

Актуальные вопросы аттестации в профессиональной деятельности педагога ПОО

Пичугина Олеся Владимировна, заведующий ЦНППМ

тел. 90-20-57

e-mail: rabota@toipkro.ru

Вершинина Наталия Борисовна, эксперт ЦНППМ

тел. 90-20-58

e-mail: vnb@toipkro.ru



Подразделения / Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников



О подразделении

Новости

События

Сотрудники

Документы

Аналитические материалы

Повышение квалификации

Методическая служба Томской области

Индивидуальные образовательные маршруты

Издательства

Диагностика профессиональных дефицитов

Профессиональные олимпиады для учителей

Аттестация педагогических работников

Вопросы семинара

1. Нормативно-правовая база аттестации.
2. Представление результатов профессиональной деятельности, соответствующие показателям, предусмотренным пунктами 35 и 36 Порядка.
3. Отраслевое соглашение между Департаментом образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025-2028 г.г.

ГЛАВНАЯ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНСТИТУТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОНТАКТЫ

Подразделения / Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников



- ❑ **Порядок** проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

*(УТВЕРЖДЕН приказом Министра просвещения Российской Федерации
от 24 марта 2023 г. № 196)*

Новый порядок вступил в силу с 1 сентября 2023 года и действует до 31 августа 2029 года.

- ❑ **Регламент** работы аттестационной комиссии Департамента образования Томской области по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

(УТВЕРЖДЕН Решением аттестационной комиссии Департамента образования Томской области по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность от 30.04.2025 № 4)

- ❑ **Отраслевое соглашение** между Департаментом образования Томской области и Томской областной организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025-2028 г.г.

Регламент работы аттестационной комиссии Департамента образования Томской области по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

П.20 Процедура проведения всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников для установления квалификационной категории *осуществляется специалистами Комиссии в заочной форме* на основе информации, в том числе размещенной в форме электронных документов в личном кабинете автоматизированной информационной системы. Эта информация должна содержать:

- копию документа, подтверждающего назначение на должность;
- копию документа об образовании;
- сведения об имеющейся (имевшейся) квалификационной категории (при наличии);
- результаты профессиональной деятельности, соответствующие показателям, предусмотренным пунктами 35 и 36 Порядка, и документы, подтверждающие их наличие;
- *видеозапись (произведенную не ранее 6 месяцев до начала процедурных мероприятий) и технологическую карту представленного урока/занятия/мероприятия.*

В случае необходимости аттестуемым дополнительно предоставляются видеозаписи одного-двух уроков/занятий/мероприятий. Аттестуемый педагогический работник вправе выбрать темы уроков/занятий/мероприятий, а также формы их проведения.



Томский областной институт
повышения квалификации и
переподготовки работников
образования

Поиск



Версия для слабовидящих



+7 (3822) 90-79-89

[ГЛАВНАЯ](#) [СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ](#) [ИНСТИТУТ](#) [ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ](#) [ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ](#) [КОНТАКТЫ](#)

[Подразделения](#) / [Центр \(аттестации\) оценки проф...](#) / [Аттестация педагогических работников](#)

Аттестация педагогических работников

Презентации по
итогам
мероприятий

Аттестуемому

Координатору

Графики
аттестации

Презентации по итогам
мероприятий

Аттестуемому

Координатору

Графики аттестации

Итоги аттестации

Нормативные документы

Специалисту аттестационной
комиссии

Электронная система "Аттестация"

Итоги аттестации

Нормативные
документы

Специалисту
аттестационной
комиссии

Электронная
система
"Аттестация"



ТОИПКРО

Томский областной институт
повышения квалификации и
переподготовки работников
образования

Поиск



версия для слабовидящих



+7 (3822) 90-79-89

[ГЛАВНАЯ](#) [СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ](#) [ИНСТИТУТ](#) [ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ](#) [ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ](#) [КОНТАКТЫ](#)

[Подразделения](#) / [Центр \(аттестации\) оценки проф...](#) / [Аттестация педагогических рабо...](#) / [Нормативные документы](#)

Нормативные документы

Нормативные документы по аттестации педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных учреждениях Томской области:

1. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих
2. Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утвержден приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 №196)
3. Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций
4. ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ между Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025-2028 годы
5. Регламент работы аттестационной комиссии Департамента образования Томской области по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утвержден решением аттестационной комиссии Департамента образования Томской области по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность от 31.04.2025 №4)
6. Распоряжение Департамента образования Томской области "Об организации аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории в 2025-2026 учебном году" от 06.08.2025 №1223
7. Распоряжение Департамента образования Томской области "Об организации в 2025 году аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по направлению "Физическая культура и спорт" в целях установления квалификационной категории" от 02.09.2025 №1368



Томский областной институт
повышения квалификации и
переподготовки работников
образования



Версия для слабовидящих



+7 (3822) 90-79-89

[ГЛАВНАЯ](#) [СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ](#) [ИНСТИТУТ](#) [ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ](#) [ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ](#) [КОНТАКТЫ](#)

[Подразделения](#) / [Центр \(аттестации\) оценки проф...](#) / [Аттестация педагогических рабо...](#) / [Аттестуемому](#)

Аттестуемому

 [Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории \(первой или высшей\)](#)

[Подать заявление на аттестацию](#)

[Таблицы для представления результатов профессиональной деятельности при подаче заявления в целях установления **первой** квалификационной категории](#)

[Таблицы для представления результатов профессиональной деятельности при подаче заявления в целях установления **высшей** квалификационной категории](#)

 [Таблицы для предоставления результатов профессиональной деятельности педагогических работников СПО в целях установления **первой** квалификационной категории](#)

 [Таблицы для предоставления результатов профессиональной деятельности педагогических работников СПО в целях установления **высшей** квалификационной категории](#)

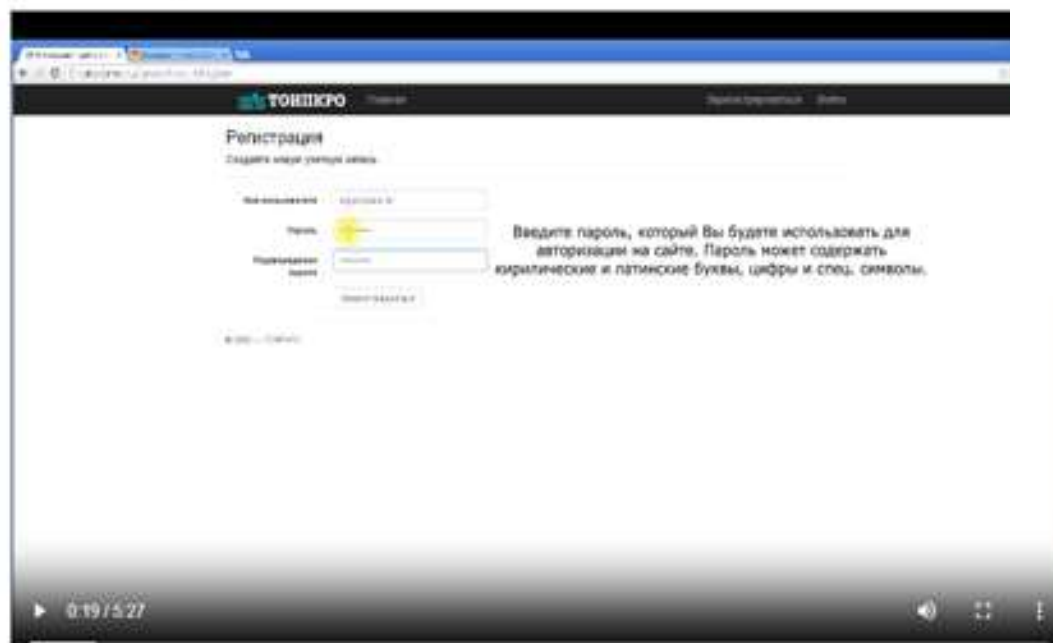
[Представление руководителя на педагогического работника, претендующего на прохождение аттестации в упрощенной форме](#)

[Ходатайство работодателя для проведения аттестации педагогического работника в целях установления квалификационной категории педагог-методист или педагог-наставник](#)

[Статистика результатов ГИА в форме ЕГЭ и ОГЭ по Томской области](#)

Активация Windows

Чтобы активировать Windows, перейди



Личный кабинет

Фамилия
Популина
Имя
Олеся
Отчество
Владимировна
Адрес электронной почты
rabota@edu.tomsk.ru
Номер телефона (сотовый)
+7 (382) 290-2007
Муниципалитет, в котором находится образовательная организация
г. Томск
Тип образовательной организации
другое
Место работы (образовательная организация)
ТОИПКРО
Должность
заведующий центром
Преподаваемый(ые) предмет(ы)

[Вернуться назад](#) [Редактировать](#)

© ТОИ

Личный кабинет



Фамилия

Имя

Отчество

Адрес электронной почты

Номер телефона (сотовый)

Муниципалитет, в котором находится образовательная организация

Тип образовательной организации

Место работы (образовательная организация)

Должность

[Вернуться назад](#) [Сохранить](#)

г. Томск

- г. Томск
- ЗАТО Северск
- Зырянский район
- Карагайский район
- Кокшетауский район
- Котласский район
- Кривошеинский район
- Молчановский район
- Парбельский район
- Первомайский район
- Подведомственные образовательные организации
- Профессиональные образовательные организации**
- Тегульдский район
- ТОИПКРО
- Томский район
- Учреждения здравоохранения
- Учреждения физической культуры и спорта
- Чувашский район
- Частные образовательные учреждения
- Шардурский район

© ТОИПКРО, 2017 — 2025

Выбираем из выпадающего списка



Распространенные ошибки:

- Аттестуемые *не отслеживают в личном кабинете* «статус заявления»:

Статус заявления

Заявление не подано.

Педагогический работник **не подал заявление**.
В списке на аттестацию данный педагогический работник не отображается.

Статус заявления

Заявление сформировано. Вы можете его загрузить, перейдя по ссылке "Подать заявление".

Педагогический работник **сформировал заявление, но не прикрепил** сканированное изображение в личном кабинете. В списке на аттестацию данный педагогический работник не отображается.

Статус заявления

Заявление о проведении аттестации находится на рассмотрении (рассматривается в течение 30 календарных дней).

Аттестуемый педагогический работник подал заявление, оно отображается в электронной системе. Заявление **еще не рассмотрено** координатором по аттестации в муниципальном образовании.

Статус заявления в личном кабинете аттестуемого

Статус заявления

Заявление о проведении аттестации зарегистрировано.

Муниципальный координатор **просмотрел и зарегистрировал** заявление.

Статус заявления

Заявление о проведении аттестации зарегистрировано.

Аттестационный период

Вам определен аттестационный период (ПЕРИОД ЗАКРЫТ) с декабря –январь 2025

Муниципальный координатор **определил период аттестации, назначил экспертов**. ФИО, должность и место работы назначенных экспертов можно увидеть на сайте ТОИПКРО

Графики аттестации

[Распоряжение Департамента образования Томской области от 05.11.2025 г. № 1672 "Об утверждении графика проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Томской области, в целях установления квалификационной категории с 10 ноября по 26 декабря 2025 года"](#)

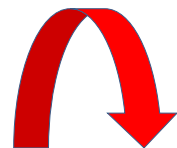
[Распоряжение Департамента образования Томской области от 04.12.2025 г. № 1821 "Об утверждении графика проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Томской области, в целях установления квалификационной категории с 10 декабря 2025 года по 30 января 2026 года"](#)

Статус заявления в личном кабинете аттестуемого

Статус заявления

Заявление о проведении аттестации отклонено в связи с отсутствием подписи

Муниципальный координатор **отклонил заявление педагога с указанием причины отклонения.**



1. Ошибка в ФИО.

2. Ошибка в выборе должности (например, «преподаватель» вместо «учитель»).

3. Отсутствие подписи подавшего заявление.

4. *Нет сведений* о результатах профессиональной деятельности, соответствующих требованиям первой (п.35 Порядка аттестации) или высшей (п.36) квалификационной категории, *либо результаты не соответствуют заявленной квалификационной категории.*

5. Не корректно заполнены таблицы, отражающие результаты профессиональной деятельности.

Результаты профессиональной деятельности, соответствующие показателям, предусмотренным пунктами 35 и 36 Порядка

п. 35 Порядка

Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности:

- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией;

п. 36 Порядка

Высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности:

- достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией;

Результаты профессиональной деятельности, соответствующие показателям, предусмотренным пунктами 35 и 36 Порядка

п. 35 Порядка

Таблица № 1.

Первая квалификационная
категория педагогическим
работникам устанавливается на
основе следующих показателей
их профессиональной
деятельности:

- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией;

Результаты освоения обучающимися образовательных программ, проводимых организацией.

Для преподавателей, мастеров производственного обучения, руководителей физического воспитания

<i>Вид контроля</i>	<i>Учебный год</i>	<i>Группа</i>	<i>Количество обучающихся</i>	<i>Качественная успеваемость (чел., %)</i>

Результаты освоения обучающимися образовательных программ, проводимых организацией

Для преподавателей, мастеров производственного обучения, руководителей физического воспитания

Вид контроля <i>(выбирает аттестуемый)</i>	Учебный год	Группа	Количество обучающихся	Качественная успеваемость (чел., %)
промежуточная аттестация				
дифференцированный зачет				

Первая квалификационная категория. Качественная успеваемость не менее 50%.
В сравнении по годам без отрицательной динамики.

Высшая квалификационная категория. Качественная успеваемость не менее 60%.

В сравнении по годам наличие положительной динамики.

Таблица заверяется руководителем образовательной организации.

Таблица № 1. Результаты освоения обучающимися образовательных программ, проводимых организацией

Для педагогов, учителей, педагогов дополнительного образования

Группа	Учебный год	Высокий уровень развития		Средний уровень развития		Низкий уровень развития	
		чел.	%	чел.	%	чел.	%

Первая квалификационная категория.

Уровень развития в сравнении по годам - не менее 90% обучающихся демонстрируют высокий и средний уровень.

Высшая квалификационная категория.

Наличие положительной динамики в столбце «высокий уровень развития» в сравнении по годам.

Таблица заверяется руководителем образовательной организации.

Таблица № 1. Результаты освоения обучающимися образовательных программ, проводимых организацией

Для социальных педагогов, воспитателей, тьюторов, педагогов-организаторов

Учебный год	Кол-во мероприятий	Общее кол-во обуч-ся, участвующих в мероприятии	Общее кол-во обуч-ся, участвующих в одном мероприятии (средний показатель)

Первая квалификационная категория. Общее количество мероприятий – не менее трех в межаттестационный период.

Высшая квалификационная категория. Общее количество обучающихся, участвующих в одном мероприятии увеличивается по сравнению с данными, представленными за предыдущий год.

Таблица заверяется руководителем образовательной организации.

Таблица № 1. Результаты освоения обучающимися образовательных программ, проводимых организацией

Для методистов

Направления деятельности (в соответствии с трудовым договором)	Показатели/мероприятия по направлению деятельности	Кол-во		
		Учебный год	Учебный год 2023-2024	Учебный год 2024-2025
Программно-методическое обеспечение образовательного процесса	Консультирование педагогических работников по вопросам обновления образовательных программ	2022-2023	3	3
	Разработка информационно-методических материалов	2	2	3
				
Сопровождение педагогов по представлению профессионального опыта, участия в профессиональных конкурсах	Семинары, мастер-классы для педагогов	6	5	7
Экспертиза на конкурсах различного уровня	Конкурс ...	2020-2021	2021-2022	-

Таблица № 1. Результаты освоения обучающимися образовательных программ, проводимых организацией

Для методистов

Направления деятельности (в соответствии с трудовым договором)	Показатели/мероприятия по направлению деятельности	Кол-во		
		Учебный год	Учебный год	Учебный год
	.			

Первая квалификационная категория.

По каждому показателю по направлению деятельности прослеживается стабильное количество мероприятий, по сравнению с данными, представленными за предыдущий год.

Высшая квалификационная категория.

По каждому показателю по направлению деятельности увеличивается количество мероприятий по сравнению с данными, представленными за предыдущий год.

Таблица заверяется руководителем образовательной организации.

Результаты профессиональной деятельности, соответствующие показателям, предусмотренным пунктами 35 и 36 Порядка

п. 35 Порядка

Первая квалификационная

категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности:

- выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно- спортивной деятельности;

табл. 2

- личного вклада в повышение качества образования совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

табл. 3

п. 36 Порядка

Высшая квалификационная

категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности:

- выявления и развития способностей обучающихся в научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях; *табл. 2*

- личного вклада в повышение качества образования совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной; *табл. 3*

- активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, **(табл.4)** профессиональных конкурсах **(табл. 5)**



ТОИПКРО

ЦНППМ

Центр профессионального
развития педагогов

Таблица № 2.

Выявление развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, подготовка обучающихся к участию в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.п.

Форма мероприятия (с указанием названия мероприятия, организатор)	Учебный год	Уровень мероприятия	Кол-во участников	Результат (участие, наличие победителей, призеров, лауреатов с указанием Ф.И. обучающего/ воспитанника)
Студенческая научно-исследовательская конференция.....				
Региональная «Олимпиада знаний».....				
Историко –архивные чтения. III Бакаевские чтения. Государственный архив Томской области.	2020-2021	Региональный	2	

Первая квалификационная категория.

Участие обучающихся в мероприятиях (включая уровень ОО) по направлению профессиональной деятельности аттестуемого педагогического работника (1-2 мероприятия в межаттестационный период), наличие не менее 1 победителя/призера/лауреата.

Высшая квалификационные категории.

Участие обучающихся в мероприятиях выше уровня ОО по направлению профессиональной деятельности аттестуемого педагогического работника (1-2 мероприятия в межаттестационный период), наличие не менее 1 победителя/призера/лауреата.

Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций

- ☐ Занятие/мероприятие: педагогический работник представляет видео запись и технологическую карту к этому занятию/мероприятию.
- ☐ Урок: педагогический работник представляет видео запись первой или второй части учебного блока длительностью 45 минут и технологическую карту к учебному блоку (90 минут).

Первая квалификационная категория.

Соответствие используемых методов целям, задачам и содержанию уроков/занятий/мероприятий, использование наряду с традиционными инновационных методических приемов.

Высшая квалификационные категория.

Соответствие используемых методов целям, задачам и содержанию уроков/занятий/мероприятий, продуктивное использование новых образовательных технологий.

Форма представленно го опыта работы (доклад, публикация, творческий отчет, мастер-класс и т.д.)	Документ, подтверждающий участие с указанием названия мероприятия, организатора. Для инновационной, экспериментальной деятельности указывать полные реквизиты распорядительного акта об открытии площадки (№ _____ от _____).	Тема представленн ого опыта работы, инновации, эксперимента	Дата представле ния опыта работы



Первая квалификационная категория. Неоднократное (2-3 выступления в межаттестационный период) транслирование в педагогическом коллективе (включая уровень ОО) опыта практических результатов своей профессиональной деятельности в форме выступлений, докладов, мастер-классов, публикаций (в образовательных сборниках или на информационных ресурсах, организатором которых являются государственные образовательные организации) и т.п.

Высшая квалификационная категория. Неоднократное (2-3 выступления в межаттестационный период) транслирование в педагогических коллективах (выше уровня ОО) опыта практических результатов своей профессиональной деятельности в форме выступлений, докладов, мастер-классов, публикаций (в образовательных сборниках или на информационных ресурсах, организатором которых являются государственные образовательные организации) и т.п.

Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций

Примеры заполнения табл. № 3 аттестуемыми педагогами

Форма представленного опыта работы (доклад, публикация, творческий отчет, мастер-класс и т.д.)	Документ, подтверждающий участие с указанием названия мероприятия, организатора. Для инновационной, экспериментальной деятельности указывать полные реквизиты распорядительного акта об открытии площадки (№ от _____).	Тема представленного опыта работы, инновации, эксперимента	Дата представления опыта работы
Доклад	Благодарственное письмо	«Всемирный день окружающей среды», с представлением опыта работы в экологическом направлении	2022 г.
Спикер	Диплом за участие	«Адаптация молодого педагога»	2023 г.
Спикер	Диплом за участие	«Секреты образования»	2023 г.
Организатор	Благодарственное письмо	«Межрегиональные экологические чтения»	2023 г.
Спикер	Благодарственное письмо	«Работа педагога на платформе Сферум»	2024 г.

Примеры заполнения табл. № 3 аттестуемыми педагогами

Таблица № 3. Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций.

Форма представленного опыта работы (доклад, публикация, творческий отчет, мастер-класс и т.д.)	Документ, подтверждающий участие с указанием названия мероприятия, организатора. Для инновационной, экспериментальной деятельности указывать полные реквизиты распорядительного акта об открытии площадки (№ _____ от _____).	Тема представленного опыта работы, инновации, эксперимента	Дата представления опыта работы
Эксперт	сертификат	«Экспертиза проектов проведения чемпионатов по финансовой грамотности сборников заданий для финансовых и коммуникативных боев»	2020
Участие во Всероссийской научно-практической конференции	Сертификат участника Министерства просвещения РФ	<u>Всероссийская научно-практическая конференция</u>	2021
Участник Всероссийской web-научно-практической конференции	Сертификат	«Профориентация: маршрут из настоящего в успешное будущее»	2021год
Участник вебинара	сертификат	Всероссийская программа «Дни финансовой грамотности в образовательных организациях»	2020

Активное участие в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса.

Название программно-методического продукта	Степень участия в разработке (автор/соавтор/составитель)	Дата разработки	Наличие положительной внешней оценки/подробная пояснительная записка об использовании образовательных технологий на уроках/занятиях, утвержденного руководителем образовательной организации

Высшая квалификационная категория.

Наличие (автор, соавтор, составитель) программно-методического продукта (программы внеурочной деятельности/ дополнительные образовательные программы/ ЭОР/ дидактические материалы/методические пособия и др.)

с внешней положительной оценкой (рецензия/ отзыв/ подробная пояснительная записка об использовании образовательных технологий на уроках/занятиях, утвержденная руководителем образовательной организации).

Активное участие в разработке программно-методического сопровождения
образовательного процесса

Пример заполнения табл. № 4 аттестуемым

Название программно-методического продукта	Степень участия в разработке (автор/соавтор/составитель)	Дата разработки	Наличие положительной внешней
Методические указания по выполнению самостоятельной работы по литературе для студентов всех профессий и специальностей ОГБПОУ «КТПРТ»	Составитель	2023	Да
Методическая разработка интеллектуальной игры «В мире языков»	Соавтор	2024	Нет
Методическая разработка урока «Россия – страна героев»	Автор	2025	Диплом призера Всероссийского конкурса образовательных практик «Победе посвящается»
Методическая разработка	Составитель		Рекомендована к реализации директоромутверждена... (указать локальный акт)

Активное участие в профессиональных конкурсах

Уровень, название профессионального конкурса, организатор	Название конкурсной работы	Год	Результат

Высшая квалификационная категория.

Участие в конкурсах профессионального мастерства, организатором которых являются органы местного самоуправления, органы законодательной и исполнительной власти, осуществляющие управление в сфере образования (культуры или спорта) и подведомственные им организации или инициированные Президентом РФ.

Активное участие в профессиональных конкурсах

- ☐ Региональный фестиваль – конкурс педагогических практик «Знание. Опыт. Мастерство», Департамент образования Томской области;
- ☐ Региональный этап Всероссийского конкурса «Педагог года – 2024»;
- ☐ Региональный конкурс инновационных методических материалов «Профессионал – 2023»;
- ☐ Всероссийский конкур разработок урока, интегрирующего медиа образование «Такие разные уроки, но в каждом мастера рука», Организатор: Министерство просвещения РФ.
- ☐ и др.

Председатель Томской
областной организации
Профессионального союза
работников народного
образования и науки Российской
Федерации


О. Э. Мерзляков
«04» сентября 2025 г.

Начальник Департамента
образования Томской области


Ю. В. Калинин
«04» сентября 2025 г.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Департаментом
образования Томской области
и Томской областной организацией Профессионального
союза работников народного образования и науки
Российской Федерации на
2025 – 2028 гг.

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 44

17.02 2025 г.



9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.16. Не может быть отказано в прохождении аттестации на квалификационную категорию педагогическому работнику по причине:

а) несовпадения у педагогического работника высшего или среднего профессионального образования с направлением подготовки, предъявляемым к должности квалификационными характеристиками по должностям работников образования;

б) истечения срока квалификационной категории (первой или высшей) на день подачи заявления, в том числе истечения срока действия первой квалификационной категории при подаче заявления о прохождении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории;

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.16.1. Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) первую или высшую квалификационные категории по одной из должностей, ***не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности***, в том числе, в случае, если на высшую квалификационную категорию по данной должности педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.16.2. Стороны согласились предоставить возможность прохождения аттестации **на высшую** квалификационную категорию педагогическим работникам, **являющимся гражданами** Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории республик СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.17. Стороны согласились, что аттестационные комиссии принимают решение об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 г., **только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории** и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.



При подаче заявления, педагог руководствуется п. 28 Порядка

! в заявлении, в аттестационную комиссию педагогические работники сообщают сведения об уровне образования, результатах профессиональной деятельности, а также указывают должность, по которой они желают пройти аттестацию.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

Пояснения

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации от 25.09.2025 № 565 «О применении разъяснения по аттестации»

...Следует применять при аттестации и установлении той же квалификационной категории (первой или высшей) как по должности, имеющейся у педагогического работника по состоянию на 1 сентября 2023 г., так и по должности, занимаемой при написании им заявления, несмотря на то, что квалификационная категория была установлена по должности с другим направлением....

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

Пояснения

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации от 25.09.2025 № 565 «О применении разъяснения по аттестации»

По желанию педагогического работника аттестация на указанных условиях может проводиться также по обеим должностям, по одной из которых на

1 сентября 2023 г. имелась квалификационная категория.

Аттестация педагогических работников в целях установления той же (первой или высшей квалификационной категории) в указанных случаях проводится на основании их заявлений, подаваемых в аттестационную комиссию в установленном порядке, в которых они указывают должность (должности), по которым работники желают пройти аттестацию.

9.19. В качестве исключений, предусмотренных абзацем четвертым пункта 31 Порядка

при принятии аттестационной комиссией Департамента образования Томской области решения о присвоении педагогическому работнику первой и высшей квалификационной категории, в частности, может рассматриваться:

- ➔ 9.19.1. наличие у него почетного звания, начинающегося со слова «Народный» либо со слова «Заслуженный»;
- ➔ 9.19.2. наличие у него медали ордена «За заслуги перед Отечеством» I, II степени;
- ➔ 9.19.3. наличие у него ордена Почета;
- ➔ 9.19.4. наличие у него ордена Дружбы;

9.19. В качестве исключений, предусмотренных абзацем четвертым пункта 31 Порядка

9.19.5. наличие у него какой-либо из следующих предусмотренных приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации: медаль К.Д. Ушинского; медаль Л.С. Выготского; почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»; нагрудный знак «За милосердие и благотворительность»; нагрудный знак «Почетный наставник»; нагрудный знак «За верность профессии»; нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»; почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации.

9.19. В качестве исключений, предусмотренных абзацем четвертым пункта 31 Порядка

9.19.6. наличие у него какой-либо из следующих предусмотренных приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 09.01.2019 № 1 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации: Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации; Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации; нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»; медаль Л.С. Выготского; почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования».



9.19. В качестве исключений, предусмотренных абзацем четвертым пункта 31 Порядка

9.19.7. наличие у него какой-либо из следующих предусмотренных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.09.2016 № 1223 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации» ведомственных наград Министерства образования и науки Российской Федерации: знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации; медаль К.Д. Ушинского; медаль Л.С. Выготского; почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»; нагрудный знак «За милосердие и благотворительность»; Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;

9.19. В качестве исключений, предусмотренных абзацем четвертым пункта 31 Порядка

9.19.8. получение им в соответствии с Законом Томской области от 13.03.2006 № 29-ОЗ «О премиях Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры» звания «Лауреат премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры», а также одной из следующих премий: премии коллективу работников дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, организаций дополнительного образования; премии педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций, структурных подразделений общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, общеобразовательных организаций, образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, организаций дополнительного образования, структурных подразделений общеобразовательных организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы;

9.19. В качестве исключений, предусмотренных абзацем четвертым пункта 31 Порядка

9.19.9. то, что он является победителем региональных конкурсов (региональных этапов всероссийских конкурсов), указанных в пункте 3 Положения о премиях Губернатора Томской области лучшим педагогическим и руководящим работникам в сфере образования в Томской области, работникам организаций, обеспечивающим реализацию компонентов образовательной программы в форме практической подготовки, утвержденного постановлением Губернатора Томской области от 21.02.2025 № 20 «О премиях Губернатора Томской области лучшим педагогическим и руководящим работникам в сфере образования в Томской области, работникам организаций, обеспечивающим реализацию компонентов образовательной программы в форме практической подготовки, либо занял в рейтинге участников данного конкурса 2-е или 3-е место.



9.19. В качестве исключений, предусмотренных абзацем четвертым пункта 31 Порядка

9.19.10. Как личный вклад педагогического работника в повышение качества образования при принятии аттестационной комиссией Департамента решения о присвоении педагогическому работнику первой и высшей квалификационной категории, в частности, может рассматриваться:

9.19.10.1. то, что он **включен в реестр** экспертов Регионального центра развития движения «Абилимпикс» в Томской области либо в реестр экспертов Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», а также участвовал в течение предшествующих аттестации **трех лет в качестве эксперта** не менее чем **в трех региональных чемпионатах** по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» либо в одном национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»;

9.19. В качестве исключений, предусмотренных абзацем четвертым пункта 31 Порядка

9.19.10.2. то, что он **включен в реестр** экспертов Регионального центра развития движения «Абилимпикс» в Томской области либо в реестр экспертов Национального Чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», а также **подготовил в качестве эксперта студентов,** ставших победителями и призерами регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» либо национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»;

9.19. В качестве исключений, предусмотренных абзацем четвертым пункта 31 Порядка

9.19.10.3. то, что он включен в реестр экспертов Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству (Чемпионат «Профессионалы» и Чемпионат высоких технологий), а также участвовал в течение предшествующих аттестации трех лет в качестве эксперта не менее чем в трех региональных этапах чемпионатов по профессиональному мастерству (Чемпионат «Профессионалы» и Чемпионат высоких технологий);



9.19. В качестве исключений, предусмотренных абзацем четвертым пункта 31 Порядка

9.19.10.4. то, что он являлся экспертом Регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству Чемпионата «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий, а также подготовил в качестве эксперта-наставника студентов, ставших победителями и призерами Регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий;

9.19. В качестве исключений, предусмотренных абзацем четвертым пункта 31 Порядка

9.19.10.5. то, что он **не менее 5 лет непрерывно** является экспертом аттестационной комиссии Департамента, имеет стаж работы на педагогических должностях **не менее 8 лет** и в течение каждого года пребывания экспертом принял участие в изучении профессиональной компетенции **не менее 5 педагогических работников**, замещавших должности, аналогичные по наименованию той должности, на присвоение квалификационной категории по которой он аттестуется

9.19.10.6. наличие у него ученой степени «Кандидат наук» либо ученой степени «Доктор наук».

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.20. Учитывая, что аттестация педагогических работников является процедурой, предусмотренной законодательством, и осуществляется в рамках их трудовой деятельности, работодатель в соответствии с коллективным договором должен письменно **предупредить работника** об истечении срока действия квалификационной категории не позднее, чем за 3 месяца, **создать ему условия** для прохождения аттестации, а при аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности – осуществить подготовку представления по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, **обеспечивать за счет средств образовательной организации участие работника в аттестационных процедурах**

Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

I. Общие положения

II. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

п.5.

Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности является обязательной, **проводится по инициативе работодателя один раз в пять лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий, на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями.**

Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя.

Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности

Данному виду аттестации не подлежат:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске за ребенком до достижения им возраста трех лет.
- е) педагогические работники, отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

(п. 22 Порядка)

Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами «г» и «д» настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом «е» настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

(п. 22 Порядка)

- Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение срока действия статуса молодого специалиста.

(молодой специалист – это молодой гражданин до 35 лет включительно, который завершил свое профессиональное обучение и впервые заключает трудовой договор по своей профессии. При этом он уже может иметь опыт работы, полученный во время студенчества (Федеральный закон от 22.04.2024 [№ 95-ФЗ](#)))

5. Оплата труда и нормы труда

5.14.Стороны рекомендуют работодателям при определении показателей премирования по премии за качество выполняемых работ (п.28 Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента образования Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 28.10.2009 № 169а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а») учитывать наличие у педагогического работника, занимающего должность педагогического работника, по которой у него отсутствует квалификационная категория, квалификационной категории по иной должности педагогического работника (которую он не занимает), если обе эти должности сопоставимы с учетом Перечня сопоставимых педагогических должностей с учетом совпадения должностных обязанностей, реализуемых образовательных программ, профилей работы (приложение № 2 к настоящему Соглашению).

<i>Должность, по которой установлена квалификационная категория</i>	<i>Должность, по которой при оплате труда учитывается квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1</i>
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилем работы по основной должности)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре; инструктор по физической культуре ДОУ

Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету "технология")	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)

5. Оплата труда и нормы труда

Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель

Памятка по аттестации в целях установления квалификационной категории

	Форма аттестации	Основание для аттестации	Документы
На общих основаниях	Заочно	Результаты профессиональной деятельности, соответствующие показателям, предусмотренным пунктами 35 и 36 Порядка	- Заявление на аттестацию - Самоанализ в свободной форме с таблицами, подтверждающими результативность профессиональной деятельности (таблица 1 и таблица 2 заверяются руководителем ОО) - Документы, подтверждающие данные, представленные в самоанализе и в таблицах (грамоты, дипломы, сертификаты, справки и т.п.) - Трудовая книжка, диплом об образовании. - Видеозапись одного урока (занятия, мероприятия) и технологическая карта к этому уроку (занятию, мероприятию)

Памятка по аттестации в целях установления квалификационной категории

	Форма аттестации	Основание для аттестации	Документы
п. 9.17 Отраслевого соглашения	упрощенно	Установление той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 года	- Заявление на аттестацию по упрощенной форме - Таблицы, подтверждающие результативность профессиональной деятельности, заверенные руководителем ОО - Распоряжение, подтверждающее наличие квалификационной категории на 1 сентября 2023 года (только лист с реквизитами и лист с ФИО аттестуемого педагогического работника) https://toipkro.ru/departments/centr-attestacii-ocenki-32/attestaciya-pedagogicheskikh-rabotnikov-242/itog-attestacii-243/

Памятка по аттестации в целях установления квалификационной категории

	Форма аттестации	Основание для аттестации	Документы
п. 31 Порядка аттестации, п. 9.19 Отраслевого соглашения	упрощенно	Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные награды, призеры конкурсов профессионального мастерства	- Заявление на аттестацию по упрощенной форме, - таблицы, подтверждающие результативность профессиональной деятельности, заверенные руководителем ОО, - копия награды

Памятка по аттестации в целях установления квалификационной категории

	Форма аттестации	Основание для аттестации	Документы
п. 9.20.1	упрощенно	Включен в реестр экспертов Регионального центра развития движения «Абилимпикс» в Томской области либо в реестр экспертов Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», а также участвовал в течение предшествующих аттестации трех лет в качестве эксперта не менее чем в трех региональных чемпионатах по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» либо в одном национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	- Заявление на аттестацию по упрощенной форме - Таблицы, подтверждающие результативность профессиональной деятельности, заверенные руководителем ОО - Документы, подтверждающие включение в реестр экспертов, участие в течение трех лет в качестве эксперта не менее в трех региональных чемпионатах, либо в одном национальном чемпионате

Памятка по аттестации в целях установления квалификационной категории

	Форма аттестации	Основание для аттестации	Документы
п. 9.20.2	упрощенно	Включен в реестр экспертов Регионального центра развития движения «Абилимпикс» в Томской области либо в реестр экспертов Национального Чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», а также подготовил в качестве эксперта студентов , ставших победителями и призерами регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» либо национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	- Заявление на аттестацию по упрощенной форме - таблицы, подтверждающие результативность профессиональной деятельности, заверенные руководителем ОО - документы, подтверждающие включение в реестр экспертов и подготовку студентов в качестве экспертов

Памятка по аттестации в целях установления квалификационной категории

	Форма аттестации	Основание для аттестации	Документы
п. 9.20.3	упрощенно	Включен в реестр экспертов Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству (Чемпионат «Профессионалы» и Чемпионат высоких технологий), а также участвовал в течение предшествующих аттестации трех лет в качестве эксперта не менее чем в трех региональных этапах чемпионатов по профессиональному мастерству (Чемпионат «Профессионалы» и Чемпионат высоких технологий)	- Заявление на аттестацию по упрощенной форме, - таблицы, подтверждающие результативность профессиональной деятельности, заверенные руководителем ОО, - документы, подтверждающие включение в реестр экспертов, участие в течение трех лет в качестве эксперта не менее в трех региональных чемпионатах

Памятка по аттестации в целях установления квалификационной категории

	Форма аттестации	Основание для аттестации	Документы
п. 9.20.4	упрощенно	Являлся экспертом Регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству Чемпионата «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий, а также подготовил в качестве эксперта-наставника студентов, ставших победителями и призерами Регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий	- Заявление на аттестацию по упрощенной форме, -таблицы, подтверждающие результативность профессиональной деятельности, заверенные руководителем ОО, - документы, подтверждающие включение в реестр экспертов, подготовку студентов в качестве эксперта-наставника, победу студента в Региональном этапе чемпионата
п. 9.20.5	упрощенно	Не менее 5 лет непрерывно является экспертом аттестационной комиссии Департамента, имеет стаж работы на педагогических должностях не менее 8 лет и в течение каждого года пребывания экспертом принял участие в изучении профессиональной компетенции не менее 5 педагогических работников, замещавших должности, аналогичные по наименованию той должности, на присвоение квалификационной категории по	- Заявление на аттестацию по упрощенной форме - Таблицы, подтверждающие результативность профессиональной деятельности, заверенные руководителем ОО - Графики проведения аттестации, подтверждающие наличие не менее 5 аттестуемых в течение 5 лет https://toipkro.ru/departments/centr-attestacii-ocenki-32/attestaciya-pedagogicheskikh-rabotnikov-242/grafiki-attestacii-227/

Памятка по аттестации в целях установления квалификационной категории

	Форма аттестации	Основание для аттестации	Документы
п. 9.20.6 Отраслевого соглашения	упрощенно	Наличие ученой степени «Кандидат наук» либо ученой степени «Доктор наук»	- Заявление на аттестацию по упрощенной форме - Таблицы, подтверждающие результативность профессиональной деятельности, заверенные руководителем ОО - Документ, подтверждающий наличие ученой степени

Сроки подачи заявления

Август – прием заявлений в график «Сентябрь-октябрь» (31.10.2025)
по п.31 Порядка и п.9.17 (упрощенная форма) – до 05.10

Сентябрь – прием заявлений в график «Октябрь-ноябрь» (28.11.2025)
по п.31 Порядка и п.9.17 (упрощенная форма) – до 05. 11.

Октябрь - прием заявлений в график «Ноябрь- декабрь» (26.12.2025)
по п.31 Порядка и п.9.17 (упрощенная форма) – до 05. 12.

Ноябрь - прием заявлений в график «Декабрь- январь» (26.01.2026)
по п.31 Порядка и п.9.17 (упрощенная форма) – с 06.12 до 26.12.

Декабрь- прием заявлений в график «Январь- февраль» (25.02.2026)
по п.31 Порядка и п.9.17 (упрощенная форма) – с 27.12 до 01. 02.

Январь - прием заявлений в график «Февраль – март» (27.03.2026)
по п.31 Порядка и п.9.17 (упрощенная форма) – с 02.02 до 01. 03.

Февраль - прием заявлений в график «Март – апрель» (27.04.2026)
по п.31 Порядка и п.9.17 (упрощенная форма) – с 02.03. до 01. 04.

Март - прием заявлений в график «Апрель – май» (27.05.2026)
по п.31 Порядка и п.9.17 (упрощенная форма) – с 02.04. до 01. 05.

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников



О подразделении

Новости

События

Сотрудники

Документы

Аналитические материалы

Повышение квалификации

Методическая служба Томской области

Индивидуальные образовательные маршруты

Издательства

Диагностика профессиональных дефицитов

Профессиональные олимпиады для учителей

Аттестация педагогических работников



ПРИГЛАШАЕМ К СОТРУДНИЧЕСТВУ!

Не пропустите новые события!



https://t.me/cnppm_toipkro



<https://707.su/q6kb>



<https://t.me/+bn9LOg9ZHp4zN2Yy>



ЦНППМ на
сайте
ТОИПКРО

<https://toipkro.ru/departments/centr-nepreryvnogo-povysheniya-37/>