1.	Исследование образовательных потребностей педагогических работников и управленческих кадров организаций системы образования Томской области	ТОИПКРО	Аналитическая справка с указанием основных потребностей педагогических работников и управленческих кадров в повышении профессионального мастерства на 2026 год	октябрь
5.2.	Мониторинг профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров организаций системы общего и среднего профессионального образования Томской области	ТОИПКРО	Аналитическая справка для каждого МОУО* с указанием основных профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров и рекомендаций по их устранению	сентябрь
5.3.	Мониторинг эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Томской области	ДО ТО ТОИПКРО	Аналитическая справка с рекомендациями по результатам мониторинга	декабрь
5.4.	Мониторинг реализации Дорожной карты по функционированию системы научно-методического сопровождения	ТОИПКРО	Аналитическая справка с рекомендациями по результатам мониторинга	декабрь

	педагогических работников и управленческих кадров Томской области			
5.5.	Мониторинг сайтов образовательных организаций Томской области	ТОИПКРО	Аналитическая справка, рекомендации по содержанию методических разделов сайтов образовательных организаций	декабрь
5.6.	Мониторинг эффективности деятельности региональных методистов Томской области	ТОИПКРО	Аналитическая справка с рекомендациями по результатам мониторинга	ноябрь
5.7.	Мониторинг отчетов о реализации инновационных проектов (программ) образовательных организаций Томской области, имеющих статус РИП	ТОИПКРО	Аналитическая справка с рекомендациями по результатам мониторинга	октябрь

*Принятые сокращения:

ДО ТО – Департамент образования Томской области;

ДПП – дополнительная профессиональная программа повышения квалификации или профессиональной переподготовки;

ИОМ – индивидуальный образовательный маршрут;

КИМ – контрольно-измерительные материалы;

МОУО – муниципальный орган управления образованием;

ОГУ – областные государственные учреждения;

ОО – образовательные организации;

РИП – региональная инновационная площадка;

РУМО – региональное учебно-методическое объединение;

ТОИПКРО – областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»;

ФИП – федеральная инновационная площадка;

ФЭП – федеральная экспериментальная площадка