



**Областное государственное бюджетное
учреждение дополнительного профессионального образования
«Томский областной институт повышения квалификации и
переподготовки работников образования» (ТОИПКРО)
634034 г. Томск, ул. Пирогова, 10,
телефон (3822) 90 79 89, факс (3822) 90 20 31**

05.02.2026 № 6544-0055
№ _____ от _____

Начальнику Департамента
образования Томской области

О направлении информации по результатам
организационно-методического
сопровождения регионального кадрового
резерва в 2025 году

Калинюку Ю.В.

Уважаемый Юрий Владимирович!

Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (далее – ТОИПКРО) направляет аналитическую информацию по результатам организационно-методического сопровождения регионального кадрового резерва в 2025 году

Ответственное лицо в ТОИПКРО: Зарандия Ольга Васильевна, старший преподаватель центра развития кадрового потенциала образовательных систем.

Дополнительно информируем о том, что указанная информация направлена на адрес электронной почты О.И. Фатеевой (fateyevaoi@do.tomsk.gov.ru), консультанту комитета образовательной деятельности, стратегии и качества образования Департамента образования Томской области.

И.о. ректора

В.В. Диденко

Аналитическая справка
об организации формирования и сопровождения кадрового резерва
на замещение вакантных должностей руководителей
общеобразовательных организаций Томской области в 2025 году

Настоящий анализ представлен с целью систематизации информации об организации формирования кадрового резерва на замещение вакантных должностей руководителей общеобразовательных организаций Томской области (далее – кадровый резерв) и действующей модели сопровождения участников кадрового резерва (далее – резервистов) в 2025 году.

Нормативно-правовое обеспечение формирования и сопровождении кадрового резерва в отчетный период:

1. Закон Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» (с изменениями от 27 декабря 2023 года № 136-ОЗ, п. 24-5).

2. Распоряжение Департамента общего образования Томской области от 06.02.2024 № 164-р «Об утверждении Положения о порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций»

3. Соглашение о взаимодействии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций.

4. Приказ ТОИПКРО от 22.04.2024 № 57-ос «Об обеспечении формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций».

5. Приказ ТОИПКРО от 03.15.2024 № 91-ос «Об утверждении алгоритма взаимодействия участников процессов формирования и сопровождения кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций».

6. Распоряжение Департамента образования Томской области от 15.07.2024 № 895 «Об утверждении плана работы по формированию и сопровождению кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций».

7. Приказ ТОИПКРО от 17.09.2024 № 136-ос «Об утверждении порядка процедуры рассмотрения кандидатов из числа участников кадрового резерва для представления их в орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования в муниципальных образованиях Томской области, с целью замещения вакантных должностей руководителей общеобразовательных организаций Томской области».

8. Приказ ТОИПКРО от 24.10.2024 № 154-ос «Об утверждении списочного состава участников кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций».

9. Приказ ТОИПКРО от 05.12.2024 № 188-ос «Об утверждении списочного состава участников кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций».

10. Приказ ТОИПКРО 7.02.2025 №23-ос «О внесении изменений в порядок процедуры рассмотрения кандидатов из числа участников кадрового резерва для представления их в орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования в муниципальных образованиях Томской области, с целью

замещения вакантных должностей руководителей общеобразовательных организаций Томской области».

11. Распоряжение Департамента образования Томской области от 28.08.2025 №1343 «Об утверждении состава комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций».

12. Приказ ТОИПКРО от 02.09.2025 № 135-ос «Об обеспечении формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций».

В 2025 году было проведено 3 периода набора кандидатов:

- первый набор - с 11 февраля по 11 марта;
- второй набор - с 19 мая по 5 сентября;
- третий набор - с 14 октября по 14 ноября.

Всего за три периода набора на конкурс в кадровый резерв подали документы 82 кандидата из 19 муниципальных образований Томской области, включая одного кандидата из Кемеровской области. Активность муниципалитетов представлена в виде диаграммы на рис.1.

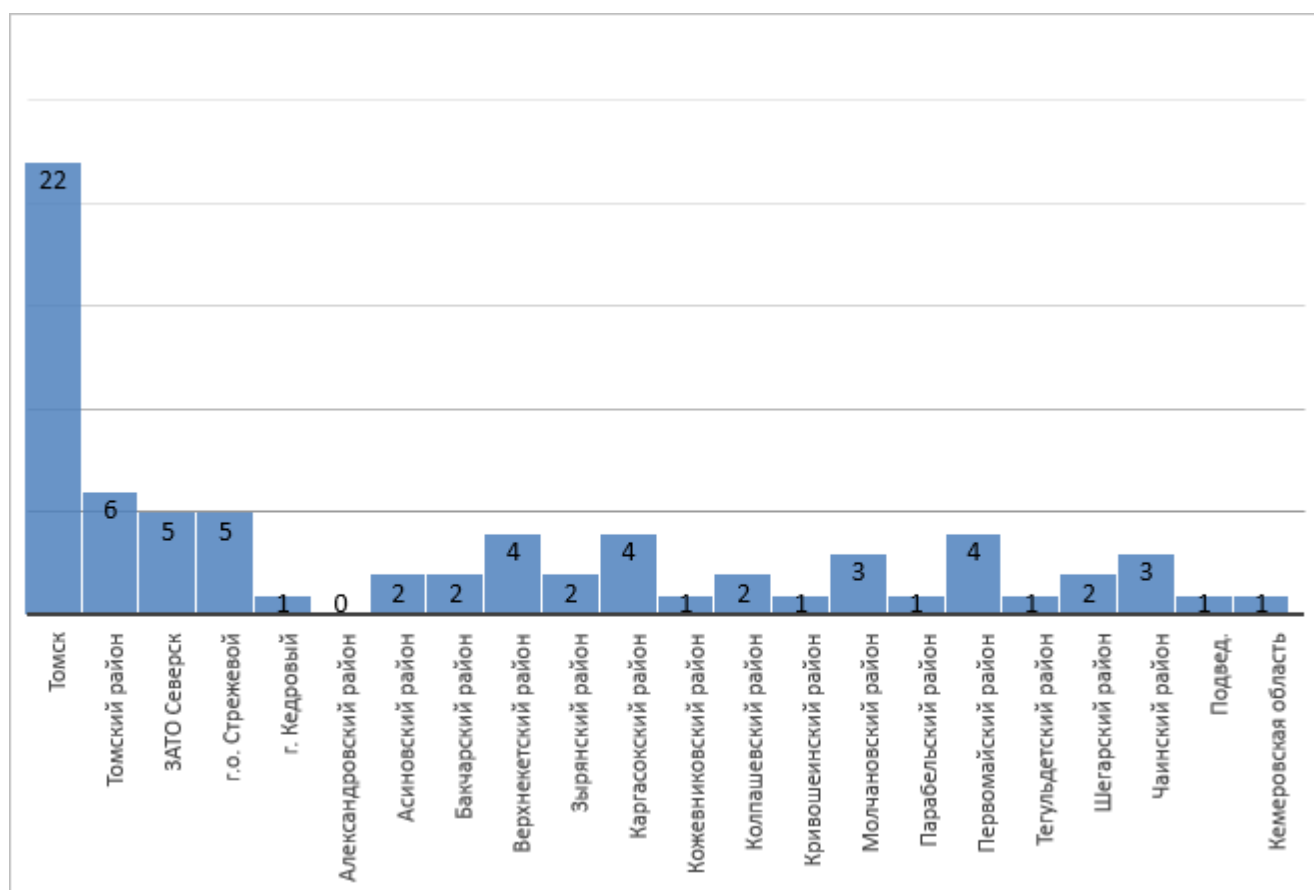


Рисунок 1. Количество кандидатов на конкурс в кадровый резерв за 2025 год в разрезе муниципальных образований Томской области с учетом участия представителей других регионов

Информация диаграммы, представленная на рисунке 1., позволяет сделать выводы о том, что максимальное количество кандидатов – это представители из г. Томска (22 чел.). Минимальное количество кандидатов представлены городом

Кедровым, Александровским, Кожевниковским, Парабельским и Тегульдетским районами.

Следующим этапом формирования кадрового резерва в соответствии с организационной моделью является этап технической экспертизы документов кандидатов на соответствие требованиям, представленным в положении о формировании кадрового резерва (Распоряжение Департамента общего образования Томской области от 06.02.2024 № 164-р «Об утверждении Положения о порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций»). При приеме документов на конкурс в кадровый резерв у 20% кандидатов помимо образования, соответствующего укрупненным группам специальностей «Образование и наука» и/или «Экономика и управление», зафиксированы документы об образовании из других укрупненных групп специальностей, например, «Юриспруденция», «Социальная работа», «Технические науки. На этапе технической экспертизы документов кандидатов в трёх периодах набора было отказано 3 кандидатам. Причинами для отказа в большинстве случаев послужило требование «Несоответствие стажа работы кандидата в образовательных организациях (менее 5 лет)».

Конкурс на включение в кадровый резерв включает в себя прохождение кандидатами оценочных процедур. По итогам проведения технической экспертизы документов к оценочным процедурам за три периода набора было допущено 79 человек. В 2025 году оценочные процедуры были организованы с использованием ресурсов президентской платформы «Россия – страна возможностей» (далее - РСВ), представляли собой диагностику надпрофессиональных компетенций кандидатов по 12 ключевым управленческим soft-компетенциям. Диагностика проходила в формате тестов и опросников, выполнялась дистанционно каждым кандидатом самостоятельно. По результатам диагностики 74 кандидата успешно прошли данный этап и были зачислены в кадровый резерв; 5 кандидатов не были включены в кадровый резерв по причине непреодоления минимального порогового уровня диагностики или по причине непрохождения диагностики по личным либо техническим причинам. Детальный отчет о результатах прохождения оценочных процедур предоставлен исполнителем проведения диагностики для каждого из кандидатов в кадровый резерв Томской области в их личных кабинетах на платформе РСВ ООО «Оценка качества образования» города Москва и направлен координатору по работе с кадровым резервом в ТОИПКРО.

По способу выдвижения/включения в кадровый резерв количество резервистов распределилось следующим образом, как показано на рисунке2.



Рисунок 2. Доля участников кадрового резерва (%) относительно способа выдвижения/включения в кадровый резерв

Большее количество резервистов (41%) выдвинуто для включения в кадровый резерв образовательными организациями, в которых они работают в настоящее время. С отрывом в 7% самовыдвижение (26%) и выдвижения органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования (19%).

7 человек (8,5%) не являются в настоящее время сотрудниками общеобразовательных организаций, среди них менеджеры, директора организаций, самозанятые и педагоги дошкольных образовательных организаций. Однако, 90% резервистов – это действующие педагоги и руководители (заместители руководителей). Подробная информация о должностях резервистов представлена на рисунке 3.

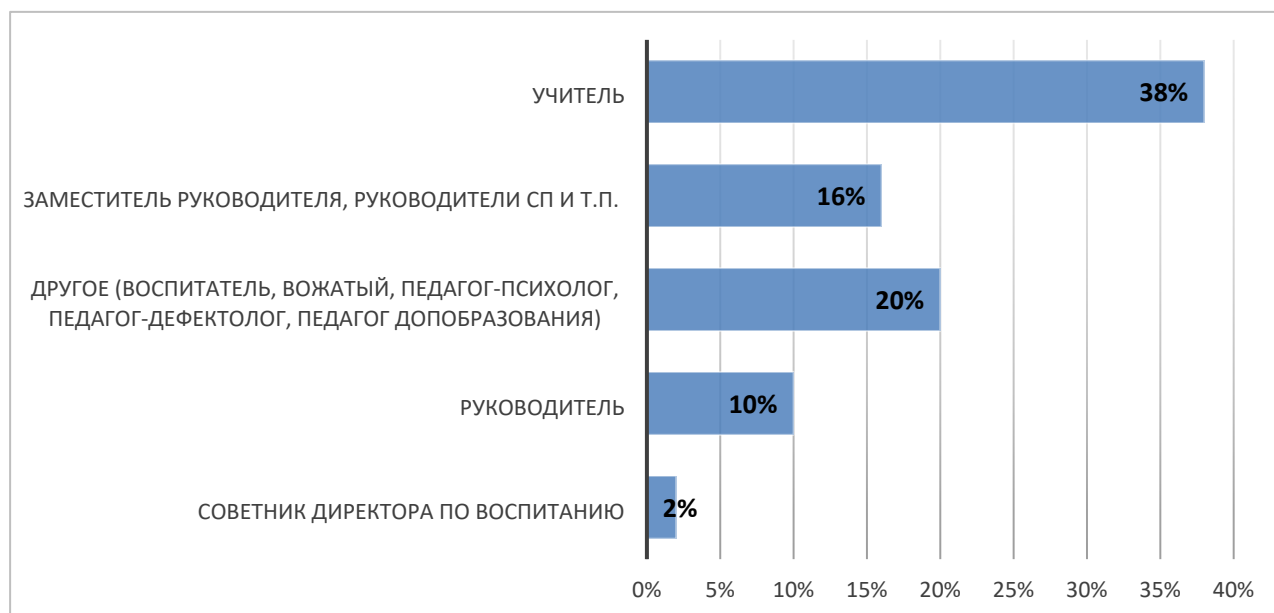


Рисунок 3. Доля участников кадрового резерва относительно занимаемых должностей (по основной должности)

Данные, представленные на рисунке, свидетельствуют, что у 10% участников кадрового резерва на момент включения в кадровый резерв уже есть опыт руководящей работы. Следует отметить, что у 40% участников кадрового резерва знаниевый потенциал руководителя подкреплен официальным документом об образовании (диплом, удостоверение) в области «Менеджмент в образовании», «Управление образовательной организацией», «Государственное и муниципальное управление».

Одна из задач кадрового резерва – подбор кадров для замещения вакантных должностей директоров школ. За период 2025 года в Департамент образования Томской области поступило 21 заявка от органов местного самоуправления о высвободившихся вакантных должностях директоров общеобразовательных организаций. Оператором было организовано и проведено 8 заседаний комиссии по рассмотрению кандидатов из числа участников кадрового резерва для представления в орган местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования в муниципальных образованиях Томской области, с целью замещения вакантных должностей руководителей общеобразовательных организаций Томской области. Комиссия рассмотрела 34 резервиста-кандидата на высвободившиеся вакансии в 28 образовательных организаций Томской области. В рамках заседания резервистам необходимо представить концепцию развития той образовательной организации, на должность руководителя которой они претендуют. На 30 декабря 2025 года 22

резервиста были назначены руководителями школ, успешно пройдя собеседование и получив положительные рекомендации от членов комиссии, в том числе с участием представителей Департамента образования Томской области. Сегодня это директора школ г. Томска (7 школ), ЗАТО Северска (2 школы), Каргасокского района (5), Парабельского района (3 школы), Томского района (5 школ).

Система обучения и сопровождения резервистов в 2025 году (январь - декабрь) была представлена следующими мероприятиями:

- информационное сопровождение (создание официального раздела «Региональный кадровый резерв» на официальном сайте оператора (<https://quick.apkpro.ru/q/Nj1ulneB>);

- создан рабочий чат «Региональный кадровый резерв» на платформе «МАХ» https://max.ru/join/nTR4YyspM4P6cnjJCjxjLitGBjiQ-tmv4t_jHzxDvQ (с численностью 100 участников);

- организованы и проведены курсы повышения квалификации «Технология принятия управленческих решений» (май, 2025г.), «Профиль руководителя: стандарт и потенциал» (октябрь, 2025г.); «Управление финансово-экономической деятельностью образовательной организации» (декабрь, 2025г.);

- реализована дополнительная программа профессиональной переподготовки «Менеджмент в образовании» (март-ноябрь, 2025г);

- организованы индивидуальные консультации всех участников о технологии формирования и сопровождения кадрового резерва (резервистов, кандидатов в кадровый резерв, координаторов направления в муниципалитетах и др.);

- разработан пакет методических материалов, в том числе, для подготовки резервистов к собеседованию по защите концепции развития общеобразовательной организации с высвободившимися вакансиями и размещение их на официальном сайте оператора (<https://quick.apkpro.ru/q/yGR8ohxR>);

- организованы и проведены установочные семинары «Модель формирования регионального кадрового резерва» (в разных организационных формах) для всех заинтересованных в данном направлении лиц (организовано и проведено 3 семинара);

- организованы и проведены выездные стажировки для участников кадрового резерва (3 стажировки: Первомайский район, г. Томск, Томский район);

- организованы и проведены серии деловых игр «Управленческие поединки» совместно с «Клубом управленческой борьбы» города Томска (организовано и проведено 5 мероприятий).

На 30 декабря 2025 года в региональном кадровом резерве Томской области состояло 149 человек с учётом рекомендованных, но не назначенных на должность руководителями общеобразовательных организаций.

