2026 ГОД ЕДИНСТВА НАРОДОВ РОССИИ

Департамент образования Томской области

ТОИПКРО Томский областной ИНСТИТУТ повышения квалификации и переподготовки работников образования

ПОСТРОЕНИЕ КАРЬЕРЫ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ: СТРАТЕГИИ, СПОСОБЫ, СЦЕНАРИИ



I Всероссийская научно-практическая конференция

24 НОЯБРЯ | 2026 | ТОМСК

Построение карьеры в сфере образования:
стратегии, способы, сценарии

«Экосистема лидерства: как принципы управления многодетной семьей масштабируются на стратегию развития сельской образовательной организации»



Чумаченко Татьяна Ивановна

Директор МБОУ «Клюквинская СОШИ» Верхнекетского района Томской области

Ложный выбор: карьера или семья?



10 лет руководства: семья, школа, победы



Расстояние до областного центра – 350 км.

Расстояние до филиала в п. Ягодное – 90 км.

МБОУ «Клюквинская СОШИ» Верхнекетского района Томской области:

Обучающихся (1-11 классов) – 151 чел.

Обучающихся с круглосуточным пребыванием (из 6 поселков Верхнекетского района) – 30 чел.

Воспитанников дошкольных групп полного дня пребывания детей – 38 чел.

Филиал МБОУ «Клюквинская СОШИ» в п. Ягодное Верхнекетского района Томской области

Обучающихся (1-10 классов) – 40 чел.

Воспитанников дошкольной группы кратковременного дня пребывания детей – 3 чел.

Сельская школа — центр экосистемы

1. Сельская школа — это идеальная лаборатория для оттачивания управленческих навыков.

2. Управление школой в небольшом поселке имеет свою специфику, которая при правильном подходе становится главным конкурентным преимуществом.

3. На селе директор — это центр экосистемы, где каждый знает каждого.

Семья — школа менеджмента







Быть матерью в многодетной семье — это не препятствие для карьеры, а лучшая школа менеджмента.

Идентичные механизмы управления

Работа в этом направлении строится на трех принципах:



Делегирование, а не перекладывание

Единство правил



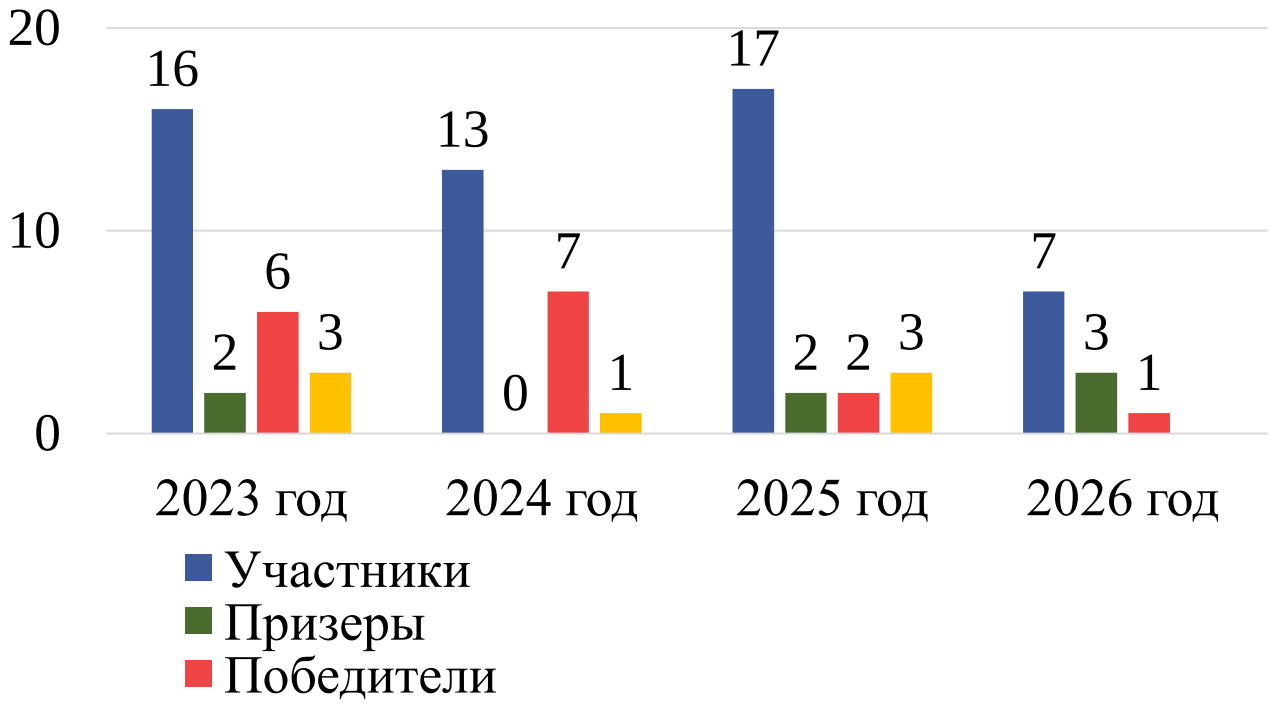


Ресурсное планирование

Эмоциональный интеллект



Конкурсы — точка роста







Участие педагогов МБОУ «Клюквинская СОШИ» в конкурсах профессионального мастерства

Победы — это победы всей школы!





Призер регионального конкурса руководителей образовательных организаций «Лидер образовательной организации» Номинация «Директор школы» в 2020 году;

Победитель регионального конкурса руководителей образовательных организаций «Лидер образовательной организации» Номинация «Директор школы» в 2023 году;

Победитель регионального конкурса профессионального мастерства руководителей образовательных организаций «Флагманы образования» в 2024 году;

Финалист профессионального конкурса «Флагманы образования» в целевой группе «Управленцы в сфере образования и педагоги» в 2024 году;

Победитель регионального конкурса профессионального мастерства руководителей образовательных организаций «Флагманы образования» в 2025 году;

Полуфиналист Всероссийского конкурса «Директор года России» в 2026 году.



Команда учится работать по-новому



1. Участие в конкурсе — это стресс, колоссальная нагрузка и нехватка времени.

2. В этот момент твоя команда учится работать по-новому.

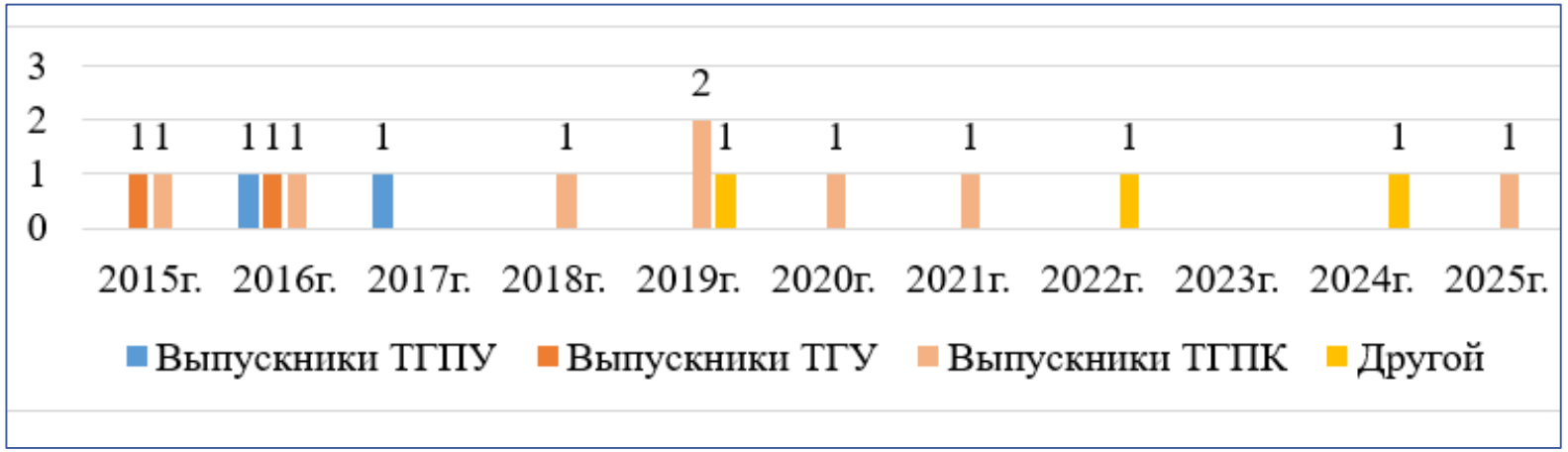
3. Победа директора — это всегда победа всей школы!

Кадровый вопрос на селе

В период с 2015г. по 2026г. в школу пришли работать 15 молодых педагогов, из которых 11 являются выпускниками МБОУ «Клюквинская СОШИ»



- 100% закрепление;
- 100% молодых педагогов проходят аттестацию на первую квалификационную категорию в первые 2 года работы в школе



Три принципа работы с молодыми педагогами

Работа в этом направлении строится на трех принципах:

Прозрачность трудностей

- Не обещать, что будет легко.
- Честно говорить о проблемах,
- Сразу предлагать инструменты их решения.

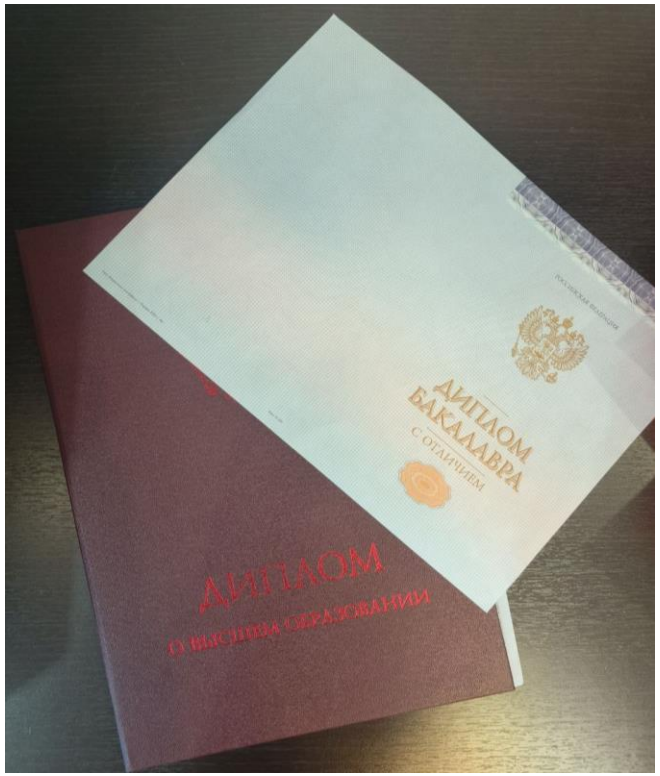
Быстрый рост

- В небольшой сельской школе молодой учитель за год получает управленческий и методический опыт, на который в городских школах могут уйти годы.

Личный пример

- Молодые педагоги видят, что активность — это не приказ сверху, а состояние души.

Личный пример — лучший мотиватор



2022 год



2022 год

- Педагоги школы активно проходят аттестацию на первую и высшую квалификационную категорию.
- 19% педагогов получили/ получают второе высшее образование.

Три главных капитала

1. **География не равна потолку.** Потолок — это собственная инертность. Если директор сам не стремится к развитию, он не сможет зажечь команду.

2. **Доверие важнее контроля.** Система должна работать без ежеминутного вмешательства руководителя. Мой управленческий капитал — уверенность коллектива в том, что для нашей школы нет ничего невозможного.

3. **Семья — это ресурс, который научил меня** делегировать, любить, ценить время и планировать ресурсы. Это фундамент моей управленческой системы!

БУДЕМ НА СВЯЗИ!

Телефон:
Телефон: 8-923-409-53-86
E-mail: tchumachenko2010@yandex.ru

МБОУ "Клюквинская СОШИ" Верхнекетского ра...
id7004003750_gos

Департамент образования Томской области

ТОИПКРО

Юрий Калинюк

Ольга Нерадовская

Построение карьеры в сфере образования: стратегии, способы, сценарии