

# НОВЫЕ ВЕКТОРЫ ВОСПИТАНИЯ В ПОО:

## ОТ ТЕОРИИ К РЕАЛЬНЫМ ЗАПРОСАМ РЫНКА ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Шнайдер Анастасия Дмитриевна,  
Заместитель директора по воспитательной работе ОГБПОУ  
«Томский техникум информационных технологий»



# Г ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ТРЕНД:

На основе анализа hh.ru

21,8 млн упоминаний различных требований в вакансиях, с января по ноябрь 2025 года:



В тройку самых востребованных мягких компетенций по России вошли:

**Деловые коммуникации** — 1,2 млн упоминаний;  
**Клиентоориентированность** — 997 тыс. упоминаний;  
**Работа в команде** — 925 тыс. упоминаний

**Мягкие навыки выходят на первый план**

За последний год в резюме ИТ-специалистов

- юридической грамотности (+133%),
- деловых коммуникаций (+119%)
- дизайн-мышления (+110%)

**Воспитание не должно противопоставляться профессиональной подготовке — они должны идти рука об руку**

# Томская область: что говорят цифры



## Топ-20 востребованных профессий:

(2024-2025 год)

Водители;

Повара;

Пекари;

Кондитеры;

Разнорабочие;

Электромонтажники;

Бухгалтеры;

Сварщики;

Медсёстры;

Инженеры.

| № | Соискатели                                                           | Работодатели (топ - 7)   |
|---|----------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 1 | Стрессоустойчивость (39%)                                            | Ответственность          |
| 2 | Обучаемость (21%)                                                    | Коммуникабельность       |
| 3 | Адаптивность (19%)                                                   | Инициативность           |
| 4 | Профессиональное развитие (18%)                                      | Обучаемость              |
| 5 | Ответственность, коммуникабельность, поиск и анализ информации (18%) | Стрессоустойчивость      |
| 6 | Лояльность к переработкам (14%)                                      | Работоспособность        |
| 7 | Совместная работа (13%)                                              | Ориентация на результата |
| 8 | Стремление к карьерному росту (12%)                                  |                          |
| 9 | Организованность (10%)                                               |                          |

17% компаний при подборе персонала обращают внимание на опыт работы с ИИ, а 11% готовы доплачивать сотрудникам, умеющим использовать нейросети

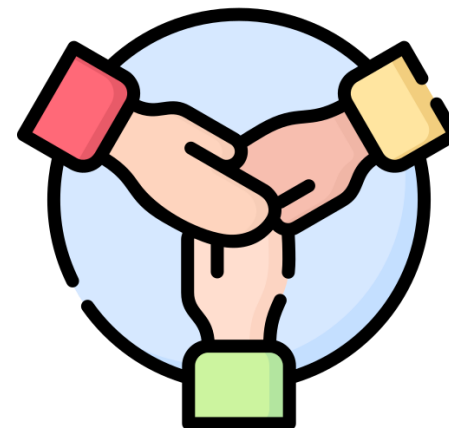
## Эффективные работники без ценностей?

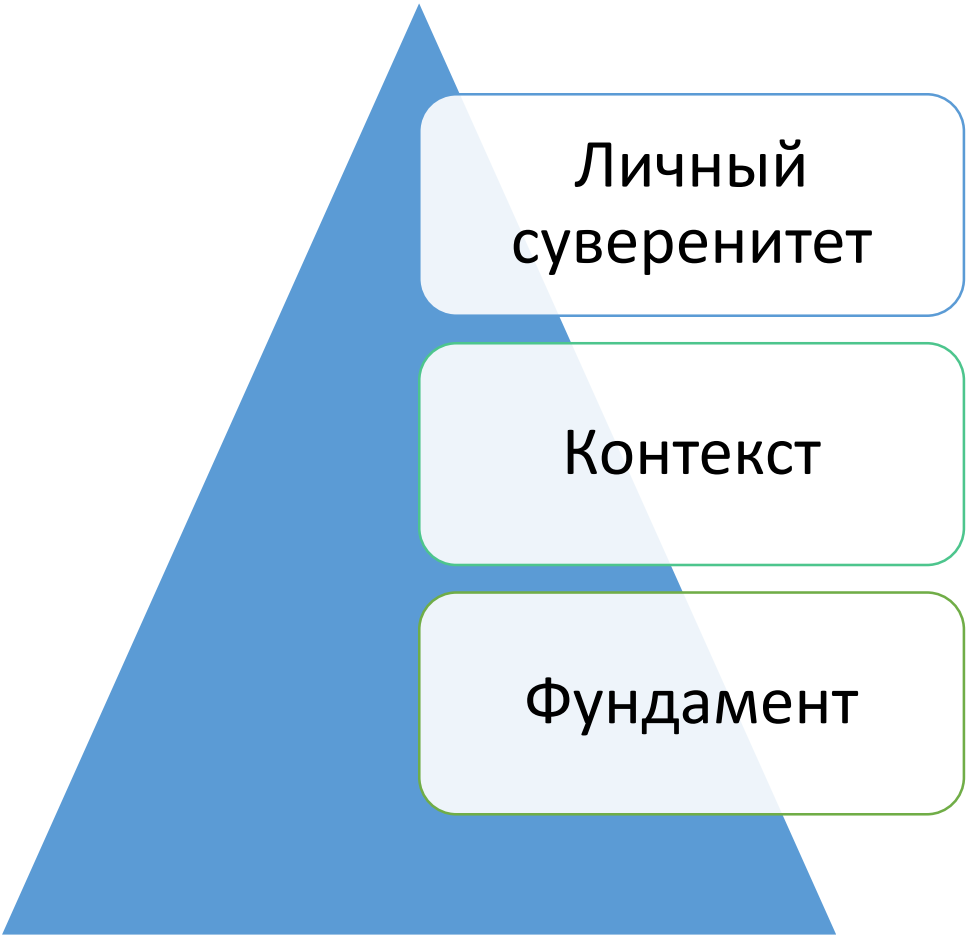
Без развития духовно-нравственных ценностей:

**Деловые коммуникации** = технология речевого подавления и газлайтинга

**Клиентоориентированность** = эксплуатация боли клиента

**Работа в команде** = стадный инстинкт, либо «продать слабого»





Личный  
суверенитет

Это критическое мышление, рефлексия и способность к самоопределению. Не просто работник или гражданин, а личность.

Контекст

Для кого и чего это? Не забываем объяснять контекст. Не инструмент, а смысл.

Фундамент

Российские духовно-нравственные ценности, закрепленные в Указе Президента РФ от 9 ноября 2022 года №809



# НОВЫЕ ВЕКТОРЫ ВОСПИТАНИЯ

## СМЫСЛОВЫЙ КАРКАС

Навыки деловых  
коммуникаций

Стрессоустойчивос  
ть и адаптивность

Обучаемость

Работа в  
команде и клиент  
оориентированнос  
ть

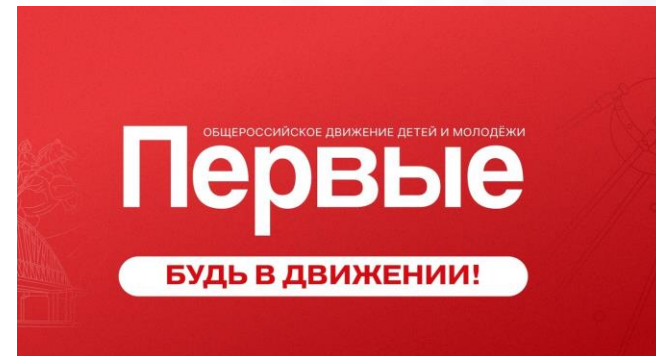
Цифровая  
грамотность и  
навыки работы с  
ИИ

Взаимодействие с региональными  
молодежными организациями

# Г региональные молодежные организации



Российские  
Студенческие  
Отряды





# Шнайдер Анастасия Дмитриевна

Заместитель директора по ВР ОГБПОУ «ТТИТ»

